

MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN

IDENTIFICACIÓN DEL RIESGO				VALORACIÓN DEL RIESGO DE CORRUPCIÓN												
PROCESO OBJETIVO	CAUSA	RIESGO	CONSECUENCIA	ANÁLISIS DEL RIESGO			CONTROLES	VALORACIÓN DEL RIESGO			ACCIONES ASOCIADAS AL CONTROL					
				RIESGO INHERENTE				PROBABILIDAD	IMPACTO	ZONA DE RIESGO	RIESGO RESIDUAL			PERIODO DE EJECUCIÓN	ACCIONES	REGISTRO
				PROBABILIDAD	IMPACTO	ZONA DE RIESGO					PROBABILIDAD	IMPACTO	ZONA DE RIESGO			
COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y ALIANZAS	Falla en la aplicación del "esquema de control y seguimiento a la ejecución financiera de proyectos de cooperación internacional en los que participan operadotes de recursos"	Solicitar al operador de recursos la ejecución del presupuesto en actividades no acordadas con el cooperante.	Incumplimiento de actividades acordadas con el cooperante.	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Existe un procedimiento de seguimiento a los proyectos que reciben recursos de cooperación internacional (CIA-PR-003)	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Diciembre 2018	Comités técnicos operativos con los cooperantes	Actas de reunión			
							Implementación del "esquema de control y seguimiento a la ejecución financiera de proyectos de cooperación internacional en los que participan operadores de recursos"									
ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	Falta de experiencia por parte del equipo auditor	Falta de objetividad en la auditorias o informes realizados consignando en ellos información sesgada o influenciada por relaciones de amistad o intereses laborales	Desgaste administrativo por reproceso de tareas	RARA VEZ	MAYOR	BAJA	Formación de auditores del SIG	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Diciembre 2018	Diseñar el programa y plan de auditorías de acuerdo con los lineamientos establecidos en las normas técnicas de los sistemas de Gestión	Informes de auditoría			
	Conflicto de intereses		Deterioro del Sistema Integrado de Gestión								Enero a Diciembre 2018	La conformación de los equipos de auditoria será con mas de dos integrantes	Plan de auditorias			
DIRECCIONAMIENTO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	Presión política y/o administrativa	Falta de objetividad en la auditorias o informes realizados consignando en ellos información sesgada o influenciada por relaciones de amistad o intereses laborales	No cumplimiento de la misión	RARA VEZ	MAYOR	BAJA	Presentar el reporte de los resultados de la planeación institucional ante el Comité estrategico de manera periodica	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Diciembre 2018	Presentar el reporte de los resultados de la planeación institucional ante el Comité estratégico.	Actas de Comité Estratégico			
	Permanencia de los directivos y los equipos depende de los resultados de la gestión		Suministro de información errada a la ciudadanía y a los entes de control				Realizar seguimiento periódico a resultados generados por los planes institucionales				Enero a Diciembre 2018	Solicitar soportes a los resultados presentados por las areas en el seguimiento periódico	Fichas de Seguimiento Plan de Acción y Plan Estratégico			
	Necesidades de presentar resultados en la gestión															
CONTROL INTERNO	Conflicto de intereses	Auditorias y seguimientos realizados en los cuales se consigna información sesgada o influenciada por relaciones personales o intereses laborales.	No cumplimiento de la misión y del plan operativo de Control Interno	RARA VEZ	MAYOR	BAJA	Actualización periódica por parte de los servidores públicos de control interno en temas normativos y en lo correspondiente a las funciones desempeñadas por el equipo.	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Febrero a Diciembre 2018	Asistencia periódica a sesiones de actualización normativa y en los temas relacionados con control interno	Lista de asistencia			
	Amiguismo o Clientelismo.		Deterioro de la imagen de control interno y de la entidad								Realización de comités de coordinación de control interno	Enero a Diciembre 2018	Citación y realización del comité de control interno cuando resulte procedente	Acta de Reunión y Listado de asistencia		
	Deficiencias en la formación ética de los profesionales que pertenecen al equipo		Deterioro de la credibilidad del equipo de Control Interno.								Realización de comités de Gestión interna	Enero a Diciembre 2018	Realización y desarrollo bimestral del comité de gestión interna.	Acta de Reunión y Listado de asistencia		
	Falta de criterios objetivos en la selección de los servidores públicos de control interno orientados por intereses políticos o de orden personal por parte de la alta dirección de la entidad.		Sanciones fiscales, penales y disciplinarias para los supervisores involucrados y la alta dirección de la entidad.								Aplicación de las políticas de operación y de los procedimientos de control interno	Enero a Diciembre 2018	Realización y publicación de informes de seguimiento y evaluación de acuerdo al plan operativo anual y a los procedimientos establecidos para tal fin.	Publicación de Informes o reportes de seguimiento		
	Falta de consolidación y fortalecimiento del equipo de control interno.															
