

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2022 – 2026**

PRIMER SEMESTRE DE 2024

**GRUPO DE PLANEACIÓN, CENTRO NACIONAL DE MEMORIA
HISTÓRICA**

OCTUBRE, 2024

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2022 – 2026 PRIMER SEMESTRE 2024

Introducción:

En el presente informe encontrará los avances alcanzados en el Plan Estratégico Institucional del Centro Nacional de Memoria Histórica durante el primer semestre 2024.

Para obtener más detalles e información del Plan Estratégico Institucional 2022 – 2026 vigente dar clic en el siguiente enlace:

https://centrodememoriahistorica.gov.co/wp-content/uploads/2024/04/PLAN-ESTRATE%CC%81GICO-2022-2026-VERSIO%CC%81N-2_Marzo2024-1.pdf

Ahora bien, el presente informe parte de las Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 “Colombia potencia mundial de la vida”, que establecen los lineamientos hacia una transición que posibilite la construcción de una Paz Total y a su vez, el Centro Nacional de Memoria Histórica contribuye con acciones claves para la transformación cultural en los territorios desde el diálogo, la memoria, la participación y la reconciliación para reconstruir el tejido social.

En este marco, se establecen las principales líneas del CNMH en cumplimiento de su misionalidad, a partir de su contexto institucional. Así mismo, refiere su misión, visión, objetivos estratégicos, las estrategias e hitos a alcanzar para contribuir con los objetivos propuestos para el presente cuatrienio. Es preciso mencionar que estas líneas fueron aprobadas por el Consejo Directivo del CNMH en marzo de 2023 y modificadas en sesión del 21 de marzo de 2024.

Del mismo modo, como parte de los lineamientos para la elaboración del Plan de Acción institucional del CNMH 2024, la entidad consolidó su planeación alineada con los instrumentos de política vigentes, enfocada en resultados y compilando los indicadores institucionales y de política e instrumentos de planeación actuales:

- CONPES 4031 de 2021
- CONPES 40630de 2021
- CONPES 3909 de 2017
- Plan Estratégico Sectorial e Institucional
- Proyectos de inversión

Por lo anterior, el Plan de Acción institucional compila los indicadores de política e institucionales de los instrumentos vigentes, entre estos el Plan Estratégico Institucional - PEI, y las apuestas del nuevo Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia, potencia mundial de la vida”.

Seguimiento primer semestre Plan Estratégico Institucional -PEI 2024:

Con corte al primer semestre de 2024, a continuación, se presenta el avance cada indicador para los siete objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional -PEI 2024:

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Procesos colectivos de memoria histórica y archivos de derechos humanos apoyados	6	6
Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	Archivos localizados, identificados e incorporados al Registro Especial de Archivos de Derechos Humanos.	400	434
Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)	OE1. Ampliar la escucha, inclusión y preservación de las memorias de las víctimas, individuales y colectivas, localizadas en el país como en el exilio; a través de procesos de: esclarecimiento de la verdad respecto de las memorias históricas de Colombia, archivos de los derechos humanos, iniciativas de memoria, medidas de satisfacción en el marco de la reparación integral, y demás acciones misionales.	Testimonios recopilados	30	30

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	Documentos de archivo o colecciones documentales de Derechos Humanos y Memoria Histórica copiados, procesados técnicamente y puestos al servicio de la sociedad	170.000	171.511
Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	Servicios especializados de información para la cualificación del Archivo de los Derechos Humanos implementados	3	4
Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Jornadas de acompañamiento realizadas	4	7
Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Jornadas de Apropiación del Material Bibliográfico realizadas	35	70
Dirección Archivo de los Derechos	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del	Implementación de acciones a cargo del CNMH en el plan de	50%	25%

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
Humanos (DADH)	conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	trabajo del convenio JEP - CNMH.		
Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Archivo de Gestión (Físico y electrónicos) organizado de la DADH	20%	20%
Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)	OE1. Ampliar la escucha, inclusión y preservación de las memorias de las víctimas, individuales y colectivas, localizadas en el país como en el exilio; a través de procesos de: esclarecimiento de la verdad respecto de las memorias históricas de Colombia, archivos de los derechos humanos, iniciativas de memoria, medidas de satisfacción en el marco de la reparación integral, y demás acciones misionales.	Proyectos expositivos realizados	-	1
Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territoriales, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	Organizaciones asistidas técnicamente en servicios de museología	40%	20%
Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y	Prácticas artísticas, culturales y pedagógicas implementadas	15	24

