

**PLAN DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2022  
CENTRO NACIONAL DE MEMORIA HISTÓRICA – CNMH**

**BOGOTÁ, D.C.**

## 1. INTRODUCCION

En cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente, el Centro Nacional de Memoria Histórica – CNMH ha estructurado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que tiene como propósito la articulación entre la entidad y los servidores públicos, en la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) a través del mejoramiento continuo de las condiciones, el ambiente laboral y el control eficaz de los riesgos en el lugar de trabajo.

Para tal efecto el CNMH, aborda la prevención de las lesiones y enfermedades laborales, la protección y promoción de la salud de los servidores públicos, a través de la implementación de un método lógico y por etapas cuyos principios se basan en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar) y que incluye la política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora.

El desarrollo articulado de dichos elementos, permitirá cumplir con los propósitos del SG-SST, implementando acciones que permitan mantener condiciones laborales que garanticen el bienestar y la salud de los servidores públicos.

## 2. OBJETIVOS

Desarrollar planes tendientes al mejoramiento de las condiciones de vida y salud de todos los servidores públicos, así como la prevención de cualquier daño a la salud, lesiones personales, accidentes de trabajo y enfermedades laborales

### 2.1 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Promover y mejorar las condiciones de salud de los servidores públicos mediante el desarrollo de actividades de prevención y promoción.
- Desarrollar programas e implementar controles orientados a prevenir incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades laborales, en el marco de los riesgos identificados y valorados en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST.
- Desarrollar actividades que nos permitan mejorar las condiciones laborales o ambientes de trabajo libres de peligros y riesgos, desarrollando programas de vigilancia epidemiológica, de manera que se asegure el bienestar de los servidores públicos del Centro y se prevengan los accidentes laborales.
- Desarrollar estrategias de capacitación que promuevan la prevención, mitigación y control de los factores de riesgo, presente en el ambiente laboral.
- Ejecutar actividades contempladas en los sistemas de Riesgo Físico, Riesgo Psicosocial y Riesgo DME (Desordenes Musculó Esqueléticos) permitiendo de esta manera disminuir el impacto de los riesgos laborales de los servidores.

### 3. ALCANCE

Las actividades del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo están orientadas a la promoción, prevención y control a los riesgos existentes, con el propósito de lograr cultura de prevención de accidentes de trabajo, prevención de enfermedades laborales, seguridad Industrial, higiene y autocuidado a todos los funcionarios de la Entidad.

### 4. MARCO LEGAL

Para la formulación del Plan de Seguridad y salud en el Trabajo, se tienen en cuenta los siguientes fundamentos legales enmarcados en la Normatividad vigente en SST y Riesgos Laborales descrita a continuación:

