

ACTIVIDADES DEL SG-SST	Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	Matriz de presupuesto del SG-SST	Política de Gestión Ambiental, Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales, Matriz de Requisitos Legales Ambientales, Plan Institucional de Gestión Ambiental y Plan de Gestión Integral de Residuos Peligrosos	Revisar y Actualizar Matriz de Peligros	Programas (Orden y Aseo, Manejo de Residuos, entre otros)	Seguimiento de las Responsabilidades en SG-SST	Seguimiento controles operativos	Realizar y ejecutar Programa de Inspecciones	Programación y realización de auditoría del SG-SST	Inspección de vehículos y control de documentación de conductores.	Planeación y ejecución de simulacros, hojas de vida brigadistas y organigrama publicado.	Inventario de Botiquines, Camillas y Extintores	Inducción y reinducción y evaluación a Políticas	Divulgar la política del SG-SST	Divulgación y publicación de información necesaria	100%	Anual	SG-SST	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Matriz de Presupuesto	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
																100%	Anual	SG-SST	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Matriz de Presupuesto	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
																100%	Cada vez que sea requerido	SG-SST	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Política Ambiental, Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales, Matriz Legal Ambiental, PIGA y PGRRespel	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
																100%	Permanente	SG-SST	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Matriz de Peligros	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
																90%	Semestral	Todos los funcionarios y contratistas	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Programas	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
																100%	Mensual	Todos los funcionarios y contratistas	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Formato Responsabilidades	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
																90%	Mensual	Todos los funcionarios y contratistas	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Formato Controles Operativos	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
																90%	Mensual	SG-SST	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Programa de Inspecciones	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
																100%	Anual	SG-SST	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Auditoría del SG-SST (Evaluación SG-SST)	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
																90%	Mensual	Conductores	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Encuesta Formato de inspección vehículos	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
																100%	Cada vez que sea requerido	Todos los funcionarios y contratistas	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Análisis después de simulacros Hojas de vida brigadistas Organigrama publicado	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
																100%	Trimestral	SG-SST	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Formato registro acceso a Botiquines	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
																100%	Semestral	Todos los funcionarios y contratistas	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Inducción y Reinducción Evaluación Google Forms	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
Comunicación	Divulgar la política del SG-SST	Divulgar la política del SG-SST, responsabilidades ante el SG-SST y reglamento de higiene y seguridad	(Número de trabajadores a informar / Número de trabajadores informados)*100%	100%	Anual	Todos los funcionarios y contratistas	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano									100%	Anual	Todos los funcionarios y contratistas	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Correo electrónico, carteleras, página web e intranet	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano
	Divulgación y publicación de información necesaria	Divulgar y publicar planes, programas, y/o documentos necesarios de socialización		100%	Según se necesite	Todos los funcionarios y contratistas	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano										100%	Según se necesite	Todos los funcionarios y contratistas	Lider/Equipo del SG-SST y Talento Humano	Correo electrónico, carteleras, página web e intranet

