

ACUERDO DE GESTIÓN ENTRE GONZALO SÁNCHEZ GÓMEZ Y CAMILA MEDINA ARBELÁEZ

En la ciudad de Bogotá, a los treinta (30) días del mes de enero de dos mil quince (2015), se reúnen, **GONZALO SANCHEZ GOMEZ**, titular del cargo **DIRECTOR GENERAL, CÓDIGO 0015, GRADO 28**, en adelante superior jerárquico, y **CAMILA MEDINA ARBELAEZ**, titular del cargo **DIRECTOR TECNICO, CÓDIGO 0100, GRADO 24**, en adelante gerente público, a efectos de suscribir el presente ACUERDO DE GESTIÓN.

Las partes que suscriben este acuerdo lo hacen entendiendo que este instrumento constituye una forma de evaluar la gestión con base en los compromisos asumidos por el área DIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN DE MEMORIA, respecto al logro de resultados y en las habilidades gerenciales requeridas.

Las cláusulas que regirán el presente ACUERDO son:

PRIMERA: El ACUERDO implica la voluntad expresa del gerente público de trabajar permanentemente por el mejoramiento continuo de los procesos y asegurar la transparencia y la calidad de los productos encomendados.

SEGUNDA: El gerente público, se compromete, durante el lapso de vigencia del presente ACUERDO, a alcanzar los resultados que se detallan en el formato anexo, el cual hace parte constitutiva de este ACUERDO; asimismo se compromete a poner a disposición de la entidad sus habilidades técnicas y gerenciales para contribuir al logro de los objetivos institucionales.

TERCERA: El superior jerárquico se compromete a apoyar al gerente público para adelantar los compromisos pactados en este ACUERDO, gestionando las medidas, normas y recursos necesarios para el desarrollo de los programas y proyectos pactados.

CUARTA: Cuando se trate de proyectos financiados con recursos de inversión, la concreción de los compromisos asumidos por el gerente público en el presente ACUERDO quedará sujeta a la disponibilidad de los recursos presupuestarios necesarios para la ejecución de los mismos.

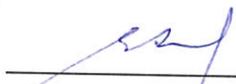
QUINTA: El presente ACUERDO será objeto de una evaluación al finalizar la vigencia y de seguimiento permanente. Dicha evaluación y seguimiento se realizarán sobre la base de indicadores de calidad, oportunidad y cantidad; las habilidades gerenciales serán objeto de retroalimentación cualitativa por parte del evaluador, para lo cual se utilizará el Formato de Evaluación que hace parte constitutiva de este ACUERDO.

SEXTA: Medios de Verificación. Para la evaluación y el seguimiento del presente ACUERDO se utilizarán como medios de verificación, los Planes Operativos o de Gestión Anual de la entidad y los informes de evaluación de los mismos, elaborados durante la vigencia por las oficinas de planeación y de control interno.

SÉPTIMA: Las partes suscriben el presente ACUERDO DE GESTIÓN por un periodo de 1 año, desde el 30 de enero de 2015 hasta el 31 de diciembre de 2015.

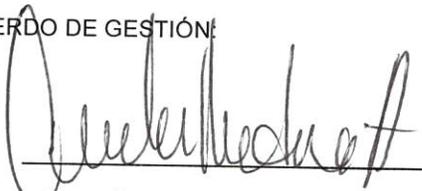
OCTAVA: El presente ACUERDO DE GESTIÓN podrá ser ajustado o modificado de común acuerdo entre las partes.

NOVENA: En prueba de conformidad se firma el ACUERDO DE GESTIÓN:



Firma superior Jerárquico

Gonzalo Sánchez Gómez



Firma Gerente Público

Camila Medina Arbeláez

**FORMATO
ACUERDO DE GESTIÓN**

Entidad: Centro de Memoria Historica

Fecha: Enero 30 de 2015

Objetivos

La Directora Técnica de la Dirección para la Construcción de la Memoria, se compromete a dirigir y coordinar la ejecución los planes, programas, proyectos, procesos y actividades relacionadas con la investigación de todos aquellos aspectos concernientes a la memoria histórica, de acuerdo con el objeto misional del Centro de Memoria Histórica y los lineamientos del superior jerárquico.

Concertación de compromisos

**Evaluación de
Compromisos**

compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha limite	Indicadores	% de cumplimiento				
					1	2	3	4	5
<i>Dirigir y coordinar el componente investigativo del Programa Nacional de Derechos Humanos a cargo del CNMH a través del desarrollo de investigaciones de reconstrucción de memoria histórica para el esclarecimiento histórico y la dignificación de las víctimas, contribuyendo a la realización del derecho a la verdad de las víctimas y la sociedad en general, y a las garantías de no repetición.</i>	30	100%	31/12/2015	Número de investigaciones publicadas durante el periodo / Número de investigaciones publicadas planeadas para el periodo (15)					
	30	100%	31/12/2015	Número de investigaciones terminadas durante el periodo / Número de investigaciones terminadas planeadas para el periodo (10)					
	20	100%	31/12/2015	Número de investigaciones nuevas que iniciaron en el periodo / Número de investigaciones nuevas planeadas para iniciar en el periodo (5)					
<i>Realizar el monitoreo y seguimiento al avance de las actividades del componente investigativo desarrolladas en el marco del Programa Nacional de DDHH y Gestionar con los co-responsables del PNDDHH (Archivo de DDHH, Pedagogía y Comunicación y divulgación) las acciones necesarias para garantizar el funcionamiento del PNDDHH</i>	20	100%	31/12/2015	% de avance programa					
			31/12/2015	TOTAL					

Compromisos Contingentes o Adicionales	Resultados esperados	Fecha limite	Evaluación Cualitativa		
			Muy Satisfactoria	Satisfactoria	Insatisfactoria
Asesorar al Superior Jerárquico, en temas propios de la misión y objetivos de la Entidad	Resolver o recomendar la solución de los problemas o cuestiones planteadas de modo más eficaz y eficiente.	31/12/2015			