SERVICIOS DE INFORMACIÓN DE ARCHIVOS Y COLECCIONES DE	Incumplimiento de los controles establecidos por el CNMH para el acceso y uso de la información de DDHH y Memoria Histórica.	Uso indebido de la información de DDHH y Memoria Histórica afectando datos sensibles v/o	Sanciones penales y diciplnarias para servidores públicos involucrados.	RARA VEZ	CATASTRÓFICO	MODERADA	Inclusión de la cláusula de confidencialidad y uso de la información en los contratos suscritos con el CNMH.	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Diciembre 2018	Suscripción del formato SAC-FT-001 Acuerdo sobre el uso responsable de la información.	Formato suscrito			
	Vulnerabilidad de la Infraestructura tecnológica del CNMH para proteger la información de DDHH y MH.		Demandas Legales contra el CNMH				Identificación y aplicación de los niveles de acceso a la información (Pública, Pública clasificada y Reservada) en la herramienta informática.				Enero a Diciembre 2018	Suscripción de los contratos que incluyen cláusula de confidencialidad y uso de la información de DDHH y MH.	Contratos suscritos			

DERECHOS HUMANOS, DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO	Incumplimiento del marco legal y del código de ética establecido por el CNMH	Utilización de datos sensibles y/o confidenciales en beneficio propio o de un tercero.	Vulneración del derecho a la intimidad y el buen nombre de los participantes de los procesos de MH.	RARA VEZ	GRATIFICACIONES	MODERADO	Establecimiento de roles y asignación de perfiles de los usuarios para ingreso y consulta de los SERVICIOS DE INFORMACIÓN DE ARCHIVOS Y COLECCIONES DE DERECHOS HUMANOS, DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO en la herramienta informática.	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Abril 2018	Elaboración de una propuesta de concepto sobre acceso y reserva de documentación del Archivo Virtual de DDHH y MH.	Documento.
RECOLECCIÓN, CLASIFICACIÓN, SISTEMATIZACIÓN Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN DE ACUERDOS DE CONTRIBUCIÓN A LA VERDAD HISTÓRICA Y LA REPARACIÓN	Validar positivamente a las personas o grupo objetivo sin previo cumplimiento de los requisitos	Uso indebido de la información sensible y/o confidencial generada por procesos misionales buscando un beneficio particular.	Deterioro de la imagen	POSIBLE	MAYOR	ALTA	Protocolos de seguridad para el acceso a la información	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Diciembre 2018	Actividades de sensibilización sobre buenas prácticas y seguridad de la información,	Listas de asistencia
	Omitir alguno de los insumos de información con el fin de beneficiar a terceros o el grupo objetivo		Perdida de la credibilidad				Clausulas de confidencialidad y de entrega de la información de los contratos						
	No aplicación de los parametros establecidos en el procedimiento de certificación		Reprocesos y pérdida de presupuesto dispuesto para tal fin				Realizar acompañamiento sobre la organización y manejo de la información.						