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
	pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.			
Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Contenidos virtuales realizados	90	130
Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territoriales, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	Objetos y piezas museológicas de la Colección intervenidas	7	15
Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Archivo de Gestión (Físico y electrónicos) organizado de la Dirección de Museo de la Memoria	0	19%
Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)	OE6. Poner a disposición de la institucionalidad y de la sociedad el Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica; así como los aprendizajes en materia de memoria y esclarecimiento de la verdad, teniendo en cuenta las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad.	Encuentros de articulación realizados	1	2

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Archivo de Gestión (físicos y electrónicos) organizado de la DAV	50%	50%
Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Iniciativas de memoria histórica divulgadas	0	4
Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Archivo de Gestión (Físico y electrónicos) organizado de la Dirección para la Construcción de Memoria Histórica	50%	4%
Dirección Administrativa y Financiera (DAYF)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Inventario actualizado, depurado y conciliado del CNMH	50%	39%
Dirección Administrativa y Financiera (DAYF)	OE2. Dinamizar la participación de víctimas, organizaciones, comunidades, actores sociales e institucionales en los territorios, en torno al diálogo y la construcción de memoria histórica, en un horizonte de Paz Total.	Informes de atención al ciudadano elaborados	2	2
Dirección Administrativa y Financiera (DAYF)	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado	Acciones del uso y el aprovechamiento de datos abiertos	50%	50%

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
	respecto a las memorias históricas y las resistencias.	formuladas e implementadas		
Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Contratos o convenios que requieren liquidados bilateral, unilateral o judicialmente y/o expedición de actos administrativos de pérdida de competencia, de conformidad con los términos legales y cuyo trámite se encuentre a cargo de la Dirección Administrativa y Financiera.	51%	50%
Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Plan Anual de Adquisiciones implementado	50%	50%
Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano PETH	50%	45%
Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI) implementado	50%	50%
Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información implementado	48%	48%

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información implementado	50%	50%
Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Plan Institucional de Archivo Implementado	60%	40%
Control Interno	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Plan Anual de Auditoría implementado	49%	46%
Control Interno	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Archivo de Gestión (Físico y electrónicos) organizado de Control Interno	50%	50%
DG - Equipo de Territorialización	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Asistencias técnicas de pedagogía de memoria histórica realizadas	20	23
DG - Equipo de Territorialización	OE2. Dinamizar la participación de víctimas, organizaciones, comunidades, actores sociales e institucionales en los territorios, en torno al diálogo y la construcción de memoria histórica, en un horizonte de Paz Total.	Eventos de participación realizados	-	3

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
DG - Equipo de Territorialización	OE2. Dinamizar la participación de víctimas, organizaciones, comunidades, actores sociales e institucionales en los territorios, en torno al diálogo y la construcción de memoria histórica, en un horizonte de Paz Total.	Víctimas y organizaciones de víctimas asistidas técnicamente	-	1
DG - Equipo de Territorialización	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	Eventos de violencia del conflicto armado nuevos y actualizados documentados	2.000	2157
DG - Equipo de Territorialización	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	Servicios de información para la gestión del conocimiento implementados	100%	90%
DG - Equipo de Territorialización	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Espacios de difusión y socialización del OMC realizados	10	10
DG - Equipo de Territorialización	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Archivo de Gestión (físicos y electrónicos) organizado del observatorio	40%	40%
Estrategia de Comunicaciones	OE7. Mejorar la efectividad	Acciones de Comunicación	20	20

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
	organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Interna Implementadas		
Estrategia de Comunicaciones	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Campañas de comunicación externas realizadas.	4	3
Estrategia de Comunicaciones	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Difusión de los productos de comunicación a través de diferentes canales	11	12
Estrategia de Comunicaciones	OE1. Ampliar la escucha, inclusión y preservación de las memorias de las víctimas, individuales y colectivas, localizadas en el país como en el exilio; a través de procesos de: esclarecimiento de la verdad respecto de las memorias históricas de Colombia, archivos de los derechos humanos, iniciativas de memoria, medidas de satisfacción en el marco de la reparación integral, y demás acciones misionales.	Eventos de difusión acompañados por la estrategia de Comunicaciones	8	8