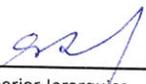
Resolver o recomendar la solución de los problemas o cuestiones planteadas de modo más eficaz y eficiente.	Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o del encargo que revierta en una mejora organizativa.	31/12/2015			
Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o del encargo que revierta en una mejora organizativa.	Materializar la representación de forma adecuada y oportuna para los intereses de la entidad.	31/12/2015			
Desarrollar, en sustitución del Superior Jerárquico, tareas representativas de la entidad	Resolver efectiva y coherentemente frente a situaciones derivadas de los procesos de cambio.	31/12/2015			
Materializar la representación de forma adecuada y oportuna para los intereses de la entidad.	Desarrollar acciones que permitan la representación adecuada de cuestiones planteadas de modo más eficaz y eficiente.	31/12/2015			
Resolver diligentemente las situaciones problemáticas producidas en la entidad	Resolver diligentemente las situaciones problemáticas producidas en la entidad.	31/12/2015			

FASE DE SEGUIMIENTO					
PRIMER SEGUIMIENTO:		Fecha Abril 2015			
SEGUNDO SEGUIMIENTO.		Fecha Agosto 2015			
TERCER SEGUIMIENTO.		Fecha Diciembre 2015			
COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL					
AMBITO DE COMPROMISO		Indicadores (síntesis de conductas asociadas)	No se detectan	se detectan	Son imprescindibles
Liderazgo	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión de grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	Construir y mantener grupos de trabajo cohesionados y motivados que permitan alcanzar los objetivos generando un clima positivo y fomentando la participación.			
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Establecer objetivos claros y concisos estructurados y coherentes con las metas organizacionales, traduciéndolos en planes prácticos y fiables.			
Toma de Decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Capacidad para escoger, en entornos complejos, la opción más conveniente para resolver situaciones concretas, asumiendo las consecuencias.			
Dirección y Desarrollo de personal	Favorecer el aprendizaje y desarrollo de sus colaboradores, articulando las potencialidades y necesidades individuales con las de la organización para optimizar la calidad de las contribuciones de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.	Gestionar las habilidades y recursos de su grupo de trabajo (o de las personas a su cargo) con la finalidad de alcanzar metas y objetivos organizacionales. - Ejercer responsablemente las funciones derivadas de la evaluación del desempeño de los empleados públicos con el fin de mejorar el rendimiento de la entidad. - Desarrollar las competencias de su equipo humano mediante la identificación de las necesidades de capacitación y formación, comprometiéndose en acciones concretas para satisfacerlas.			
Conocimiento del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder que influyen en el entorno organizacional.	En el ejercicio gerencial toma en cuenta y demuestra un conocimiento del entorno y del contexto institucional en el que desempeña su actividad gerencial.			

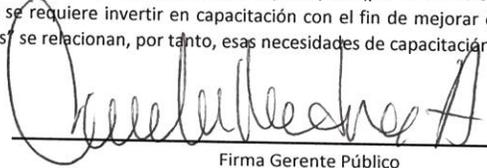
NOTA: Las anteriores son las competencias mínimas que debe tener el Gerente Público. Por tal razón pueden ser adicionadas otras, si la entidad lo considera necesario. La finalidad de estos compromisos no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos Competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria

OBSERVACIONES:

NOTA: La finalidad de los compromisos de mejora gerencial, como su propio nombre indica, no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria. Esta es la única consecuencia de esos compromisos gerenciales, y por tanto requiere que el superior jerárquico (por sí mismo o por compartir la idea con el gerente) identifique en qué ámbitos de las competencias gerenciales se requiere invertir en capacitación con el fin de mejorar el rendimiento institucional y fomentar el desarrollo del Gerente Público. En la Casilla "Observaciones" se relacionan, por tanto, esas necesidades de capacitación detectadas



Firma-Superior Jerárquico
Gonzalo Sánchez Gómez



Firma Gerente Público
Camila Medina Arbelaez

Acuerdos de Gestión 2015 - Seguimiento

CAMILA MEDINA ARBELAEZ - Directora Técnico para la Construcción de Memoria

FASE DE SEGUIMIENTO

PRIMER SEGUIMIENTO: ENERO - ABRIL

Fecha Abril 30 de 2015

1) Dirigir y coordinar el componente investigativo del Programa Nacional de Derechos Humanos a cargo del CNMH a través del desarrollo de investigaciones de reconstrucción de memoria histórica para el esclarecimiento histórico y la dignificación de las víctimas, contribuyendo a la realización del derecho a la verdad de las víctimas y la sociedad en general, y a las garantías de no repetición.

AVANCES LOGRADO:

INVESTIGACIONES PUBLICADAS EN EL PERIODO

Desde la Dirección para la Construcción de la Memoria Histórica, se han adelantado las siguientes publicaciones en el periodo de análisis:

- *Textos Corporales de la crueldad. Memoria histórica y antropología forense (Febrero 2015)*, informe de memoria, resultado de la investigación en antropología forense desarrollada por el CNMH y que narra los procedimientos forenses y judiciales de la diligencia de exhumación en donde se recuperaron 36 de los cadáveres de las víctimas del Frente Sur Andaquies en Puerto Torres. La investigación recogió las voces de los familiares, de los funcionarios judiciales y forenses, y también de algunos de los responsables de las muertes y desapariciones. Asimismo, se describen los hallazgos forenses, siendo los cadáveres y las fosas la principal fuente de información. Como contexto de los hechos estudiados, se relata la incursión paramilitar del Frente Sur Andaquies de las AUC en la zona y su modus operandi.