			Incumplimiento en las metas cuatrienales y de los indicadores relacionados con el presupuesto				Aplicar los niveles de acceso a la información y perfiles de los usuarios				Enero a Diciembre 2018	Asignación de perfiles de acceso por rol al inicio de las actividades y terminaciones de contratos.	Reportes de estos de perfiles
GESTIÓN DE RECURSOS FISICOS	Falta de ética del funcionario a cargo de la caja menor	Uso indebido, apropiación o pérdida de recursos de la caja menor del CNMH, en beneficio propio o de un tercero	Pérdida de recursos de la entidad	POSIBLE	MODERADO	MODERADA	Disminuir el monto de efectivo realizando pagos por transferencia	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Febrero 2018	Definición de montos para la caja menor de acuerdo con las necesidades de la entidad	Resolución de apertura de Caja Menor
	Falla en el control del equipo humano y técnico de la compañía de vigilancia.		Interrupción o retraso de la operación o servicio.				Existen medidas de seguridad para la custodia de los recursos				Enero a Diciembre 2018 (mesual y/o 70% de gasto)	Conciliación de la Caja menor contra cuenta bancaria y soporte de comprobantes de egreso SIF	Expediente Caja Menor del periodo ejecutado
	Custodia inadecuada de los recursos de caja menor por parte del responsable.		Apertura de procesos disciplinario a los funcionarios involucrados.				Solicitud de documentos soporte para la actividad realizada						
GESTIÓN JURÍDICA	Falta de ética de los funcionarios de la oficina jurídica	Favorecimiento propio o a terceros a través de la revisión jurídica que tiene a cargo la oficina en temas de contratación estatal, actos administrativos, actuaciones de representación judicial y emisión de conceptos.	Apertura de procesos disciplinarios.	RARA VEZ	MAYOR	BAJA	Revisión de los trámites provenientes de las áreas solicitantes por más de un funcionario de la oficina jurídica.	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Diciembre 2018	Reuniones de retroalimentaciones bimestrales de la gestión interna de la oficina	Actas de reunión
	Controles previos inadecuados		Apertura de procesos fiscales y penales.				Revisión y aprobación de los procesos de contratación por parte del Comité de contratación						
	Amiguismo o Clientelismo.		Apertura de procesos judiciales contra la entidad										
	Interés del servidor de recibir algún beneficio económico diferente al salario.		Detrimiento patrimonial										
	Falta de actualización de los funcionarios en temas específicos de manejo de la oficina		Pérdida de credibilidad de la institución.				Revisión y aprobación de las actuaciones de representación judicial por parte del comité de conciliación						
	Conflicto de intereses		Reprocesos										
	Afectación de la eficiencia administrativa de la entidad												
CONTROL DISCIPLINARIO	Falta de ética de los funcionarios	Favorecer intereses propios o a terceros con decisiones o actuaciones disciplinarias	Pérdida de credibilidad de la institución.	RARA VEZ	MAYOR	BAJA	Existencia de recursos legales contra las decisiones disciplinarias	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Diciembre 2018	Realizar la revisión aleatoria de expedientes disciplinarios	Formato diligenciado
	Causales de inhabilidad e incompatibilidad		Reprocesos										
	Presión política y/o administrativa		Pérdida de recursos económicos de la entidad										
	Interés del servidor de recibir algún beneficio económico diferente al salario.		Apertura de procesos disciplinarios.										
			Apertura de procesos fiscales y penales.										
	Conflicto de intereses		Procesos judiciales en contra de la entidad										
DIFUSIÓN DE MEMORIA HISTÓRICA	Amiguismo o Clientelismo.	Manejo inadecuado de los recursos asignados al proyecto de Difusión de Memoria Histórica	Ejecución incompleta de los procesos correspondientes a la difusión de la memoria histórica	RARA VEZ	MAYOR	BAJA	Elaboración de estudios previos y estudios de mercado	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Diciembre 2018	Realización de comité de articulación del equipo de comunicaciones.	Actas de reunión y listas de asistencia
			Productos que no coinciden con el objetivo del proceso o que presentan mala calidad										
	Manejo inadecuado de la información del CNMH con ánimo de lucro personal		Reprocesos										
			Detrimiento de la imagen del CNMH										

GESTIÓN DEL MUSEO NACIONAL DE LA MEMORIA, CONSERVACIÓN Y EXHIBICIÓN DE COLECCIONES MUSEÍSTICAS.	Amiguismo o Clientelismo.	Favorecer a terceros a través de procesos de contratación directa.	Malversación de recursos públicos	RARA VEZ	MAYOR	BAJA	Revisión de los estudios previos por parte de la dirección del Museo.	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Noviembre 2018	Solicitud escrita al director de Museo en la cual se justifica la necesidad y las características del perfil requerido	Solicitud enviada por correo electrónico
	Falta de ética de los funcionarios		Apertura de procesos disciplinarios.								Enero a Noviembre 2018	Realización de entrevistas en las que participa una persona del equipo que requiere la contratación y una persona designada por la dirección general del Museo	Soporte de la citación enviada por correo electrónico.