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
Estrategia de Comunicaciones	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Escuela de Construcción de Memoria	3	4
Estrategia de Comunicaciones	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Producción y gestión del fondo editorial del CNMH	100%	100%
Estrategia de Comunicaciones	OE2. Dinamizar la participación de víctimas, organizaciones, comunidades, actores sociales e institucionales en los territorios, en torno al diálogo y la construcción de memoria histórica, en un horizonte de Paz Total.	Acciones de divulgación de Estrategia CEV	100%	100%
Estrategia de Comunicaciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Archivo de Gestión (Físico y electrónicos) organizado de la Estrategia de Comunicaciones	3	4
DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Iniciativas de Cooperación Internacional gestionadas	10	10

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Espacios de visibilización de la misionalidad del CNMH coordinados	12	12
DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Comités de seguimiento al tablero de control del ECIA realizados	6	6
DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Archivo de Gestión (Físico y electrónicos) organizado del Equipo de Cooperación Internacional	50%	50%
Oficina Asesora Jurídica (OAJ)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Mecanismos o herramientas para la Política de Prevención de Daño Antijurídico aprobada por el Comité de Conciliación del CNMH implementados	50%	48%
Oficina Asesora Jurídica (OAJ)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Procesos o actuaciones atendidas.	50%	50%
Oficina Asesora Jurídica (OAJ)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Actos Administrativos y procesos contractuales tramitados.	50%	50%

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
Oficina Asesora Jurídica (OAJ)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Conceptos jurídicos y solicitudes atendidas.	50%	50%
Oficina Asesora Jurídica (OAJ)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Archivo de Gestión (Físico y electrónicos) organizado de la Oficina Asesora Jurídica	50%	50%
DG - Grupo de Planeación (GP)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Plan de trabajo de asesoría sobre planeación institucional y seguimiento a la ejecución del CNMH implementado	50%	48%
DG - Grupo de Planeación (GP)	OE2. Dinamizar la participación de víctimas, organizaciones, comunidades, actores sociales e institucionales en los territorios, en torno al diálogo y la construcción de memoria histórica, en un horizonte de Paz Total.	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano implementado	60%	60%
DG - Grupo de Planeación (GP)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Seguimiento a la realización de comités de gestión interna de las dependencias del CNMH	50%	50%
DG - Grupo de Planeación (GP)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Presentación de avances y resultados del Plan de Desempeño en sesiones del Comité Institucional de gestión y	6	6

DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBJETIVO ESTRATEGICO	INDICADORES	META ACUMULADA 2T 2024	AVANCE 2024
		Desempeño realizadas.		
DG - Grupo de Planeación (GP)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Seguimiento a los planes institucionales del CNMH en la vigencia 2024 realizado.	50%	50%
DG - Grupo de Planeación (GP)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Seguimiento del Plan de Acción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) realizado.	58%	33%
DG - Grupo de Planeación (GP)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Seguimiento al cumplimiento de metas de la Política Nacional de Atención y Reparación Integral a Víctimas y otras políticas públicas relacionadas con el mandato misional del CNMH realizado	50%	50%
DG - Grupo de Planeación (GP)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Seguimiento al avance en la implementación de productos y actividades del Plan de Acción y Fortalecimiento Institucional (PAFI) realizado	33%	33%
DG - Grupo de Planeación (GP)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	Archivo de Gestión (Físico y electrónicos) organizado del Grupo de Planeación	30%	30%

A partir del avance obtenido durante el primer semestre de 2024, a continuación, se presentan las siguientes gráficas con el resumen de los resultados en los

siente objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional 2022 – 2026 a cargo del CNMH para la vigencia 2024:



A partir de las gráficas anteriores, se puede identificar que el CNMH obtuvo un avance porcentual en los indicadores de los objetivos estratégicos de manera acumulada del 29,47%, este avance porcentual se debe a que nueve (9) metas que no tenían programación durante el primer semestre, por lo cual, su reporte e incremento en la meta se verá en el tercer y cuarto trimestre y el consolidado se presentará en el reporte del segundo semestre del presente año.

