



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025

CÓDIGO: DGE-FT-012
VERSIÓN: 007

Table with 15 columns: No, OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE, PND 2022-2026, PES 2022-2026, DIMENSIONES DEL MIPG, POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL, PLANES (DECRETO 412 DE 2018 Y OTROS PLANES), OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES, ESTRATEGIAS, INDICADOR, ACTIVIDADES, META, UNIDAD DE MEDIDA, FECHA DE INICIO, FECHA FINAL, DEPENDENCIA. Contains 20 rows of institutional action data.

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO #12 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
21	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no Judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelanten.	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/04/2025	31/12/2025	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
22	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento organizacional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no Judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelanten.	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de Operación por Procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/01/2025	31/12/2025	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
23	ODS 16. PAZ, ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no Judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelanten.	Archivo de Gestión (físicos y electrónicos) organizados de la DAV	1. Participar en la asistencia técnica del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para hacer los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión. 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expedientes que se conservan en el Archivo de Gestión. 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUD) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH 2022. 4. Retirar con corte al 30 de Junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUD) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión	100%	Porcentaje	1/01/2025	31/12/2025	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
24	ODS 16. PAZ, ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	4. Evaluación de Resultados	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territorial, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	N/A	Informe de seguimiento al proceso constructivo del museo de la memoria	1. Actualización de matriz de correspondencia 2. Verificación de expedientes de la verdad. 3. Visitas a la obra 4. Revisión de informe mensual de la supervisión 5. Elaboración de documento informe trimestral	4	Número	1/01/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
25	ODS 16. PAZ, ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento organizacional	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territorial, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	N/A	Avance de la actualización de lineamientos de política de museo	1. Redacción de cada componente de la Política. 2. Revisión de fuentes para el desarrollo de componentes de la Política. 3. Revisión y actualización de cada componente de la Política. 4. Socialización interna del documento de Política.	100%	Porcentaje	1/01/2025	30/06/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
26	ODS 16. PAZ, ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento organizacional	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territorial, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	N/A	Avance de la elaboración de lineamientos de política de museo	1. Revisión y análisis de documentos preliminares 2. Redacción de cada componente de la Política. 3. Revisión de fuentes para el desarrollo de componentes de la Política. 4. Elaboración de cada componente de la Política. 5. Socialización interna del documento de Política.	100%	Porcentaje	1/01/2025	30/09/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
27	ODS 16. PAZ, ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	4. Evaluación de Resultados	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territorial, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	N/A	Plan de medición del impacto de fortalecimiento de lugares de memoria	1. Formulación del documento del Plan de medición del impacto de fortalecimiento de Lugares de Memoria 2. Convocatoria y gestión de espacios participativos para la validación del documento de formulación del Plan de medición del impacto de fortalecimiento de Lugares de Memoria 3. Ajuste al documento del Plan, luego de la validación 4. Diseño y producción de materiales pedagógicos 5. Gestiones y convocatoria para la implementación del plan 6. Seguimiento a la implementación del plan (producción de reportes y reuniones de equipo) 7. Evaluación del plan 8. Consolidación del documento del Plan de medición luego de la incorporación de ajustes a partir de la evaluación	100%	Porcentaje	1/04/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
28	ODS 16. PAZ, ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición - Comisión de la Verdad -	Estrategia de Análisis y divulgación del legado de la CEV actualizada y aportes al esclarecimiento de la verdad desde el CNMH	1. Revisar la Estrategia de Análisis y divulgación del legado de la CEV vigente a 2024. 2. Desarrollar y asistir jornadas para la actualización de la Estrategia. 3. Elaborar el documento de actualización de la Estrategia y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desarrollo para su aprobación. 4. Formular la Estrategia dentro Modelo de Operación por Procesos. 5. Implementar y realizar seguimiento, según corresponda, a la Estrategia.	100%	Porcentaje	1/01/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
29	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Ayoyo a los Planes Territoriales de Memoria Histórica	1. Definir la caracterización de la oferta dispuesta por la DCMH. 2. Validación con la estrategia de territorialización de acuerdo con la metodología establecida en el Modelo de Operación por Procesos. 3. Definir la metodología de los Planes Territoriales de Memoria Histórica 5. Reporte y validación de los compromisos pactados con la estrategia de territorialización	100%	Porcentaje	1/02/2024	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
30	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/04/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
31	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento organizacional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de Operación por Procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/01/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