- *Cruzando la frontera: Memorias del éxodo hacia Venezuela. El caso del río Arauca, (abril 2015)*, Este informe de memoria, relativo al conjunto de investigaciones en materia de desplazamiento que adelanta el CNMH desde 2013, informe que hace parte del propósito del CNMH de elaborar y divulgar un relato sobre el desplazamiento forzado en Colombia que reconozca las memorias de las víctimas con un enfoque diferencial. Este informe hace parte del proyecto sobre desplazamiento forzado en Colombia, como uno de los cinco componentes desarrollados.

INVESTIGACIONES TERMINADAS EN EL PERIODO

En el periodo señalado, desde la DCMH se adelantaron las gestiones correspondientes a la culminación de los proyectos de investigación, de cara al proceso definido para tal fin, es decir, la revisión por pares evaluadores de los informes finales y el ingreso al proceso editorial. Para los meses señalados en este informe, se adelantaron las siguientes actividades:

Febrero 2015: Cuatro (4) informes en proceso editorial, a saber: Quintín Lame, Informe Nacional de Desplazamiento, Desplazamiento Pueblos Arrasados, Desplazamiento Fronteras.

Marzo 2015:

- Tres (3) evaluaciones correspondientes a tres (3) informes del CNMH; inició del proceso editorial del informe del Caso Emblemático Buenaventura; entrega a la DCMH de los siguientes informes: (se les está asignando evaluadores(as)): La palabra y el silencio. La violencia contra periodistas en Colombia (1977-2014) e Incursiones armadas a poblados. Tomas y ataques partidistas, guerrilleros y paramilitares 1948-2013.

Abril 2015:

- Dos (2) evaluaciones correspondientes a dos (2) informes del CNMH; Un (1) informe entró a proceso editorial: "Con licencia para desplazar. Masacres y reconfiguración territorial en Tibú, Catatumbo".

INVESTIGACIONES NUEVAS EN EL PERIODO

En el periodo señalado en el presente informe, desde la DCMH se dio inicio a los siguientes proyectos investigativos de reconstrucción de memoria histórica:

1. Informe nacional VIOLENCIA SEXUAL en el marco del conflicto armado.
2. Informe nacional de RECLUTAMIENTO FORZADO y utilización de niños, niñas y adolescentes en el conflicto armado colombiano.
3. Informe nacional de memoria histórica sobre el uso de MINAS ANTIPERSONAL y su impacto en población civil y personal militar.
4. Informe nacional sobre BACRIM: análisis de las dinámicas territoriales y temporales de las bandas criminales y los retos para el posconflicto.
5. BASTA YA - Medellín.
6. Informe de memoria histórica CIMA: Cauca y Nariño.
7. Informe de memoria histórica ALTA MONTAÑA: Carmen de Bolívar.

PORCENTAJE CUMPLIMIENTO A ABRIL 30:

13% DE AVANCE EN LAS PUBLICACIONES
100% DE AVANCE EN LOS PROYECTOS INICIADOS

2) Realizar el monitoreo y seguimiento al avance de las actividades del componente investigativo desarrolladas en el marco del Programa Nacional de DDHH y Gestionar con los co-responsables del PNDDHH (Archivo de DDHH, Pedagogía y Comunicación y divulgación) las acciones necesarias para garantizar el funcionamiento del PNDDHH

Desde la DCMH se adelanta la gestión y administración del Proyecto de Inversión del Programa de DDHH, el cual incluye entre otras el diligenciamiento mensual de los avances del proyecto en la plataforma SPI, de acuerdo con los lineamientos establecidos para tal fin y con base en la información solicitada y suministrada por los distintos equipos de investigación (Para el caso del componente investigativo del programa) y de las demás direcciones o grupos institucionales que están involucrados en el programa (Dirección de Archivos de DDHH, Pedagogía, Comunicaciones, entre otras).

Igualmente se realizan las actividades asociadas a la plataforma de seguimiento del DNP (SUIFP), correspondiente a ajustes al proyecto, ajuste de indicadores, metas, ajuste a decreto, diligenciamiento de la información para cada vigencia, entre otras.

Así mismo, se realiza la consolidación de la información proveniente de los grupos señalados, con el propósito de realizar los informes que le son solicitados al CNMH sobre el avance, gestión y logros del Programa Nacional de DDHH, solicitados principalmente por otras instituciones como el Congreso de la República, la Contraloría General de la Nación o la Procuraduría General de la República. Finalmente es importante señalar que desde la DCMH se lideró, en trabajo coordinado con la Oficina Asesora de Planeación, la reformulación del proyecto de inversión del Programa Nacional de DDHH y la formulación de dos nuevos proyectos de inversión derivados del PNDDHH.

AVANCES LOGRADO: 100% de las actividades programadas durante el periodo

Se realizó la contratación de equipos para las 7 investigaciones nuevas y de las 6 áreas adscritas a la Dirección de Construcción de la Memoria, a saber:

1. **Pedagogía:** Suscripción de 13 contratos de prestación de servicios
2. **Enfoque diferencial:** Suscripción de 9 contratos de prestación de servicios
3. **Observatorio de Memoria y Conflicto:** Suscripción de 13 contratos de prestación de servicios
4. **Reparación de sentencias judiciales y reparaciones colectivas:** Suscripción de 13 contratos de prestación de servicios
5. **Nación territorio:** Suscripción de 6 contratos de prestación de servicios
6. **Estrategia de participación:** Suscripción de 3 contratos de prestación de servicios

Así mismo se ha adelantado el monitoreo y la supervisión a la planeación, ejecución y cumplimiento de obligaciones de las investigaciones y áreas adscritas a la dirección. Este monitoreo y seguimiento se ha dividido en dos grandes categorías, por un lado se ha definido el aspecto administrativo y de planeación en el cual se ha realizado el seguimiento a la ejecución presupuestal de cada uno de los equipos de investigación (proyectos nuevos y vigentes, equipos trasversales) para los rubros establecidos como base en el presupuesto de inversión, estos rubros son: Recurso Humano, Tiquetes, Viáticos y gastos de viaje y convenios (cuando aplica) y que se analiza comparativamente con las propuestas iniciales presentadas por los equipos señalados, para toda la vigencia y contra el presupuesto asignado por el CNMH.

