			ANEXO 1:	CONCERT	ración, s	SEGUIMIENTO, RETRO	ALIMENTAC	IÓN Y EVAL	.UACIÓN DE	COMPROMISOS GERENCIALE	S			
Concertación										Evaluación				
	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales		10-				Avance					Evidencias	
N°			Indicador	Fecha ii dd/m	nicio-fin m/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre		% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
				02/02/2019	31/12/2018	Desarrollar un programa continuo de cuidado y de generación de competencias en temas psicosociales con todas las personas vinculadas y contratadas por el CMM+, a taves de la puesta en marcha de actividades individuales y grupales que sporten a la prevención de los response para porten a la prevención de los response precosociales, el agotamiento fisico y emocional y al fortalecimiento de las dinámicas de comunicación, liderazgo y resolución de conflictos entre los equipos.				Kundalini Yoga mensual en el marco del plan psicosocial Ejecución del plan de capacitación general, el de SGSST y de SGST y annitaron 6 nóminas de enerco a junio, prima de servicios y retroactivos. Con el tramba de la siguentes novedades Licencas 2 Permiso remunerados hora 2016. Encargo 6. Vacaciones 3.4. Renuncias y liquidaciones 15. Incapacidad - nomina 14. (kacepacidad - Dias 133.				
				15/01/2019	31/12/2019	Fortalecer las habilidades y competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos realizados, para un óptimo rendimiento.								
1		Implementación de un plan estratégico de la gestión del sieden humano, que combibuya al mejoramiento le la calidad de viula de los Sanvidores Públicos y Contristates del CMMH mediante la formulación y desarrollo de planes y programas que fomente un entrono laboral saludable, constructiva y competitivo, para facilitar el fortale emiento de la gestión y el posicionamiento del CNMH el en el sector.	Implementación del Plan Estratégico de Talento Humano PETH del Centro Nacional de Memorra Histórica -CNMH	08/01/2019	31/12/2019	Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida laboral de los servidores públicos de la Entidad y su desempeña laboral, generando espacos de reconocimiento (incentivos), esparcimiento intergación familiar, a través de planes que fomenten el desarrollo integración familiar, a través de planes que fomenten el desarrollo integración para el retiro de la Entidad por persono para el retiro de la Entidad por pensión.	20%	45%	40%	processo de Mentorosia I 1 y Nombramento 16 SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN LE TRABAJO - GS-SST DIagnostos del SG-SST de acuerdo con la Resolución 0312 de 2019 — I Evaluación al SC-SST I inspecciones de condiciones inseguras (Biemesur) - 4 inspecciones Revistar y Actualizar Martiz de Peligros – 3 revisiones Revistar y Actualizar Martiz de Peligros – 3 revisiones Revistar y Actualizar Martiz de Peligros – 3 revisiones Revistar y Actualizar Martiz de Peligros – 1 previsiones Passirar y Actualizar Martiz de Peligros – 1 previsiones Passirar y Actualizar Martiz de Peligros – 1 previsiones de la normatividad aplicable a la entidad que en esta se SS-ST de estochara proceso y revisidad Acudentes de Trabapa (AT) Se reportaron en investigaron 3 AT. Programa de capacitación SST – Ejecución del Programa de Japan Implementar las acciones correctivas y preventivas de acuerdo con la matriz de peligros. Diseño de 2 Programas 1 (Cridern y Assor y Manquo de Rediction). Preparar y resilicar la fera Semana de la salud y seguridad en el trabap (S-SST) Plan de Gastón Interca de Revisidos Peliorinoso.	40%	8%	http://inrranet.controderne morrahotorica.gov.co/index. php http://www.controdernenorialhistorica.gov.co/somes. comb/area.administ.thisu-v- financiera/falento-humano.	gestión.



	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador					Avance					Evidencias	
N°				Fecha ii dd/m		Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
	Consolidar institucionalmente el	nahmente el que logre los so que las sociedad y el ran de el, de risparente y el marco de pipos de pipos de pipos de		08/01/2019	31/12/2019	Propiciar condiciones institucionales idóneas para la implementación, promoción gestión del Código de Integridad.				Gestión para realizar el PESV, capacitaciones en Segundad Vial (2), revisión de la normatividad legal y estructuración del Plan. 65%.				
