

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La negociación colectiva no es solo un derecho laboral, sino también una herramienta de dignidad, diálogo y construcción conjunta de justicia en el ámbito laboral.



Última sesión de negociación CNMH-SINTRAPAZ.

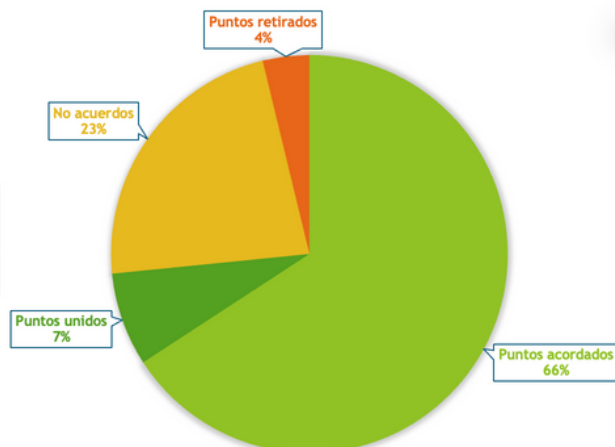
SABER MÁS <<<

El pasado 6 de junio de 2025 culminaron las 19 sesiones de negociación del pliego de solicitudes presentado por SINTRAPAZ, en un ejercicio de diálogo social comprometido y constructivo entre la organización sindical y el Centro Nacional de Memoria Histórica (CNMH).

Este proceso permitió alcanzar acuerdos significativos que benefician a las y los servidores públicos de la entidad, en temas como fortalecimiento sindical, bienestar laboral, carrera administrativa, condiciones de trabajo, salud, formación y participación institucional.

- Porcentaje de puntos acordados: 66 %
- Porcentaje de puntos no acordados: 23 %
- Porcentaje de puntos retirados: 4 %
- Porcentaje de puntos unidos: 7 %

ASÍ TERMINAMOS LA NEGOCIACIÓN



ACUERDOS RELEVANTES ALCANZADOS

>>> SABER MÁS



- Permisos remunerados por antigüedad desde el cuarto año de servicio.
- Se gestionará acceso con descuento a medicina prepagada, seguros y planes exequiales.
- Encuesta de satisfacción sobre Compensar; si hay alta insatisfacción, se evaluarán nuevas opciones.
- Mejora continua de puestos de trabajo y espacios para reuniones.
- Se evaluará ampliación de exámenes médicos ocupacionales.
- Se fortalecen capacitaciones sobre salud mental, clima laboral y prevención del acoso.
- Se ajustará el procedimiento de encargos.
- Socialización y formación sobre procesos de carrera administrativa.
- Revisión de planeación contractual y redistribución de supervisiones.
- Publicación de convocatorias, pasantías y provisionales en la web institucional.
- Seguimiento a posibles conflictos de interés.
- Consulta a SINTRAPAZ sobre reestructuración, manual de funciones y planta de personal.
- Ejecución anual del plan de capacitación con enfoque misional.
- Acceso a programas SENA y formación en inglés, competencias digitales y lenguaje claro.
- Difusión amplia de eventos, cursos y convocatorias con criterios de selección claros.
- Convocatoria anual para brigada de emergencia y su capacitación continua.
- Sensibilización semestral sobre evaluación del desempeño laboral para evaluadores enfatizando en las fases del proceso.
- Inclusión de los servidores en la construcción de la política de innovación y conocimiento.
- Se asignó espacio físico para uso exclusivo a SINTRAPAZ dos veces por semana.
- Acceso al auditorio una vez al mes con programación semestral.
- Participación garantizada en jornadas de inducción y reinducción, y evento anual de divulgación sindical.

OBSERVACIONES FINALES

Los acuerdos alcanzados en esta negociación colectiva no solo benefician a los afiliados a SINTRAPAZ, sino que irradian a toda la comunidad laboral del CNMH: servidores de planta, contratistas y personal en general. Cada punto negociado ha sido pensado desde una perspectiva colectiva, con el firme propósito de contribuir al bienestar, la equidad y el fortalecimiento institucional.

Reafirmamos que la gestión sindical de SINTRAPAZ no responde a intereses particulares, sino a un compromiso ético y coherente con la defensa de los derechos laborales y la construcción de condiciones dignas para todas y todos. Este proceso es una muestra del valor del diálogo y la organización colectiva como herramientas legítimas y necesarias para avanzar hacia una mejor institución.

Por eso, los invitamos a ser parte de SINTRAPAZ, porque cada logro alcanzado es fruto del esfuerzo compartido. Fortalece la organización sindical y hagamos juntos que los derechos laborales sigan avanzando.

¡Seguiremos trabajando con responsabilidad, transparencia y convicción, porque cuando se lucha en colectivo, el beneficio también es colectivo!