Así mismo, dentro del aspecto administrativo y de planeación, se realiza el seguimiento permanente (mensual) a los equipos trasversales y proyectos con el propósito de recibir la información que permite el diligenciamiento mensual de avance en los indicadores y actividades del proyecto de inversión a través de la plataforma SPI del DNP, para lo cual se crearon formatos específicos que cada equipo diligencia y entrega a la Dirección técnica como soporte de gestión.

El segundo aspecto que se analiza en el seguimiento corresponde a la categoría técnica, para lo cual desde la DCMH se ha definido un mecanismo de retroalimentación de avances con los proyectos nuevos de investigación que se realizan periódicamente y que permiten identificar los grados de avance en la investigación desde el punto de vista de objetivo trazado, resultados esperados y acciones desarrolladas. Igualmente, se ha adelantado un trabajo de presentación de avances de los proyectos nuevos de la vigencia ante el Comité de Investigaciones del CNMH de manera que se mantiene informada a esta instancia colegiada institucional sobre los principales hallazgos que se tienen a la fecha de presentación.

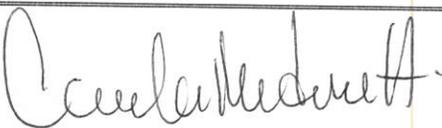
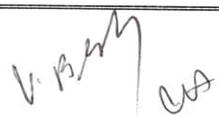
Adicionalmente, es importante señalar que en el periodo de análisis de este informe, desde la DCMH se han desarrollado otros mecanismos y herramientas que han permitido el monitoreo a la actividad adelantada, los cuales se mencionan a continuación:

- Reuniones semanales de la Dirección Técnica con el equipo administrativo y de planeación de la DCMH, en las cuales se hace un balance de las actividades semanales desarrolladas y por desarrollar, generando alertas en la gestión.
- Reuniones de seguimiento trimestral a la ejecución presupuestal con cada equipo de investigación (Coordinador) o área transversal y revisión de las proyecciones para los meses restantes del año.
- Mecanismo de evaluación por pares de los informes finales entregados, que incluye la creación de un formato de reporte de los evaluadores y un proceso de retroalimentación con los investigadores sobre las principales recomendaciones generadas por los evaluadores.

- Formalización de la política editorial del CNMH la cual ha establecido los requisitos principales de los informes escritos que serán objeto del proceso editorial.

Solicitud mensual de programaciones de comisiones que se analizan contra las programaciones presentadas a comienzo de la ejecución de los proyectos para validación y aprobación, soportados en los vistos buenos de los supervisores de cada proyecto y grupo trasversal.

PORCENTAJE CUMPLIMIENTO A ABRIL 30: 100% de las actividades programadas durante el periodo

