

**PLAN DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2023  
CENTRO NACIONAL DE MEMORIA HISTÓRICA – CNMH**

**BOGOTÁ, D.C.**

## 1. INTRODUCCION

El Centro Nacional de Memoria Histórica ha estructurado, implementado y monitoreado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), en cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente y el cual tiene como propósito la articulación entre la entidad y los servidores públicos, en la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) a través del mejoramiento continuo de las condiciones, el ambiente laboral y el control eficaz de los riesgos en el lugar de trabajo.

Es así como el CNMH, aborda la prevención de accidentes y enfermedades laborales, la protección y promoción de la salud de los servidores públicos, a través de la ejecución de un método lógico y por etapas cuyos principios se basan en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar) y que incluye la política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora. Lo anterior, permitirá cumplir con los propósitos del SG-SST, llevando a cabo acciones que permitan mantener condiciones laborales que garanticen el bienestar y la salud de los servidores públicos.

## 2. OBJETIVOS

Desarrollar gestiones tendientes al mejoramiento de las condiciones de vida y salud de todos los servidores públicos, mediante la implementación de un plan de acción, así como la prevención de cualquier daño a la salud, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

### 2.1 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Desarrollar programas e implementar controles orientados a prevenir incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades laborales, en el marco de los riesgos identificados y valorados en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST.
- Promover y mejorar las condiciones de salud de los servidores públicos mediante el desarrollo de actividades de prevención y promoción, mediante la ejecución de actividades contempladas en los sistemas de Riesgo Físico, Riesgo Psicosocial y Riesgo DME (Desórdenes Musculó Esqueléticos) permitiendo de esta manera disminuir el impacto de los riesgos laborales de los servidores.
- Desarrollar actividades que nos permitan mejorar las condiciones laborales o ambientes de trabajo libres de peligros y riesgos, desarrollando programas de vigilancia epidemiológica, de manera que se asegure el bienestar de los servidores públicos del Centro y se prevengan los accidentes laborales.
- Elaborar y ejecutar estrategias de capacitación que promuevan la prevención, mitigación y control de los factores de riesgo, presente en el ambiente laboral.

### 3. ALCANCE

El Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo están orientadas a la promoción, prevención y control a los riesgos existentes, con el propósito de lograr cultura de prevención de accidentes de trabajo, prevención de enfermedades laborales, seguridad Industrial, higiene y autocuidado a todos los servidores públicos de la Entidad, partiendo desde la evaluación de estándares mínimos del SG-SST (Resolución 0312 de 2019), pasando por la actualización de planes, programas y matrices propias del Sistemas hasta la aplicación de acciones preventivas, correctivas y de mejora.

### 4. MARCO LEGAL

Para la formulación del Plan de Seguridad y salud en el Trabajo, se tienen en cuenta los siguientes fundamentos legales enmarcados en la Normatividad vigente en SST y Riesgos Laborales descrita a continuación:

AÑO	NORMATIVIDAD
1979	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ley 9 Código Sanitario Nacional.</li> <li>✓ Resolución 2400 Estatuto de la Seguridad industrial</li> </ul>
1984	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Decreto 614, Plan Nacional de SST</li> </ul>
1986	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Resolución 2013 Comité Paritario de SST</li> </ul>
1989	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Resolución 1016, reglamenta los programas de SST en las empresas.</li> </ul>
1994	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Decreto Ley 1295 Reglamenta al Sistema General de Riesgos Laborales</li> <li>✓ Decreto 1772 Reglamenta la afiliación y cotización al Sistema de Riesgos Laborales</li> </ul>
2002	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ley 776 modifica el decreto 1295 de 1994 en el tema de prestaciones económicas y de prescripción de derechos.</li> </ul>
2003	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ley 797 reforma el sistema general de pensiones.</li> </ul>
2007	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Resolución 1401, procedimientos legales para investigación y reporte de los accidentes de trabajo</li> <li>✓ Resolución 2346, Practica de evaluaciones médicas e Historia Clínica Ocupacional.</li> </ul>
2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Resolución 1486 Lineamientos técnicos certificación trabajo en alturas</li> <li>✓ Resolución 1409 Reglamento Técnico para protección contra caídas en Trabajo en alturas Ley 1562/12</li> </ul>
2012	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Decreto 2566 Adopta tabla Enfermedades Ocupacionales.</li> </ul>
2014	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Decreto 1443</li> </ul>
2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Decreto 1072 de 2015 Reglamento Único del Sector Trabajo</li> </ul>
2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Resolución 1111 establece los estándares mínimos del SG-SST y unas fases de adecuación y transición del SG-SST con estándares mínimos</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Decreto 052 Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)</li></ul>
2019	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Resolución 0312, Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.</li></ul>
2020	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Normativa relacionada a la atención de la Emergencia Sanitaria causada por la COVID-19:<ul style="list-style-type: none"><li>• Resolución 385, declaración de emergencia sanitaria.</li><li>• Resolución 666, protocolo general de bioseguridad para hacer mitigación, control y realización del adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19.</li><li>• Resolución 844, Primera prórroga de la emergencia sanitaria.</li><li>• Resolución 1462, Segunda prórroga de la emergencia sanitaria.</li><li>• Resolución 2230, Tercera prórroga de la emergencia sanitaria.</li><li>• Decreto 417, Primera emergencia económica, social y ecológica.</li><li>• Decreto 637, Segunda emergencia económica, social y ecológica.</li><li>• Algunas medidas temporales que ya no están vigentes (derogadas):<ul style="list-style-type: none"><li>○ Decreto 1550</li><li>○ Resolución 1972</li><li>○ Decreto 1408</li><li>○ Decreto 1297</li><li>○ Decreto 1168</li><li>○ Resolución 14008</li><li>○ Decreto 1076</li><li>○ Decreto 990</li><li>○ Resolución 1054</li></ul></li></ul></li></ul>
2021	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Decreto 039, Por el cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID-19, y el mantenimiento del orden público, y se decreta el aislamiento selectivo con distanciamiento individual responsable.</li><li>✓ Resolución 222, Por la cual se prorroga la EMERGENCIA SANITARIA por el nuevo coronavirus COVID -19- declara mediante resolución 385 de 2020 Y PRORROGADA A SU VEZ POR LAS Resoluciones 844-1462 y 2230 de 2020</li><li>✓ Resolución 2230, Cuarta prórroga de la emergencia sanitaria (hasta 21 de febrero de 2021)</li><li>✓ Resolución 493, Por la cual se habilita la plataforma de intercambio de información PISIS para el cargue de los registros de la información de los profesionales independientes registrados en REPS, el talento humano en salud, el personal de apoyo logístico y administrativo y los estudiantes de pregrado y posgrado de programas técnicos, tecnológicos y universitarios de ciencias de la salud en práctica clínica en un prestador de servicios de salud, objeto del Plan Nacional de</li></ul>