Del mismo modo, se puede evidenciar que 32 de los 65 indicadores cumplieron al 100%; 14 indicadores sobre cumplieron la meta programada en el periodo y por último, 4 indicadores tuvieron un avance menor al 50%.

En cuanto a los avances alcanzados por objetivo estratégico y en los indicadores del Plan Estratégico Institucional 2022 – 2026 en el primer semestre 2024 se resaltan los siguientes hechos:

Objetivo 1. Obtuvo un avance acumulado del 6%, que corresponde al reporte cuantitativo de tres (3) de los nueve (9) indicadores, contribuyendo al cumplimiento de testimonios recopilados, proyectos expositivos realizados y eventos de difusión acompañados por la estrategia de comunicaciones para el CNMH.

Objetivo 2. Obtuvo un avance acumulado del 6%, que corresponde al reporte cuantitativo de cinco de los ocho indicadores a cargo del presente objetivo estratégico. Dentro del presente objetivo estratégico se desarrollaron las siguientes acciones para contribuir con el cumplimiento de la meta: informes de atención al ciudadano elaborados, eventos de participación, asistencia técnica a víctimas y organizaciones de víctimas, acciones de divulgación de Estrategia CEV e implementación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

Objetivo 3. Obtuvo un avance acumulado del 5%, que corresponde al reporte cuantitativo de los dos (2) indicadores a cargo del presente objetivo estratégico. Dentro del presente objetivo, se realizaron las siguientes actividades asistir técnicamente a organizaciones en servicios de museología e intervenir objetos y piezas museológicas de la Colección.

Objetivo 4. Obtuvo un avance acumulado del 3%, que corresponde al reporte cuantitativo de siete (7) de los ocho (8) indicadores a cargo. En este objetivo se logró el cumplimiento al 100% de seis de los siete indicadores a reportar, abordando las siguientes acciones: archivos localizados, identificados e incorporados al Registro Especial de Archivos de Derechos Humanos, documentos de archivo o colecciones documentales de Derechos Humanos y Memoria Histórica acopiados, procesados técnicamente y puestos al servicio de la sociedad, servicios especializados de información para la cualificación del Archivo de los Derechos Humanos implementados, implementación de acciones a cargo del CNMH en el plan de trabajo del convenio JEP – CNMH, acciones del uso y el aprovechamiento de datos abiertos formuladas e implementadas, eventos de violencia del conflicto armado nuevos y actualizados documentados y servicios de información para la gestión del conocimiento implementados.

Objetivo 5. Obtuvo un avance acumulado del 6%, que corresponde al reporte cuantitativo de trece (13) de los dieciséis (16) indicadores a cargo, cumpliendo al 100% doce (12) de los trece (13) indicadores, donde sus acciones fueron realizadas desde la Dirección para la Construcción de Memoria Histórica, la Dirección de Archivos de Derechos Humanos, la Estrategia de Comunicaciones,

la Dirección de Museo de Memoria de Colombia, la Estrategia de Territorialización y Cooperación Internacional y Alianzas.

Objetivo 6. Obtuvo un avance acumulado del 3%, que corresponde al reporte cuantitativo de un indicador, enfocado a los encuentros de articulación realizados desde la Dirección de acuerdos de la Verdad.

Objetivo 7. Obtuvo un avance acumulado del 2%, que corresponde al reporte cuantitativo de treinta y tres (33) de los treinta y cinco (35) indicadores a cargo. El avance registrado en el presente objetivo fue a partir de las acciones realizadas, en mayor parte, por los grupos transversales del CNMH, los cuales complementan y apoyan a las direcciones y estrategias misionales del CNMH para llevar a cabo sus procesos en territorio.

Conforme a los resultados obtenidos en el primer semestre de 2024, desde el Grupo de Planeación se recomienda a las Dependencias de la Entidad mantener y fortalecer la gestión de los indicadores que vienen cumpliendo, y establecer los mecanismos y estrategias necesarias para el cumplimiento de las metas de los indicadores que se encuentran con una baja ejecución, de tal manera que se evidencie un avance en cada uno de los periodos en pro de los grupos de valor de la Entidad.

Por último, a continuación se presente el gráfico denominado: Resultados Plan Estratégico Institucional PEI primer semestre de 2024, con el propósito de identificar la distribución presupuestal obtenida por cada objetivo estratégico.