PRIMER SEGUIMIENTO: MAYO - AGOSTO	Fecha: Agosto 31 de 2015
<p>1) Dirigir y coordinar el componente investigativo del Programa Nacional de Derechos Humanos a cargo del CNMH a través del desarrollo de investigaciones de reconstrucción de memoria histórica para el esclarecimiento histórico y la dignificación de las víctimas, contribuyendo a la realización del derecho a la verdad de las víctimas y la sociedad en general, y a las garantías de no repetición.</p> <p>AVANCES LOGRADOS:</p> <p>INVESTIGACIONES PUBLICADAS EN EL PERIODO</p> <p>Desde la Dirección para la Construcción de la Memoria Histórica, se han adelantado las siguientes publicaciones en el período de análisis:</p> <p>- Buenaventura, un puerto sin comunidad (Mayo 2015). En este informe investigadoras e investigadores del Centro Nacional de Memoria Histórica, en colaboración con un grupo de organizaciones sociales, étnicas y eclesiales de la región, analizan desde una perspectiva de memoria histórica en el período que va de 2000 a 2013, ¿cómo se ha conformado en este territorio un contexto que ha favorecido que grupos armados ilegales continúen ejecutando modalidades de victimización altamente degradadas hacia la población afrodescendiente, pese a los acuerdos de desmovilización establecidos en 2004 entre el Gobierno nacional y el Bloque Calima de las AUC?, ¿Cuál es la lógica que subyace en la interrelación de diversas modalidades de victimización en este territorio urbano del Pacífico como desplazamientos forzados, homicidios, desapariciones forzadas, reclutamiento forzado a niños y niñas, abuso y acoso sexual a mujeres, enfrentamientos armados, asesinatos a líderes y lideresas, conformación de espacios de tortura y producidos en sus trayectorias vitales por los contextos de victimización? Y ¿cómo la población ha configurado plurales y creativos escenarios de resistencia para continuar habitando el territorio urbano pese a la imposición en el orden social de los repertorios violentos de desterritorialización, terror e invisibilización?</p> <p>- Con licencia para desplazar. Masacres y reconfiguración territorial en Tibú, Catatumbo, (Agosto 2015). La historia del Catatumbo, y especialmente de Tibú, ha estado signada por su ubicación estratégica en la frontera con la República Bolivariana de Venezuela y por contar con innumerables riquezas naturales renovables y no renovables. El pueblo indígena Bari es la víctima más antigua del ingreso de actores, de los conflictos y de las transformaciones del territorio. Su exterminio y desterritorialización fue amparado por el compromiso "legal" de proteger a las multinacionales beneficiarias de la Concesión Barco del "arco y la flecha" indígena. Desde los años ochenta comenzaron a tenderse nuevas fibras de la violencia, las que en apenas tres décadas lograron entrar un territorio con paisajes, economías y actores nuevos: el petróleo, la coca, la política antidrogas, la agroindustria de la palma y el auge minero energético. En su entramado fueron sustanciales el "paraguas legal" de la Defensa Nacional y la Doctrina de Seguridad Nacional, las Convivir y la Política de Consolidación Territorial.</p> <p>INVESTIGACIONES TERMINADAS EN EL PERIODO</p> <p>En el período señalado, desde la DCMH se adelantaron las gestiones correspondientes a la culminación de los proyectos de investigación, de cara al proceso definido para tal fin, es decir, la revisión por pares evaluadores de los informes finales y el ingreso al proceso editorial. Para los meses señalados en este informe, se adelantaron las siguientes actividades:</p> <p>Mayo 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entró a proceso editorial un informe (1) sobre tierras correspondiente a la región de Putumayo, y (2) "El legado de los ausentes. Líderes y personas importantes en El Salado". <p>Junio 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entró a proceso editorial el informe "La justicia como garantía de no repetición" (2 tomos) el 17 de junio de 2015. <p>Julio 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ocho (8) informes en proceso de corrección postevaluación. Entró a proceso editorial el informe "La palabra y el silencio. La violencia contra periodistas en Colombia (1977-2014)" el 31 de julio de 2015. <p>INVESTIGACIONES NUEVAS EN EL PERIODO</p> <p>En el período señalado en el presente informe, desde la DCMH se continúa con las actividades previstas para el desarrollo de los siguientes proyectos investigativos de reconstrucción de memoria histórica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Informe nacional VIOLENCIA SEXUAL en el marco del conflicto armado. 2. Informe nacional de RECLUTAMIENTO FORZADO y utilización de niños, niñas y adolescentes en el conflicto armado colombiano. 3. Informe nacional de memoria histórica sobre el uso de MINAS ANTIPERSONAL y su impacto en población civil y personal militar. 4. Informe nacional sobre BACRIM: análisis de las dinámicas territoriales y temporales de las bandas criminales y los retos para el posconflicto. 5. BASTA YA - Medellín. 	
<p>PORCENTAJE CUMPLIMIENTO A AGOSTO 31:</p> <p>27% DE AVANCE EN LAS PUBLICACIONES</p> <p>100% DE AVANCE EN LOS PROYECTOS INICIADOS</p>	
<p>2) Realizar el monitoreo y seguimiento al avance de las actividades del componente investigativo desarrolladas en el marco del Programa Nacional de DDHH y Gestionar con los co-responsables del PNDDHH (Archivo de DDHH, Pedagogía y Comunicación y divulgación) las acciones necesarias para garantizar el funcionamiento del PNDDHH.</p> <p>Desde la DCMH se adelanta la gestión y administración del Proyecto de Inversión del Programa de DDHH, el cual incluye entre otras el diligenciamiento mensual de los avances del proyecto en la plataforma SPI, de acuerdo con los lineamientos establecidos para tal fin y con base en la información solicitada y suministrada por los distintos equipos de investigación (Para el caso del componente investigativo del programa) y de las demás direcciones o grupos institucionales que están involucrados en el programa (Dirección de Archivos de DDHH, Pedagogía, Comunicaciones, entre otras).</p> <p>Igualmente se realizan las actividades asociadas a la plataforma de seguimiento del DNP (SUIFP), correspondiente a ajustes al proyecto, ajuste de indicadores, metas, ajuste a decreto, diligenciamiento de la información para cada vigencia, entre otras.</p> <p>Así mismo, se realiza la consolidación de la información proveniente de los grupos señalados, con el propósito de realizar los informes que le son solicitados al CNMH sobre el avance, gestión y logros del Programa Nacional de DDHH, solicitados principalmente por otras instituciones como el Congreso de la República, la Contraloría General de la Nación o la Procuraduría General de la República.</p> <p>Finalmente es importante señalar que desde la DCMH se lideró, en trabajo coordinado con la Oficina Asesora de Planeación, la reformulación del proyecto de inversión del Programa Nacional de DDHH y la formulación de dos nuevos proyectos de inversión derivados del PNDDHH.</p> <p>AVANCES LOGRADO: 100% de las actividades programadas durante el período</p> <p>Se continúa con el monitoreo y la supervisión a la planeación, ejecución y cumplimiento de obligaciones de las investigaciones y áreas adscritas a la dirección. Este monitoreo y seguimiento se ha dividido en dos grandes categorías, por un lado se ha definido el aspecto administrativo y de planeación en el cual se ha realizado el seguimiento a la ejecución presupuestal de cada uno de los equipos de investigación (proyectos nuevos y vigentes, equipos trasversales) para los rubros establecidos como base en el presupuesto de inversión, estos rubros son: Recurso Humano, Tiquetes, Viáticos y gastos de viaje y convenios (cuando aplica) y que se analiza comparativamente con las propuestas iniciales presentadas por los equipos señalados, para toda la vigencia y contra el presupuesto asignado por el CNMH.</p> <p>Así mismo, dentro del aspecto administrativo y de planeación, se realiza el seguimiento permanente (mensual) a los equipos trasversales y proyectos con el propósito de recibir la información que permite el diligenciamiento mensual de avance en los indicadores y actividades del proyecto de inversión a través de la plataforma SPI del DNP, para lo cual se consolidan los formatos creados por la DCMH para este fin, de manera periódica, sobre la base de la información que cada grupo diligencia.</p> <p>El segundo aspecto relacionado con el seguimiento corresponde a la categoría técnica, donde se continúa, desde la DCMH, con el mecanismo de retroalimentación de avances con los proyectos nuevos de investigación que se realizan periódicamente y que permiten identificar los grados de avance en la investigación desde el punto de vista de objetivo trazado, resultados esperados y acciones desarrolladas. Igualmente, se ha adelantado un trabajo de presentación de avances de los proyectos nuevos de la vigencia. Adicionalmente, es importante señalar que en el período de análisis de este informe, desde la DCMH se continúa con los mecanismos y herramientas que han permitido el monitoreo a la actividad adelantada, los cuales se mencionan a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniones semanales de la Dirección Técnica con el equipo administrativo y de planeación de la DCMH, en las cuales se hace un balance de las actividades semanales desarrolladas y por desarrollar, generando alertas en la gestión. - Reuniones de seguimiento trimestral a la ejecución presupuestal con cada equipo de investigación (Coordinador) o área trasversal y revisión de las proyecciones para los meses restantes del año. - Mecanismo de evaluación por pares de los informes finales entregados, que incluye la creación de un formato de reporte de los evaluadores y un proceso de retroalimentación con los investigadores sobre las principales recomendaciones generadas por los evaluadores. - Formalización de la política editorial del CNMH la cual ha establecido los requisitos principales de los informes escritos que serán objeto del proceso editorial. - Solicitud mensual de programaciones de comisiones que se analizan contra las programaciones presentadas a comienzo de la ejecución de los proyectos para validación y aprobación, soportados en los vistos buenos de los supervisores de cada proyecto y grupo trasversal. <p>PORCENTAJE CUMPLIMIENTO A AGOSTO 31: 100% de las actividades programadas durante el período</p>	

