

## ANEXO1. FICHA DE NECESIDADES DE PRÁCTICAS LABORALES

(Diligenciar para cada una de las plazas de práctica a postular)

1. Información General				
ENTIDAD SOLICITANTE	Centro Nacional de Memoria Histórica			
ÁREA SOLICITANTE	Territorialización y Transversalización			
RESPONSABLE DEL ÁREA SOLICITANTE	Alberto Santos			
CORREO ELECTRÓNICO DE CONTACTO	<a href="mailto:alberto.santos@cnmh.gov.co">alberto.santos@cnmh.gov.co</a>			
TELÉFONO DE CONTACTO	3166164582			
2. Descripción de la necesidad				
(Describa en máximo 200 palabras la información que se solicita a continuación)				
MODALIDAD DE PRÁCTICA	PRACTICA LABORAL ORDINARIA	x	JUDICATURA	
OBJETIVO DE LA PRÁCTICA LABORAL	Apoyar los procesos misionales de la estrategia de Territorialización y Transversalización vinculados a la conceptualización de la política pública de Memoria y Verdad y los Planes Territoriales de Memoria			
DURACIÓN DE LA PRÁCTICA LABORAL	Un semestre ( Agosto a Diciembre de 2025)			
DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES A REALIZAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo en la organización operativa y metodológica de los Planes Territoriales de Memoria de la estrategia de Territorialización y Transversalización.</li> <li>• Apoyo en la construcción de diagnósticos regionales y subregionales sobre los procesos de memoria a nivel territorial.</li> <li>• Apoyo en revisión de fuentes primarias y secundarias que permitan consolidar la información para el desarrollo de documentos técnicos.</li> <li>• Apoyo en la conceptualización de la política pública de Memoria y Verdad que lidera la estrategia de Territorialización y Transversalización.</li> </ul>			
INTENSIDAD HORARIA	Medio tiempo (19 horas)	x	Tiempo completo (38 horas)	
3. Perfil requerido del practicante				
NIVEL DE FORMACIÓN	Profesional universitario			
PROGRAMA ACADÉMICO	Administración Pública Ciencia Política y Gobierno			
COMPETENCIAS COMPLEMENTARIAS REQUERIDAS. EJ.: EXCEL, WORD, POWER POINT, IDIOMA, ETC.	Trabajo en equipo Creatividad Redacción, ortografía Proactividad Prolijidad en la presentación de productos			

	Vocación de servicio Manejo de herramientas TIC Capacidad de escucha activa Disposición al aprendizaje continuo	
<b>3. Criterios de selección de aspirantes</b>		
(Describe brevemente los criterios de selección que utilizará la entidad pública para el proceso de selección de esta plaza de práctica)		
<b>ENTREVISTA</b>	35%	DESCRIPCIÓN: Se realizará una selección de acuerdo con las hojas de vida que sean allegadas. Se procederá a hacer entrevistas a los seleccionados y ponderar los criterios de evaluación teniendo en cuenta la hoja de vida, promedio académico, entrevista e manejo de idioma extranjero.
<b>HOJA DE VIDA</b>	25%	
<b>PROMEDIO ACADÉMICO</b>	30%	
<b>IDIOMA</b>	10%	
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	