	Interes del servidor público de recibir un beneficio económico adicional a lo pactado en su contrato laboral		Productos que no coinciden con el objetivo del proceso o que presentan mala calidad										
GESTIÓN Y DESARROLLO DE INVESTIGACIONES PARA EL ESCLARECIMIENTO HISTÓRICO Y LA RECONSTRUCCIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA.	Debilidad en los controles del CNMH sobre el acceso y uso de la información sensible y/o confidencial generada por procesos misionales buscando un beneficio particular	Uso indebido de la información sensible y/o confidencial generada por procesos misionales buscando un beneficio particular.	Sanciones penales y dicipinarias para servidores públicos involucrados	IMPROBABLE	MAYOR	MODERADA	Cumplimiento de los acuerdos de confidencialidad y términos de uso de la información pactada con los participantes en los procesos de reconstrucción de memoria histórica.	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Febrero a Marzo 2018	Socialización de los acuerdos de participación y términos de uso de la información por parte de la dirección técnica a los equipos de investigación	Lista de asistencia, presentacion en PPT y formatos
			Demandas Legales al CNMH				Enero a Junio 2018				suscribir contratos incluyendo clausulas de confidencialidad y de entrega de informacion de las investigaciones	Contratos suscritos	
	Apropiación inadecuada de la información por parte de los servidores Públicos		No Cumplimiento de la misión				Enero a Junio 2018				Realizar una sesion de sensibilización del uso de la información y parametros del archivo con cada uno de los equipos de investigación establecidos para la vigencia.	Listas de asistencia y presentaciones ppt	
	Infraestructura tecnológica inadecuada para asegurar la información		Reprocesos				Diciembre 2018				Recibir y verificar la información producida y recopilada por los equipos de investigación en la vigencia.	Actas de entrega de archivo	
GESTIÓN DE LAS RESPUESTAS A REQUERIMIENTOS ADMINISTRATIVOS Y JUDICIALES ORIENTADOS A LA REPARACIÓN INTEGRAL Y COLECTIVA DE LAS VÍCTIMAS.	Causales de inhabilidad e incompatibilidad	Uso indebido de recursos públicos en beneficio propio o de un tercero.	Incumplimiento de las ordenes judiciales y/o medidas administrativas de reparación.	RARA VEZ	CATASTRÓFICO	MODERADA	Existencia de lineamientos para la debida actuación del CNMH en la respuesta a requerimientos en materia de reparación judicial y administrativa.	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Diciembre 2018	Reuniones de retroalimentación con el equipo de respuestas judiciales.	Actas de reunión y listas de asistencia
	Incumplimiento del código de ética establecido por el CNMH		Retraso o incumplimiento de la actividades establecidas en el plan de acción de la dependencia.								Enero a Diciembre 2018	Revisión de la justificación de necesidades de operador logístico	Correos electrónicos recibidos
			Pérdida de recursos de la entidad.								Enero a Diciembre 2018	Retroalimentación al requerimiento de operador logístico cuando haya lugar	Correos electrónicos Enviados
			Incidentes por desacato en contra del CNMH										
Apertura de procesos disciplinarios y/o fiscales a los funcionarios involucrados.													