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

Acuerdos de Gestión 2015 - Seguimiento

CAMILA MEDINA ARBELAEZ - Directora Técnico para la Construcción de Memoria

PRIMER SEGUIMIENTO: SEPTIEMBRE - DICIEMBRE FASE DE SEGUIMIENTO
Fecha: Diciembre 31 de 2015

1) Dirigir y coordinar el componente investigativo del Programa Nacional de Derechos Humanos a cargo del CNMH a través del desarrollo de investigaciones de reconstrucción de memoria histórica para el esclarecimiento histórico y la dignificación de las víctimas, contribuyendo a la realización del derecho a la verdad de las víctimas y la sociedad en general, y a las garantías de no repetición.

AVANCES LOGRADOS:

INVESTIGACIONES PUBLICADAS EN EL PERÍODO

Desde la Dirección para la Construcción de la Memoria Histórica, se han adelantado las siguientes publicaciones en el periodo de análisis, los cuales se adicionan a los cuatro (4) informes publicados en los periodos anteriores:

1. *Guerra propia, guerra ajena. Conflictos armados y reconstrucción identitaria en los Andes colombianos. El Movimiento Armado Quintín Lame.*
2. *El legado de los ausentes. Líderes y personas importantes en la historia de El Salado.*
3. *Una nación desplazada. Informe nacional del desplazamiento forzado en Colombia.*
4. *Pueblos arrasados. Memorias del desplazamiento forzado en El Castillo - Meta.*
5. *Petróleo, coca, despojo y organización social en Putumayo.*
6. *La palabra y el silencio. La violencia contra los periodistas en Colombia (1977-2014).*
7. *Aniquilar la diferencia. Lesbianas, gays, bisexuales y transgeneristas en el marco del conflicto armado colombiano.*
8. *Memorias, territorio y luchas campesinas, aportes metodológicos para la caracterización del sujeto y el daño colectivo con población campesina en la región caribe desde la perspectiva de memoria histórica.*
9. *El derecho a la justicia como garantía de no repetición, Vol. 1. Graves violaciones de derechos humanos: luchas sociales y cambios normativos e institucionales 1985-2012.*
10. *Crímenes que no prescriben: la violencia sexual del Bloque Vencedores de Arauca.*
11. *Limpieza social. Una violencia mal nombrada*

INVESTIGACIONES TERMINADAS EN EL PERÍODO

En el periodo señalado, desde la DCMH se adelantaron las gestiones correspondientes a la culminación de los proyectos de investigación, de cara al proceso definido para tal fin, es decir, la revisión por pares evaluadores de los informes finales y el ingreso al proceso editorial. Para los meses señalados en este informe, se adelantaron las siguientes actividades:

Septiembre 2015:

Ingreso a proceso editorial el informe "Memorias de una masacre olvidada. Los mineros de El Topacio, San Rafael (Antioquia), 1988", el 23 de septiembre de 2015. Es preciso destacar que, para el periodo reportado, 10 informes se encontraban en proceso editorial (cuatro de ellos a punto de salir de la imprenta).

Octubre 2015:

Ingreso a proceso editorial el informe "Violencia sexual y crímenes internacionales: el caso de Arauca" el 22 de octubre de 2015. Continúan otros seis (6) informes en este proceso. Se realizó la publicación de tres informes de memoria, "El legado de los ausentes. Líderes y personas importantes en la historia de El Salado", "Una nación desplazada. Informe nacional del desplazamiento forzado en Colombia", "Pueblos arrasados. Memorias del desplazamiento forzado en el Castillo (Meta)".

Noviembre 2015:

Siete (7) informes están en proceso de corrección postevaluación. Seis (6) informes se encuentran en proceso editorial, y se realiza la publicación del informe de memoria "Petróleo, coca, despojo y organización social en Putumayo".

Diciembre 2015:

Se culmina con las actividades relativas a revisión por pares evaluadores para los informes de memoria y se concluye el proceso editorial de los informes restantes para su publicación.

INVESTIGACIONES NUEVAS EN EL PERÍODO

En el periodo señalado en el presente informe, desde la DCMH se continúa con las actividades previstas para el desarrollo de los siguientes proyectos investigativos de reconstrucción de memoria histórica:

1. Informe nacional VIOLENCIA SEXUAL en el marco del conflicto armado.
2. Informe nacional de RECLUTAMIENTO FORZADO y utilización de niños, niñas y adolescentes en el conflicto armado colombiano.
3. Informe nacional de memoria histórica sobre el uso de MINAS ANTIPERSONAL y su impacto en población civil y personal militar.
4. Informe nacional sobre BACRIM: análisis de las dinámicas territoriales y temporales de las bandas criminales y los retos para el posconflicto.
5. BASTA YA - Medellín.