32	ODS 16. PAZ, ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Archivo de Gestión (Físico y electrónico) organizado de la Dirección de Museo de la Memoria	1. Participar en las asistencias técnicas del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para hacer los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión. 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expedientes que se conservan en el Archivo de Gestión. 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUD) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH vigente. 4. Retirar con corte al 30 de Junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUD) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión	100%	Porcentaje	15/01/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
33	ODS 16. PAZ, ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE2. Dinamizar la participación de víctimas, organizaciones, comunidades, actores sociales e institucionales en los territorios, en torno al diálogo y la construcción de memoria histórica, en un horizonte de Paz Total.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Avance en el diseño, implementación y sistematización de procesos de memoria histórica con poblaciones de atención prioritaria asistidos técnicamente	1. Diagnóstico de identificación de intereses, necesidades y retos 2. Caracterización y definición participativa del acompañamiento 3. Implementación del acompañamiento pedagógico concertado con OMC, AC, y actores de acompañamiento. 5. Diseño y acciones de herramientas	100%	Porcentaje	1/01/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Territorialización
34	ODS 16. PAZ, ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	Herramientas Pedagógicas implementadas en procesos de apropiación de memoria histórica.	30	Número	1/01/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Territorialización		
35	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	6. Fortalecimiento organizacional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Reactivar Planes Territoriales de Memoria y sus acciones de planeación y concertación participativa	1. Elaborar la consulta sobre el estado de los procesos de memoria territorial. 2. Elaborar el diagnóstico a partir de información territorial y otras fuentes. 3. Concertación de los Planes Territoriales de Memoria en 2025. 4. Seguimiento al desarrollo de actividades y acciones del PTM.	5	Número	1/01/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Territorialización
36	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	16. Gestión de Información Estadística	Plan de Acción Institucional	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Eventos de violencia del conflicto armado nuevo y actualizados documentados	1. Identificar y gestionar fuentes de información (crear alianzas para el intercambio de información con fuentes sociales e institucionales). 2. Procesar los datos en el Sistema de Información de Eventos de Violencia del Conflicto Armado Colombiano (SIEVACAC). 3. Seguimiento por medio de la revisión y aseguramiento de la calidad de los datos.	6000	Número	31/12/2025	DG - Equipo de Territorialización	
37	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	16. Gestión de Información Estadística	Plan de Acción Institucional	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Fortalecimiento de servicios de información para la gestión del conocimiento del observatorio de memoria y conflicto - OMC	1. Implementar mejoras en servicios de información para gestión del conocimiento del observatorio de memoria y conflicto - OMC. 2. Implementar los estándares de calidad que garanticen el correcto funcionamiento de la operación estadística del Observatorio de Memoria y Conflicto acorde a los lineamientos del DANE (Departamento Administrativo Nacional de Estadística). 3. Administrar, soportar y mantener los sistemas de información de gestión de conocimiento del OMC. 3.1. Administrar, soportar y mantener la base de datos (DWH) y nuevas visualizaciones a nivel de inteligencia de negocio. 3.2. Administrar, soportar y mantener el sistema de información geográfico institucional (SIG). 3.3. Administrar, soportar y mantener el Sistema de Información de Eventos de Violencia del Conflicto Armado Colombiano (SIEVACAC).	100%	Porcentaje	1/01/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Territorialización
38	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Actividades de difusión y socialización del OMC realizadas	1. Planear acciones de difusión y socialización del trabajo del Observatorio de Memoria y Conflicto. 2. Actualizar la plataforma digital del Observatorio de Memoria y Conflicto. 3. Producir en la definición y producción de entregables que permitan la visualización de los resultados producidos por el Observatorio de Memoria y Conflicto. 4. Realizar jornadas de socialización temáticas de las metodologías utilizadas por el OMC en su ejercicio de observancia a los equipos misionales y transversales del CNMH y otras entidades. 5. Dar respuesta a solicitudes de información internas y externas a partir de los datos con los que cuenta el OMC.	20	Número	1/01/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Territorialización
39	ODS 16. PAZ, ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición - Comisión de la Verdad -	Estrategia de Análisis y divulgación del legado de la CEV actualizada y aportes al esclarecimiento de la verdad desde el CNMH	1. Revisar la Estrategia de Análisis y divulgación del legado de la CEV vigente a 2024. 2. Desarrollar y asistir jornadas para la actualización de la Estrategia. 3. Elaborar el documento de actualización de la Estrategia y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desarrollo para su aprobación. 4. Formular la Estrategia dentro Modelo de Operación por Procesos. 5. Implementar y realizar seguimiento, según corresponda, a la Estrategia.	100%	Porcentaje	1/01/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Territorialización
40	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/04/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Territorialización



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025

CÓDIGO: DGE-FT-012
VERSIÓN: 007

Table with 16 columns: No, OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE, PND 2022-2026, PES 2022-2026, DIMENSIONES DEL MIPG, POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL, PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES), OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES, ESTRATEGIAS, INDICADOR, ACTIVIDADES, META, UNIDAD DE MEDIDA, FECHA DE INICIO, FECHA FINAL, DEPENDENCIA. Rows 41-60.