	CNMH para que logre los resultados que las victimas, la sociedad y el Estado esperan de él, de manera transparente y oportuna, en el marco de			08/01/2019	31/12/2019	Generar reportes y llevar los registros estadísticos de la planta de personal y la administración de nómina.								
	los principios de participación, pluralidad y dignidad			08/01/2019	31/12/2019	Definir e implementar las pautas y criterios para anticipar, reconocer, evaluar y controlar los freegos que puedan afectar la segundad y salud en el desempeño de las actividades de los servidores del CNMH								
			Informes de atención al ciudadano elaborados. ón y Servicio al Ciudadano Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias -PORSD. respondidas oportunamente	02/01/2019	31/12/2019	Aplicar la encuesta de atención al cuidadano.	25%	50%	50%	El primer trimestre de 2019, el CNMH recibio un total de 332 PGRS, más 3 recursos de reposación los cuales exceden los treinta días hábides calendario que estipula la Ley. En el segundo trimestre se recibieron 425 PGRSD y 12 recursos de reposación, para un total de 437.	50%			
				02/01/2019	31/12/2019	Elaborar el informe de atención al ciudadano.						13%		
2		Atención y Servicio al Ciudadano		02/01/2019	31/12/2019	Realizar la distribución de las Pesciones, Quejas, Reclamos y Sugerencias -PQRS- a las áreas competentes de elaborar la respuesta y emtr alertas								
				02/01/2019	31/12/2019	Elaborar informes bimestrales, trimestrales y caracterización de usuarios de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias -PQRSD-								



	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador		,-	Actividades		Avance					Evidencias	
N°				Fecha in dd/mi	552			% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
3		Fortalecimiento del proceso de aseguramiento, control y manejo de los recursos físicos	Inventario depurado y conciliado del Centro Nacional de Memoria Histórica -CNMH-I	02/01/2019	31/12/2019	Registrar, asegurar y almacenar los bienes	30%	50%	50%	Se ha venido fortaleciendo el conocimiento y manejo del sistema con el acompañamiento del provieedor y quistandolo a las necessades del CN&H. 2 Los bienes se encuentran debiotamina asegunados, registrados, controlados y almacenados por Recursos Físicos. 3 Los liventificas se encuentran.	50%	15%	SYSMAN	
				02/01/2019	31/12/2019	Conciliar y depurar los inventarios				depurados en un 80% por parte de Recursos Físicos, y al cierre de junio se está en el proceso de conciliación con Contabilidad				
4		Fortalecer la estrategia tecnológica del Centro Nacional de Memoria Histórica CNMH-socijendo los lineamientos del gobierno nacional.	de Tecnologias de la Información y las Comunicaciones en el	01/01/2019	31/12/2019	Generar las políticas y gestión de la Seguridad y Privacidad de la información en el CNMH.	25%	50%	43%	Se realizó la concientización referente al SGSI, y manua de políticas de segundad de la información. Se realizaron jornadas de trabajo para el levantamiento de inventario de activos de información con responsables de los 23 procesos especificados en el mapa de procesos de CNMH que se encuentre en proceso de aprobación.	43%	11%	N192.168.0.38\text{lsc2019\text{ISGSR20}} 19\text{ls92.168.0.38\text{lse2019\text{RED}}. SIP-PC-004.V1 Polifica de dispositivos moviles, SIP-PC-015. Polifica de Tratamiento de la Información y datos personales V1	
·				01/01/2019	31/12/2019	Definir y desarrollar las estrategias de la Arquitectura de TI del CNMH				Se redactó borrador de la política de uso de medios de almaceriam ento externo. Se redactó de Guia_Gestón_Segura_Usuarios. Se adquirieron cintas con el fin de planear el proceso de				
Total							100%					46%		
Conce	ertacion par	a el desempe	no sobresa	aliente (t	5% adio	cional. Describir I	los comp	oromisos .	gerencia	es adicionales)		46%		,
	VIGENCIA	7 de marzo (- -,		RUBÉN DARIO A DIRECTO	ACEVEDO CARMO	DNA		PAULA ALEJANDRA MORENO VILLALOBOS DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA				