PORCENTAJE CUMPLIMIENTO A DICIEMBRE 31:

100% DE AVANCE EN LAS PUBLICACIONES
100% DE AVANCE EN LOS PROYECTOS INICIADOS

2) Realizar el monitoreo y seguimiento al avance de las actividades del componente investigativo desarrolladas en el marco del Programa Nacional de DDHH y Gestionar con los co-responsables del PNDDHH (Archivo de DDHH, Pedagogía y Comunicación y divulgación) las acciones necesarias para garantizar el funcionamiento del PNDDHH.

Desde la DCMH se adelantaron las gestiones necesarias y la administración del Proyecto de Inversión del Programa de DDHH, el cual incluye entre otras el diligenciamiento mensual de los avances del proyecto en la plataforma SPI, de acuerdo con los lineamientos establecidos para tal fin y con base en la información solicitada y suministrada por los distintos equipos de investigación (Para el caso del componente investigativo del programa) y de las demás direcciones o grupos institucionales que están involucrados en el programa (Dirección de Archivos de DDHH, Pedagogía, Comunicaciones, entre otras).

Igualmente se realizan las actividades asociadas a la plataforma de seguimiento del DNP (SUIEP), correspondiente a ajustes al proyecto, ajuste de indicadores, metas, ajuste a decreto, diligenciamiento de la información para cada vigencia, entre otras.

Así mismo, se realizó la consolidación de la información proveniente de los grupos señalados, con el propósito de generar los informes que se son solicitados al CNMH sobre el avance, gestión y logros del Programa Nacional de DDHH, solicitados principalmente por otras instituciones Como el Congreso de la República, la Contraloría General de la Nación o la Procuraduría General de la República.

Finalmente es importante señalar que desde la DCMH se lideró, en trabajo coordinado con la Oficina Asesora de Planeación, la reformulación del proyecto de inversión del Programa Nacional de DDHH y la formulación de dos nuevos proyectos de inversión derivados del PNDDHH, los cuales inician su funcionamiento desde la vigencia 2016 y sobre los cuales se adelantaron las acciones necesarias para su aprobación por parte del DNP.

AVANCES LOGRADO: 100% de las actividades programadas durante el periodo

Se realizaron las gestiones necesarias para realizar el monitoreo y la supervisión a la planeación, ejecución y cumplimiento de obligaciones de las investigaciones y áreas adscritas a la dirección. Este monitoreo y seguimiento se ha dividido en dos grandes categorías, por un lado se ha definido el aspecto administrativo y de planeación en el cual se ha realizado el seguimiento a la ejecución presupuestal de cada uno de los equipos de investigación (proyectos nuevos y vigentes, equipos transversales) para los rubros establecidos como base en el presupuesto de inversión, estos rubros son: Recurso Humano, Tiquetes, Viáticos y gastos de viaje y convenios (cuando aplica) y que se analiza comparativamente con las propuestas iniciales presentadas por los equipos señalados, para toda la vigencia y contra el presupuesto asignado por el CNMH.

Así mismo, dentro del aspecto administrativo y de planeación, se realiza el seguimiento permanente (mensual) a los equipos transversales y proyectos con el propósito de recibir la información que permite el diligenciamiento mensual de avance en los indicadores y actividades del proyecto de inversión a través de la plataforma SPI del DNP, para lo cual se consolidan los formatos creados por la DCMH para este fin, de manera periódica, sobre la base de la información que cada grupo diligencia.

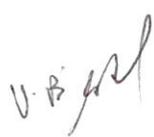
El segundo aspecto relacionado con el seguimiento corresponde a la categoría técnica, donde se continúa, desde la DCMH, con el mecanismo de retroalimentación de avances con los proyectos nuevos de investigación que se realizan periódicamente y que permiten identificar los grados de avance en la investigación desde el punto de vista de objetivo trazado, resultados esperados y acciones desarrolladas. Igualmente, se ha adelantado un trabajo de presentación de avances de los proyectos nuevos de la vigencia ante el Comité de Investigaciones del CNMH de manera que se mantiene informada a esta instancia colegiada institucional sobre los principales hallazgos que se tienen a la fecha de presentación.

Adicionalmente, es importante señalar que en el periodo de análisis de este informe, desde la DCMH se continúa con los mecanismos y herramientas que han permitido el monitoreo a la actividad adelantada, los cuales se mencionan a continuación:

- Reuniones semanales de la Dirección Técnica con el equipo administrativo y de planeación de la DCMH, en las cuales se hace un balance de las actividades semanales desarrolladas y por desarrollar, generando alertas en la gestión.
- Reuniones de seguimiento trimestral a la ejecución presupuestal de planeación de la DCMH, en las cuales se hace un balance de las actividades semanales desarrolladas y por desarrollar, generando alertas en la gestión.
- Mecanismo de evaluación por pares de los informes finales entregados, que incluye la creación de un formato de reporte de los evaluadores y un proceso de retroalimentación con los investigadores sobre las principales recomendaciones generadas por los evaluadores.
- Formalización de la política editorial del CNMH la cual ha establecido los requisitos principales de los informes escritos que serán objeto del proceso editorial.

Solicitud mensual de programaciones de comisiones que se analizan contra las programaciones presentadas a comienzo de la ejecución de los proyectos para validación y aprobación, soportados en los vistos buenos de los supervisores de cada proyecto y grupo transversal.

PORCENTAJE CUMPLIMIENTO A AGOSTO 31: 100% de las actividades programadas durante el periodo

**FORMATO
ACUERDO DE GESTIÓN**

Entidad: Centro de Memoria Historica

Fecha: Diciembre 31 de 2015

Objetivos

La Directora Técnica de la Dirección para la Construcción de la Memoria, se compromete a dirigir y coordinar la ejecución los planes, programas, proyectos, procesos y actividades relacionadas con la investigación de todos aquellos aspectos concernientes a la memoria histórica, de acuerdo con el objeto misional del Centro de Memoria Histórica y los lineamientos del superior jerárquico.