AÑO	NORMATIVIDAD
1979	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ley 9 Código Sanitario Nacional.</li> <li>✓ Resolución 2400 Estatuto de la Seguridad industrial</li> </ul>
1984	✓ Decreto 614, Plan Nacional de SST
1986	✓ Resolución 2013 Comité Paritario de SST
1989	✓ Resolución 1016, reglamenta los programas de SST en las empresas.
1994	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Decreto Ley 1295 Reglamenta al Sistema General de Riesgos Laborales</li> <li>✓ Decreto 1772 Reglamenta la afiliación y cotización al Sistema de Riesgos Laborales</li> </ul>
2002	✓ Ley 776 modifica el decreto 1295 de 1994 en el tema de prestaciones económicas y de prescripción de derechos.
2003	✓ Ley 797 reforma el sistema general de pensiones.
2007	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Resolución 1401, procedimientos legales para investigación y reporte de los accidentes de trabajo</li> <li>✓ Resolución 2346, Practica de evaluaciones médicas e Historia Clínica Ocupacional.</li> </ul>
2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Resolución 1486 Lineamientos técnicos certificación trabajo en alturas</li> <li>✓ Resolución 1409 Reglamento Técnico para protección contra caídas en Trabajo en alturas Ley 1562/12</li> </ul>
2012	✓ Decreto 2566 Adopta tabla Enfermedades Ocupacionales.
2014	✓ Decreto 1443
2015	✓ Decreto 1072 de 2015 Reglamento Único del Sector Trabajo
2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Resolución 1111 establece los estándares mínimos del SG-SST y unas fases de adecuación y transición del SG-SST con estándares mínimos</li> <li>✓ Decreto 052 Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)</li> </ul>
2019	✓ Resolución 0312, Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Normativa relacionada a la atención de la Emergencia Sanitaria causada por la COVID-19: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resolución 385, declaración de emergencia sanitaria.</li> </ul> </li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Resolución 666, protocolo general de bioseguridad para hacer mitigación, control y realización del adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19.</li><li>• Resolución 844, Primera prórroga de la emergencia sanitaria.</li><li>• Resolución 1462, Segunda prórroga de la emergencia sanitaria.</li><li>• Resolución 2230, Tercera prórroga de la emergencia sanitaria.</li><li>• Decreto 417, Primera emergencia económica, social y ecológica.</li><li>• Decreto 637, Segunda emergencia económica, social y ecológica.</li><li>• Algunas medidas temporales que ya no están vigentes (derogadas):<ul style="list-style-type: none"><li>○ Decreto 1550</li><li>○ Resolución 1972</li><li>○ Decreto 1408</li><li>○ Decreto 1297</li><li>○ Decreto 1168</li><li>○ Resolución 14008</li><li>○ Decreto 1076</li><li>○ Decreto 990</li><li>○ Resolución 1054</li></ul></li></ul>
2021	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Decreto 039, Por el cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID-19, y el mantenimiento del orden público, y se decreta el aislamiento selectivo con distanciamiento individual responsable.</li><li>✓ Resolución 222, Por la cual se prorroga la EMERGENCIA SANITARIA por el nuevo coronavirus COVID -19- declara mediante resolucon 385 de 2020 Y PRORROGADA A SU VEZ POR LAS Resoluciones 844-1462 y 2230 de 2020</li><li>✓ Resolución 2230, Cuarta prórroga de la emergencia sanitaria (hasta 21 28 de febrero de 2021)</li><li>✓ Resolución 493, Por la cual se habilita la plataforma de intercambio de información PISIS para el cargue de los registros de la información de los profesionales independientes registrados en REPS, el talento humano en salud, el personal de apoyo logístico y administrativo y los estudiantes de pregrado y posgrado de programas técnicos, tecnológicos y universitarios de ciencias de la salud en práctica clínica en un prestador de servicios de salud, objeto del Plan Nacional de Vacunación contra el COVID – 19 y se establece un nuevo plazo para el reporte en esta plataforma.</li><li>✓ Resolución 551, Por la cual se habilita de manera permanente el cargue de los registros de la información del talento humano en salud, el personal de apoyo logístico y administrativo de los prestadores de servicios de salud inscritos en el REPS y los estudiantes de pregrado y posgrado de programas técnicos, tecnológicos y universitarios de ciencias de la salud en práctica clínica en un prestador de servicios de salud, objeto del Plan Nacional de Vacunación contra el COVID – 19.</li></ul>





	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Resolución 738, Por la cual se prorroga la emergencia sanitaria por el nuevo coronavirus COVID -19- declara mediante resolucon 385 de 2020 y prorrogada por las Resoluciones 844, 1462 y 2230 de 2020 y 222 de 2021.</li><li>✓ Resolución 777, Por medio de la cual se definen los criterios y condiciones para el desarrollo de las actividades económicas , sociales y del estado y se adipta el protocolo de bioseguridad para la ejecución de estas.</li><li>✓ Resolución 1315, Por la cual se prorroga la emergencia sanitaria por el coronavirus COVID -19- declarada mediante la resolución 385 de 2020. prorrogada por las Resoluciones 844-1462-2230 de 2020 y 738 de 2021.</li></ul>
2022	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Circular Conjunta 004, Recomendaciones para la Protección Laboral Durante el Cuarto Pico de la Pandemia por SARS - CoV-2(COVID-19.</li><li>✓ Circular externa 003, Instrucciones para Garantizar el acceso y continuidad en la prestación de los servicios de salud ante el aumento de casos de contagio de Covid -19 por la Variante de Omicron (B.1.1.529).</li><li>✓ Boletín de Prensa No 9, cambios en los lineamientos para definir el aislamiento preventivo.</li></ul>

## 5. ANEXOS

### Anexo 1. Plan de Trabajo SG-SST 2022 CNMH



CONTROL DE CAMBIOS			
ACTIVIDADES QUE SUFRIERON CAMBIOS	CAMBIOS EFECTUADOS	FECHA DE CAMBIO	VERSIÓN
No Aplica	Creación del documento	-	001
4. Marco Legal	Normatividad referente a la emergencia sanitaria causada por COVID-19	20/03/2020	002
4. Marco Legal	Normatividad referente a la emergencia sanitaria causada por COVID-19	06/04/2021	002
4. Marco Legal	Normatividad referente a la emergencia sanitaria causada por COVID-19	20/01/2022	003