

## ANEXO 2. FICHA DE NECESIDADES DE PRÁCTICAS LABORALES

1. Información General				
ENTIDAD SOLICITANTE	CENTRO NACIONAL DE MEMORIA HISTÓRICA			
ÁREA SOLICITANTE	DIRECCIÓN DE ACUERDOS DE LA VERDAD			
RESPONSABLE DEL ÁREA SOLICITANTE	CARLOS MARIO LÓPEZ ROJAS			
CORREO ELECTRÓNICO DE CONTACTO	<a href="mailto:carlos.lopez@cnmh.gov.co">carlos.lopez@cnmh.gov.co</a>			
TELÉFONO DE CONTACTO	+571 601 7965060, ext. 233			
2. Descripción de la necesidad				
MODALIDAD DE PRÁCTICA	PRACTICA LABORAL ORDINARIA	X	JUDICATURA	
OBJETIVO DE LA PRÁCTICA LABORAL	Apoyar a la Dirección de Acuerdos de la Verdad del CNMH en las actividades de acopio y sistematización de fuentes primarias y secundarias, así como el análisis y la redacción del documento analítico de aportes y recomendaciones de acciones de esclarecimiento de la verdad que contribuyan al desmonte y tránsito a la legalidad de estructuras armadas organizadas de crimen de alto impacto en el Valle de Aburrá.			
DURACIÓN DE LA PRÁCTICA LABORAL	4 meses			
DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES A REALIZAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyar la identificación, el acopio y la sistematización de fuentes primarias y secundarias: sistematización de prensa y fuentes judiciales.</li> <li>• Diseño de entrevistas, grupos focales y validación.</li> <li>• Apoyo en la realización de entrevistas, grupos focales y validación.</li> <li>• Apoyo en la sistematización y el análisis de información.</li> <li>• Elaboración de documentos insumo.</li> </ul>			
INTENSIDAD HORARIA	Medio tiempo (19 horas)		Tiempo completo (38 horas)	X
3. Perfil requerido del practicante				
NIVEL DE FORMACIÓN	Pregrado			
PROGRAMA ACADÉMICO	Derecho			
COMPETENCIAS COMPLEMENTARIAS REQUERIDAS. EJ.: EXCEL, WORD, POWER POINT, IDIOMA, ETC.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manejo de Word, Excel y Power Point.</li> <li>- Habilidad de análisis y escritura.</li> <li>- Contacto con actores diversos (víctimas, expertos, académicos, funcionarios, representantes de estructuras armadas).</li> </ul>			
3. Criterios de selección de aspirantes				
ENTREVISTA	40%	DESCRIPCIÓN: Se utilizarán tres criterios de selección: entrevista, prueba específica de conocimientos y promedio académico. En la entrevista se evaluarán experiencias previas en las tareas que desempeñará el		
PRUEBA ESPECÍFICA DE CONOCIMIENTOS	40%			
PROMEDIO ACADÉMICO	20%			
TOTAL	100%			



		<p>o la practicante, la disponibilidad de tiempo, conocimientos relacionados con el documento y su habilidad de comunicación. La prueba evaluará las habilidades del practicante para analizar fuentes y realizar un documento de análisis. Finalmente, el porcentaje de promedio académico se ponderará entre el total de los aspirantes, siendo el más alto el correspondiente al 100% del 20% de este criterio.</p>
--	--	--