Concertación de compromisos

Evaluación de Compromisos

compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha limite	Indicadores	% de cumplimiento				
					1	2	3	4	5
<i>Dirigir y coordinar el componente investigativo del Programa Nacional de Derechos Humanos a cargo del CNMH a través del desarrollo de investigaciones de reconstrucción de memoria histórica para el esclarecimiento histórico y la dignificación de las víctimas, contribuyendo a la realización del derecho a la verdad de las víctimas y la sociedad en general, y a las garantías de no repetición.</i>	30	100%	31/12/2015	Número de investigaciones publicadas durante el periodo / Número de investigaciones planeadas para el periodo (15)	4	4	22		
	30	100%	31/12/2015	Número de investigaciones terminadas durante el periodo / Número de investigaciones terminadas planeadas para el periodo (10)		15	15		
	20	100%	31/12/2015	Número de investigaciones nuevas que iniciaron en el periodo / Número de investigaciones nuevas planeadas para iniciar en el periodo (5)	20				
<i>Realizar el monitoreo y seguimiento al avance de las actividades del componente investigativo desarrolladas en el marco del Programa Nacional de DDHH y Gestionar con los co-responsables del PNDDHH (Archivo de DDHH, Pedagogía y Comunicación y divulgación) las acciones necesarias para garantizar el funcionamiento del PNDDHH</i>	20	100%	31/12/2015	% de avance programa			20		
			31/12/2015	TOTAL	24	19	57		

Cecilia Medina A

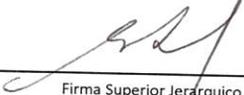
Compromisos Contingentes o Adicionales	Resultados esperados	Fecha limite	Evaluacion Cualitativa		
			Muy Satisfactoria	Satisfactoria	Insatisfactoria
Asesorar al Superior Jerárquico, en temas propios de la misión y objetivos de la Entidad	Resolver o recomendar la solución de los problemas o cuestiones planteadas de modo más eficaz y eficiente.	31/12/2015	X		
Resolver o recomendar la solución de los problemas o cuestiones planteadas de modo más eficaz y eficiente.	Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o del encargo que revierta en una mejora organizativa.	31/12/2015	X		
Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o del encargo que revierta en una mejora organizativa.	Materializar la representación de forma adecuada y oportuna para los intereses de la entidad.	31/12/2015	X		
Desarrollar, en sustitución del Superior Jerárquico, tareas representativas de la entidad	Resolver efectiva y coherentemente frente a situaciones derivadas de los procesos de cambio.	31/12/2015	X		
Materializar la representación de forma adecuada y oportuna para los intereses de la entidad.	Desarrollar acciones que permitan la representación adecuada de cuestiones planteadas de modo más eficaz y eficiente.	31/12/2015	X		
Resolver diligentemente las situaciones problemáticas producidas en la entidad	Resolver diligentemente las situaciones problemáticas producidas en la entidad.	31/12/2015	X		

FASE DE SEGUIMIENTO					
PRIMER SEGUIMIENTO:		Fecha Abril 2015			
SEGUNDO SEGUIMIENTO.		Fecha Agosto 2015			
TERCER SEGUIMIENTO.		Fecha Diciembre 2015			
COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL					
AMBITO DE COMPROMISO		Indicadores (síntesis de conductas asociadas)	No se detectan	se detectan	Son imprescindibles
Liderazgo	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión de grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	Construir y mantener grupos de trabajo cohesionados y motivados que permitan alcanzar los objetivos generando un clima positivo y fomentando la participación.			
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Establecer objetivos claros y concisos estructurados y coherentes con las metas organizacionales, traduciéndolos en planes prácticos y fiables.			
Toma de Decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Capacidad para escoger, en entornos complejos, la opción más conveniente para resolver situaciones concretas, asumiendo las consecuencias.			
Dirección y Desarrollo de personal	Favorecer el aprendizaje y desarrollo de sus colaboradores, articulando las potencialidades y necesidades individuales con las de la organización para optimizar la calidad de las contribuciones de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.	Gestionar las habilidades y recursos de su grupo de trabajo (o de las personas a su cargo) con la finalidad de alcanzar metas y objetivos organizacionales. - Ejercer responsablemente las funciones derivadas de la evaluación del desempeño de los empleados públicos con el fin de mejorar el rendimiento de la entidad. - Desarrollar las competencias de su equipo humano mediante la identificación de las necesidades de capacitación y formación, comprometiéndose en acciones concretas para satisfacerlas.			
Conocimiento del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder que influyen en el entorno organizacional.	En el ejercicio gerencial toma en cuenta y demuestra un conocimiento del entorno y del contexto institucional en el que desempeña su actividad gerencial.			

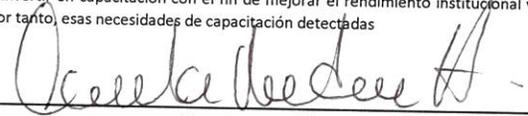
NOTA: Las anteriores son las competencias mínimas que debe tener el Gerente Público. Por tal razón pueden ser adicionadas otras, si la entidad lo considera necesario. La finalidad de estos compromisos no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos Competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria

OBSERVACIONES:

NOTA: La finalidad de los compromisos de mejora gerencial, como su propio nombre indica, no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria. Esta es la única consecuencia de esos compromisos gerenciales, y por tanto requiere que el superior jerárquico (por sí mismo o por compartir la idea con el gerente) identifique en qué ámbitos de las competencias gerenciales se requiere invertir en capacitación con el fin de mejorar el rendimiento institucional y fomentar el desarrollo del Gerente Público. En la Casilla "Observaciones" se relacionan, por tanto, esas necesidades de capacitación detectadas



Firma Superior Jerárquico
Gonzalo Sánchez Gómez



Firma Gerente Público
Camila Medina Arbelaz

