## ANEXO1. FICHA DE NECESIDADES DE PRÁCTICAS LABORALES

**(Diligenciar para cada una de las plazas de práctica a postular)**

|  |
| --- |
| **1. Información General** |
| **ENTIDAD SOLICITANTE** | Centro Nacional de Memoria Histórica (CNMH) |
| **ÁREA SOLICITANTE** | Dirección técnica Museo de Memoria de Colombia (MMC)Equipo de Estrategias Transversales  |
| **RESPONSABLE DEL ÁREA SOLICITANTE** | Jeimmy Orozco |
| **CORREO ELECTRÓNICO DE CONTACTO** | jeimmy.orozco@cnmh.gov.co |
| **TELÉFONO DE CONTACTO** | 3134560555 |
| 1. **Descripción de la necesidad**

|  |
| --- |
| Apoyar en el proceso de evaluación e implementación de la Estrategia Psicosocial diseñada para el Museo de Memoria de Colombia, en el desarrollo de las acciones programadas por la Dirección técnica para el año 2022. |

 |
| **MODALIDAD DE PRÁCTICA** | **PRACTICA LABORAL ORDINARIA** | X | **JUDICATURA** |  |
| **OBJETIVO DE LA PRÁCTICA LABORAL** |

|  |
| --- |
| Apoyar en el proceso de evaluación e implementación de la Estrategia Psicosocial diseñada para el Museo de Memoria de Colombia, en el desarrollo de las acciones programadas por la Dirección técnica para el año 2022. |

 |
| **DURACIÓN DE LA PRÁCTICA LABORAL** | Primer semestre 2022 |
| **DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES A REALIZAR** | * Apoyar la implementación y evaluación de las herramientas diseñadas por el equipo de participación, psicosocial y relacionamiento para la Estrategia Psicosocial MMC en el marco de las acciones a desarrollar por la Dirección Técnica durante el primer semestre del 2022
* Apoyar la consolidación del programa del equipo de Participación y Relacionamiento del Museo de Memoria de Colombia - MMC
 |
| **INTENSIDAD HORARIA** | Medio tiempo (19 horas) |  | Tiempo completo (38 horas) | X |
| **3. Perfil requerido del practicante** |
| **NIVEL DE FORMACIÓN** | Pregrado 7º a 9º semestre |
| **PROGRAMA ACADÉMICO** | Psicología y Trabajo Social  |
| **COMPETENCIAS COMPLEMENTARIAS REQUERIDAS. EJ.: EXCEL, WORD, POWER POINT, IDIOMA, ETC.** | * Formación orientada a procesos de intervención y trabajo con comunidades
* Aptitudes de comunicación
* Capacidad de trabajar en equipo desde una mirada interdisciplinaria.
* Capacidad de trabajo bajo presión
* Manejo de herramientas digitales de análisis cualitativo y cuantitativo.
* Conocimiento de software de office Word, Excel, Power Point.
* Mostrar sensibilidad por la realidad social, política, económica y cultural del país y una actitud crítica y propositiva frente a los problemas sociales.
 |
| 1. **Criterios de selección de aspirantes**

(Describa brevemente los criterios de selección que utilizará la entidad pública para el proceso de selección de esta plaza de práctica) |
| **ENTREVISTA** | 40% | DESCRIPCIÓN: Se valora la formación en procesos de intervención y trabajo con comunidades, conocimiento del enfoque psicosocial y el contexto y alcance de la ley 1448 de 2011 |
| **PRUEBA ESPECÍFICA DE CONOCIMIENTOS** | 20% |
| **PROMEDIO ACADÉMICO** | 20% |
| **IDIOMA** | 20% |
| **TOTAL** | **100%** |