

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]		60% Superior	20% Par	20% Subalterno	Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación	
		5	4							3
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	4	5	5	5	5.0		
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valor las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5	5	5	4.9		
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos	5	5	5	5	5	5.0		
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
4	Compromiso con la organización	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5	5	5	5.0		
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
5	Liderazgo	Mantene a sus colaboradores motivados	5	5	5	5	5	5.0		
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acuerdo	5	5	5	5	5	5.0		
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
7	Toma de Decisiones	Elije con oportunidad entre muchas alternativas, los proyectos a realizar	5	5	5	5	5	5.0		
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
			5	5	5	5	5			
Criterios de valoración										
1	Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.									
2	Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.									
3	No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.									
4	Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.									
5	Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.									

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

FECHA	31/12/2020
VEGENCIA	2020

Firma del Gerente Publico	<i>MARCELA I. RODRIGUEZ V</i>
Firma Superior Jerárquico	<i>MARCELA I. RODRIGUEZ V</i>

valoracion final	5.0	100%
------------------	-----	------

		TOTAL					
		Total Puntaje Evaluador					
		5.0	4.0	3.0	2.0		
		1.0	1.0	1.0	1.0		
9	Conocimiento del Entorno	Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales	5	5	5	5	
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales	5	5	5	5	
		Esta al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado	5	5	5	5	
		Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional	5	5	5	5	
		Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional	5	5	5	5	
		Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional	5	5	5	5	
8	Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas	5	5	5	5	
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado	5	4	5	5	
		Dirige de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo	5	5	5	5	
		Hace uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad	5	5	5	5	
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar positivamente el bajo desempeño	5	4	5	5	
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores	5	4	5	5	
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5	5	
		Total Puntaje Evaluador		3.0	0.9	1.0	1.0
		5.0					
		4.9					

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: _____ MARCELA INEZ RODRIGUEZ VERA
 Área en la que se desempeña: _____ DIRECTOR TECNICO DE LA DIRECCION DE ARCHIVO DE LOS DERECHOS HUMANOS
 Fecha: _____ 31/12/2020

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	97%	77%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5.0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		97%
CONCERTACION	5%	0%

CUMPLIMIENTO FINAL 97%

Firma del Supervisor Jerárquico
 RUBEN DARIO ACEVEDO



Firma del Gerente Público.
 MARCELA I. RODRIGUEZ V

Marcela I. Rodríguez V.

FECHA: _____ 31/12/2020
 VIGENCIA: _____ 2020