APOYO A INICIATIVAS DE MEMORIA HISTÓRICA Y AUTORIDADES TERRITORIALES	Amiguismo o Clientelismo.	Favorecer a terceros a través de la priorización inadecuada del apoyo del CNMH para acciones e iniciativas de memoria.	Perdida de credibilidad de la institución	IMPROBABLE	MAYOR	MODERADA	Verificación de la aplicación de los criterios de priorización de apoyo a iniciativas por parte del comité estratégico	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Septiembre a Diciembre 2018	Elaboración y presentación de la propuesta de iniciativas de memoria a priorizar.	Acta de comité estratégico
	Falta de controles en la aplicación de los procedimientos de priorización de los apoyos a acciones e iniciativas de memoria histórica.		Vulneración del derecho de la ciudadanía a participar, bajo los principios de equidad y pluralidad, en los procesos de la entidad.								Septiembre a Diciembre 2018	Elaboración y presentación de la propuesta de focalización territorial.	Acta de comité estratégico
	Conflicto de intereses		Procesos disciplinarios para los servidores de la entidad.								Enero a Julio 2018	Elaboración y presentación de la propuesta de acciones de memoria a priorizar en la vigencia actual.	Documento de Priorización-Estrategia Nación Territorio
											Septiembre a Diciembre 2018	Elaboración y presentación de la propuesta de acciones de memoria a priorizar en la siguiente vigencia.	Documento de Priorización-Estrategia Nación Territorio
PEDAGOGÍA EN MEMORIA HISTÓRICA	Falta de ética de los funcionarios	Favorecer a terceros, funcionarios y/o contratistas del CNMH a través de la adjudicación de procesos y/o productos de pedagogia	Deterioro de la imagen institucional	RARA VEZ	MAYOR	BAJA	Clausulas de confidencialidad y de entrega de la información de los contratos	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Diciembre 2018	Uso del formato DMH-FT-001 para la entrega de ejemplares	Formato diligenciado
	Amiguismo o Clientelismo.		Apertura de procesos disciplinarios.				Diciembre 2018				Diligenciamiento del formato de inventario documental	Formato diligenciado y/o acta de entrega de documentos	
	Filtrar información confidencial con fines de lucro						Marzo 2018				Actualización de criterios de selección de universidades	Tabla de criterios actualizada	
	Interes del servidor público de recibir un beneficio económico, diferente al establecido contractualmente.										Enero - Diciembre	Verificación de documentos	Correo donde se remite el

GESTIÓN FINANCIERA	Interes del servidor público de recibir un beneficio económico, diferente al establecido contractualmente.	Desviación los recursos del CNMH a través de endosos	Pérdida de credibilidad de la institución.	RARA VEZ	MAYOR	BAJA	El SIF establece incompatibilidad entre el perfil pagador y autorizador de endosos.	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	2018	radicados por las diferentes áreas.	trámite
	La autorización para la aprobación de endosos se encuentra a cargo de un funcionario de la misma área		Apertura de procesos disciplinarios.				Verificación de documentos para pago por parte del área de tesorería.				Enero - Diciembre 2018	Registro de Orden de pago con endoso en SIF por parte de tesorería.	Comprobante de SIF
			Apertura de procesos fiscales y penales.				Verificación de documentos para pago por parte del área de tesorería.				Enero - Diciembre 2018	Aprobación del endoso por parte del perfil autorizador.	Expediente de ordenes de pago
			Incumplimiento en el pago de las obligaciones pactadas										
	Demandas sobre la entidad por desequilibrio económico del contrato												
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Falta de ética de los funcionarios	Aceptar y/o permitir el tráfico de influencias en la provisión de empleos, con el fin de obtener un beneficio propio o para un tercero.	Vinculación de personal sin el cumplimiento de requisitos	RARA VEZ	MAYOR	BAJA	Revisión de cumplimiento de requisitos de la hoja de vida contra manual de funciones.	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Enero a Diciembre 2018	Capacitaciones y actualizaciones al personal de talento humano	Evidencia por correo electrónico
