

ANEXO1. FICHA DE NECESIDADES DE PRÁCTICAS LABORALES
(Diligenciar para cada una de las plazas de práctica a postular)

1. Información General				
ENTIDAD SOLICITANTE	Centro Nacional de Memoria Histórica			
ÁREA SOLICITANTE	Territorialización y Transversalización			
RESPONSABLE DEL ÁREA SOLICITANTE	Alberto Santos			
CORREO ELECTRÓNICO DE CONTACTO	alberto.santos@cnmh.gov.co			
TELÉFONO DE CONTACTO	3166164582			
2. Descripción de la necesidad				
(Describa en máximo 200 palabras la información que se solicita a continuación)				
MODALIDAD DE PRÁCTICA	PRACTICA LABORAL ORDINARIA	x	JUDICATURA	
OBJETIVO DE LA PRÁCTICA LABORAL	Apoyar el levantamiento y construcción de bases de datos y la sistematización de experiencias que se desarrollan en el marco de la territorialización y transversalización del CNMH.			
DURACIÓN DE LA PRÁCTICA LABORAL	Un semestre (agosto a diciembre de 2024)			
DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES A REALIZAR	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo en la construcción de bases de datos de organizaciones de víctimas del conflicto armado, organizaciones de defensa de DD.HH., otras organizaciones, procesos y actores sociales que trabajan por la garantía de derechos de las víctimas del conflicto armado en el territorio. • Apoyo en la sistematización de experiencias de los encuentros de validación de la estrategia de Territorialización y Transversalización. • Sistematización de experiencias de los Encuentros Regionales de la estrategia de Territorialización y Transversalización. • Apoyo en el seguimiento del componente del componente de Memoria Histórica dentro de los Planes de Desarrollo Territorial apoyados en la vigencia 2024. 			
INTENSIDAD HORARIA	Medio tiempo (19 horas)	x	Tiempo completo (38 horas)	
3. Perfil requerido del practicante				
NIVEL DE FORMACIÓN	Profesional universitario			
PROGRAMA ACADÉMICO	Administración Pública Antropología Sociología Ciencia Política y Gobierno			
COMPETENCIAS COMPLEMENTARIAS REQUERIDAS. EJ.: EXCEL, WORD, POWER POINT, IDIOMA, ETC.	Trabajo en equipo Creatividad Redacción, ortografía Proactividad Prolijidad en la presentación de productos			

	Vocación de servicio Manejo de herramientas TIC Capacidad de escucha activa Disposición al aprendizaje continuo	
3. Criterios de selección de aspirantes		
(Describa brevemente los criterios de selección que utilizará la entidad pública para el proceso de selección de esta plaza de práctica)		
ENTREVISTA	35%	DESCRIPCIÓN: Se realizará una selección de acuerdo con las hojas de vida que sean allegadas. Se procederá a hacer entrevistas a los seleccionados y ponderar los criterios de evaluación teniendo en cuenta la hoja de vida, promedio académico, entrevista e manejo de idioma extranjero.
HOJA DE VIDA	25%	
PROMEDIO ACADÉMICO	30%	
IDIOMA	10%	
TOTAL	100%	