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025

CÓDIGO: DGE-FT-012
VERSIÓN: 007

Table with 15 columns: No, OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE, PND 2022-2026, PES 2022-2026, DIMENSIONES DEL MIPG, POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL, PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES), OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES, ESTRATEGIAS, INDICADOR, ACTIVIDADES, META, UNIDAD DE MEDIDA, FECHA DE INICIO, FECHA FINAL, DEPENDENCIA. Rows 61-78 contain specific project details.



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025

CÓDIGO:	DGE-FT-012
VERSIÓN:	007

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
79	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	10. Participación Ciudadana	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Estrategia de Participación Ciudadana actualizada y con seguimiento a su implementación	1. Gestión de la actualización de la Estrategia de Participación Ciudadana: (1er trimestre) - Plan Estratégico de Participación Ciudadana - Plan Estratégico de Rendición de Cuentas 2. Seguimiento cumplimiento actividades del plan estratégico de participación ciudadana y del plan estratégico de rendición de cuentas: 2do, 3er y 4to trimestre 3. Seguimiento a Ley de Transparencia: 2do y 3er trimestre	100%	Porcentaje	15/01/2025	31/12/2025	Grupo de Planeación
80	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Otros planes	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Seguimiento en la vigencia 2025 a los planes institucionales del CNMH a cargo del Grupo de Planeación	1. Actualizar y presentar ante el Comité Institucional de gestión y Desempeño de los siguientes planes: Plan de Acción Institucional Plan de desempeño a los recursos y metas de inversión Plan de Acción y Fortalecimiento Institucional -PAFI Plan Estratégico Sectorial Plan Estratégico Institucional Plan de Acción MPG Programa de Transparencia y Ética Pública 2. Proyección y comunicación a las dependencias del CNMH del cronograma de seguimiento a los planes institucionales a cargo del Grupo de Planeación 3. Realizar el seguimiento a los planes institucionales a cargo del Grupo de Planeación Seguimiento 1er trimestre Seguimiento 2do trimestre Seguimiento 3er trimestre Seguimiento 4to trimestre	100%	Porcentaje	1/01/2025	31/12/2025	Grupo de Planeación
81	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción y Fortalecimiento Institucional (PAFI - SNARIV)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Seguimiento al cumplimiento de metas de la Política Nacional de Atención y Reparación Integral a Víctimas y otras políticas públicas relacionadas con el mandato misional del CNMH realizado	1. Elaborar el inventario de compromisos del CNMH en instrumentos de política pública y proyección de cronograma de seguimientos. 2. Presentar ante el Comité Institucional de gestión y Desempeño el inventario de compromisos del CNMH inscritos en instrumentos de política pública para su validación y cronograma de seguimientos. 3. Realizar seguimiento a la formulación y reporte de los compromisos del CNMH inscritos en instrumentos de política pública para su validación Seguimiento 2do trimestre Seguimiento 3er trimestre	100%	Porcentaje	1/01/2025	31/12/2025	Grupo de Planeación
82	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento organizacional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de operación por procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/01/2025	31/12/2025	Grupo de Planeación
83	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Elaborar un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 2. Ejecutar y hacer seguimiento a las actividades programadas. 3. Generar un reporte cualitativo consolidado de las acciones adelantadas por las dependencias frente a cada programa operativo de Gestión del Conocimiento y la Innovación, y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	100%	Porcentaje	1/02/2025	31/12/2025	Grupo de Planeación
84	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/02/2025	31/12/2025	Grupo de Planeación
85	ODS 16. PAZ, ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación, hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Archivo de Gestión (físicos y electrónicos) organizado por el Grupo de Planeación	1. Participar en las asistencias técnicas del primer y segundo semestre orientadas por el proceso de gestión documental, para fijar los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión. 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expedientes que se conservan en el Archivo de Gestión. 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH vigente. 4. Remitir con corte al 30 de junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión	100%	Porcentaje	1/01/2025	31/12/2025	Grupo de Planeación
86	ODS 16. PAZ, ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL	OE5. Apoyar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -	Estrategia de Análisis y divulgación del legado de la CEV actualizada y aportes al esclarecimiento de la verdad desde el CNMH	1. Revisar la Estrategia de Análisis y divulgación del legado de la CEV vigente a 2024. 10% 2. Desarrollar y asistir jornadas para la actualización de la Estrategia. 10% 3. Elaborar el documento de actualización de la Estrategia y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su aprobación. 30% 4. Fortalecer la Estrategia dentro Modelo de Operación por Procesos. 10% 5. Implementar y realizar seguimiento, según corresponda, a la Estrategia 40%	100%	Porcentaje	1/01/2025	31/12/2025	Grupo de Planeación