	Amiguismo o Clientelismo.		Aperura de procesos disciplinarios				Evidencia por correo electrónico del proceso que se lleve a cabo para proveer el empleo.				Enero a Diciembre 2018	Divulgación de los principios básicos de la administración de personal en los procesos de inducción y re-inducción.	Formulario web de evaluación inducción y reinducción
	Disposiciones internas tendientes a favorecimiento particular o a terceros		Declaración de insubsistencia del cargo				Formato de análisis de hoja de vida que se aplica al personal seleccionado que reposa en la historia laboral						
	Cambios constantes en la normativa que dificultan la aplicación inmediata de las mismas		Pérdida de credibilidad en la institución.				Existencia de un acto administrativo de nombramiento						
	Incumplimiento del principio de transparencia.	Acta de posesión											
GESTIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	Falta de ética de los funcionarios	Uso indebido de la información en beneficio propio o a favor de terceros	Pérdida de credibilidad institucional	RARA VEZ	CATASTRÓFICO	MODERADA	Formalización de creación de accesos a servicios de red (correo y directorio activo) a través de correo electrónico, en el que se relaciona la necesidad de acceso de los funcionarios.	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Abril a Junio 2018	Relanzar el plan de comunicación y divulgación del SGSI	Correos electrónicos de solicitud de publicación de: banner en la intranet del CNMH, difusión en redes sociales y en fondos de pantalla.
	Interes del servidor público de recibir un beneficio económico, diferente al establecido contractualmente.		Poner en riesgos para la integridad de las personas que han participado en los procesos misionales del CNMH				Registro en logs de la totalidad de las transacciones sobre los servidores y sistemas de información del CNMH				Abril a Junio 2018	Taller de plan de inducción y generación de cultura en seguridad de la información	Lista de asistencia
	Debilidad de los controles establecidos (técnicos y humanos)		Apertura de procesos sancionatorios a los responsables.				Existencia de procedimientos del sistema de gestión de seguridad de la información				Enero a Diciembre 2018	Creación de accesos a servicios de red	Correos electrónicos de solicitud
REGISTRO ESPECIAL DE ARCHIVOS, ACOPIO Y PROCESAMIENTO TÉCNICO DE ARCHIVOS Y COLECCIONES DE DERECHOS HUMANOS.	Incumplimiento de los controles establecidos por el CNMH para el acceso y uso de la información de DDHH y Memoria Histórica.	Uso indebido de la información de DDHH y Memoria Histórica afectando datos sensibles y/o confidenciales en beneficio propio o de un tercero.	Sanciones penales y disciplinarias para servidores públicos involucrados.	RARA VEZ	CATASTRÓFICO	MODERADA	Inclusión de la cláusula de confidencialidad y uso de la información en los contratos suscritos con el CNMH.	RARA VEZ	MODERADO	BAJA	Febrero a Diciembre 2018	Suscripción de los contratos que incluyen cláusula de confidencialidad y uso de la información de DDHH y MH.	Contratos suscritos
	Vulnerabilidad de la Infraestructura tecnológica del CNMH para proteger la información de DDHH y MH.		Demandas Legales contra el CNMH				Identificación y aplicación de los niveles de acceso a la información (Pública, Pública clasificada y Reservada) en la herramienta informática.				Febrero a Diciembre 2018	Acuerdo de confidencialidad para el procesamiento técnico de series documentales que contienen datos sensibles de las víctimas o presentan un grado de reserva de información (Cuando aplique)	Acuerdo de Confidencialidad
			Vulneración del derecho a la intimidad y el buen nombre de los participantes de los procesos de MH.				Establecimiento de roles y asignación de perfiles de los usuarios para ingreso y consulta de información en el archivo de los DDHH y MH.				Febrero a Diciembre 2018	Suscripción de actas de acopio de archivos y colecciones de DDHH y MH	Actas Suscritas
			Incumplimiento del marco legal y del código de ética establecido por el CNMH								Marzo a Diciembre 2018	Suscripción de Acta de Acuerdo para Inclusión y Uso de la Información en el READH (p)	Actas Suscritas