	<p>Vacunación contra el COVID – 19 y se establece un nuevo plazo para el reporte en esta plataforma.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Resolución 551, Por la cual se habilita de manera permanente el cargue de los registros de la información del talento humano en salud, el personal de apoyo logístico y administrativo de los prestadores de servicios de salud inscritos en el REPS y los estudiantes de pregrado y posgrado de programas técnicos, tecnológicos y universitarios de ciencias de la salud en práctica clínica en un prestador de servicios de salud, objeto del Plan Nacional de Vacunación contra el COVID – 19.</li><li>✓ Resolución 738, Por la cual se prorroga la emergencia sanitaria por el nuevo coronavirus COVID -19- declara mediante resolución 385 de 2020 y prorrogada por las Resoluciones 844, 1462 y 2230 de 2020 y 222 de 2021.</li><li>✓ Resolución 777, Por medio de la cual se definen los criterios y condiciones para el desarrollo de las actividades económicas, sociales y del estado y se adopta el protocolo de bioseguridad para la ejecución de estas.</li><li>✓ Resolución 1315, Por la cual se prorroga la emergencia sanitaria por el coronavirus COVID -19- declarada mediante la resolución 385 de 2020. prorrogada por las Resoluciones 844-1462-2230 de 2020 y 738 de 2021.</li></ul>
2022	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Decreto 555 de 09 de Abril 2022, "Por el cual se adiciona la Sección 6 al Capítulo 6 del Título 1, Parte 2, Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Único Reglamentario del Sector Trabajo, y se reglamenta el artículo 17 de la Ley 2069 de 2020, y la Ley 2121 de 2021 y se regula el trabajo remoto.</li><li>✓ Decreto 649 de 27 de Abril 2022, "Por el cual se adiciona la Sección 7 al Capítulo 6 del Título 1 de la Parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Único Reglamentario del Sector Trabajo, relacionado con las circunstancias y condiciones para la habilitación del trabajo en casa".</li><li>✓ Decreto 768 de 15 de Mayo 2022, "Por el cual se actualiza la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones".</li><li>✓ Decreto 1040 de 21 de Junio 2022, "Por el cual se adiciona un párrafo al artículo 2.2.5.1.16 del Capítulo 1 del Título 5 de la parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Único Reglamentario del Sector Trabajo, a efectos de reglamentar el valor de los honorarios para la calificación de pérdida de capacidad laboral de quienes aspiran a la Prestación Humanitaria Periódica para las Víctima del Conflicto Armado".</li><li>✓ Decreto 1427 de 29 de Julio 2022, "Por el cual se sustituye el Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 780 de 2016, se reglamentan las prestaciones económicas del Sistema General de Seguridad social en Salud y se dictan otras disposiciones".</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Decreto 1499 de 3 de agosto 2022, "Por el cual se modifican los artículos 2.2.1.4.3 y 2.2.1.4.4 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado al objeto y conformación de la Mesa "Por el empleo público, la actualización/ampliación de las plantas de empleo, la reducción de los contratos de prestación de servicios y garantizar el trabajo digno y decente".</li><li>✓ Circular Conjunta 004, Recomendaciones para la Protección Laboral Durante el Cuarto Pico de la Pandemia por SARS - CoV-2(COVID-19.</li><li>✓ Circular externa 003, Instrucciones para Garantizar el acceso y continuidad en la prestación de los servicios de salud ante el aumento de casos de contagio de COVID-19 por la Variante de Omicrón (B.1.1.529).</li><li>✓ Boletín de Prensa No 9, cambios en los lineamientos para definir el aislamiento preventivo.</li><li>✓ Circular No 0082 de 2022, Registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos y planes de mejoramiento del SG-SST (Expedida el 23 de diciembre de 2022).</li></ul>
2023	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Circular No 0082 de 2022, Registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos y planes de mejoramiento del SG-SST. (Aplicación a partir del 1 de enero de 2023)</li></ul>

## 5. ANEXOS

### **Anexo 1.** Plan de Trabajo SG-SST 2023 CNMH



<b>CONTROL DE CAMBIOS</b>			
<b>ACTIVIDADES QUE SUFRIERON CAMBIOS</b>	<b>CAMBIOS EFECTUADOS</b>	<b>FECHA DE CAMBIO</b>	<b>VERSIÓN</b>
No Aplica	Creación del documento	-	000
4. Marco Legal	Normatividad referente a la emergencia sanitaria causada por COVID-19	20/03/2020	001
4. Marco Legal	Normatividad referente a la emergencia sanitaria causada por COVID-19	06/04/2021	002
4. Marco Legal	Normatividad referente a la emergencia sanitaria causada por COVID-19	20/01/2022	003
4. Marco Legal	Normatividad referente a modificaciones al Decreto 1072 de 2015, regulación del Trabajo desde casa, Teletrabajo y Trabajo Remoto y sobre la evaluación de estándares mínimos del SG-SST	29/01/2023	004