	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025 FECHA DE PUBLICACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN: 05/08/2025	CÓDIGO:	DGE-FT-012
		VERSIÓN:	007

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
1	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE1. Ampliar la escucha, inclusión y preservación de las memorias de las víctimas, individuales y colectivas, localizadas en el país como en el exilio; a través de procesos de: esclarecimiento de la verdad respecto de las memorias históricas de Colombia, archivos de los derechos humanos, iniciativas de memoria, medidas de satisfacción en el marco de la reparación integral, y demás acciones misionales.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Municipios con procesos de memoria documental preservada.	1. Localización e identificación del municipio 2.Caracterizar la población objetivo 3.Planear y formular las diferentes jornadas de acompañamiento para la identificación de archivos de Derechos Humanos y sensibilización sobre su conformación y uso. 4. Llevar a cabo cada la/s jornadas de acompañamiento de acuerdo con el alcance, objetivos y agenda. 5. Realizar el balance, análisis y reporte de resultados	14	Número	20/2/2025	15/12/2025	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
2	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Archivo de Derechos Humanos y memoria histórica de una organización de mujeres,caracterizado, registrado, protegido y recibido para su incorporación al Archivo Virtual de los Derechos Humanos.	1. Localizar e identificar el archivo de Derechos Humanos, memoria histórica y conflicto perteneciente a una organización de mujeres. 2. Incorporar los archivos de Derechos Humanos, memoria histórica y conflicto en el instrumento del Registro Especial de Archivos de Derechos Humanos. 3. Formular propuesta técnica de procesamiento de documentación 4. Implementar las actividades archivísticas de procesamiento sobre el fondo o colección. 5. Realizar proceso de descripción de acuerdo con los parámetros establecidos. 6. Incorporar la documentación al archivo de derechos humanos para el servicio de consulta de los usuarios internos y externos.	100%	Número	20/2/2025	15/12/2025	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
3	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Acciones de Apropiación e Incidencia Institucional	1. Identificar la necesidad o proceso de apropiación a realizar. 2. Identificar y caracterizar la institución u organización sobre la cual se implementará el proceso de apropiación. 3. Identificar de los insumos de apoyo para la realización del proceso 4. Ejecutar de la jornada de apropiación transversal de la DADH 5. Sistematizar de la jornada y evaluación del proceso	10	Número	20/2/2025	15/12/2025	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
4	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -.	Estrategia de Análisis y divulgación del legado de la CEV actualizada y aportes al esclarecimiento de la verdad desde el CNMH	1. Revisar la Estrategia de Análisis y divulgación del legado de la CEV vigente a 2024. 2. Desarrollar y asistir jornadas para la actualización de la Estrategia. 3. Elaborar el documento de actualización de la Estrategia y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su aprobación. 4. Formalizar la Estrategia dentro Modelo de Operación por Procesos. 5, Implementar y realizar seguimiento, según corresponda, a la Estrategia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
5	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Apoyo a los Planes Territoriales de Memoria Histórica	1.Definir la caracterización de la oferta dispuesta por la DADH. 2. Validación con la estrategia de territorizacion de acuerdo con la metodología establecida 3. Participación de las jornadas de la realización de los 5 planes de memoria 4.Definir la metodología de los Planes Territoriales de Memoria Histórica 5. Reporte y validación de los compromisos pactados con la estrategia de territorizacion	100%	Porcentaje	1/2/2025	31/12/2025	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
6	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/3/2025	31/12/2025	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
7	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de operación por procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
8	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Archivo de Gestión (Físico y electronicos) organizado de la DADH	1. Participar en las asistencias técnicas del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para fijar los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expedientes que se conservan en el Archivo de Gestión 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH vigente. 4. Remitir con corte al 30 de junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión Documental para su publicación en la Web del CNMH.	100%	Porcentaje	15/1/2025	31/12/2025	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
9	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Aprobación e Implementación de la Política de Investigación del CNMH	1. Análisis, revisión, ajustes y aprobación de la Política de Investigación por parte del CIEPE 2. Socialización y Divulgación de la Política de Investigación con los Funcionarios, servidores y contratistas del CNMH. 3. Implementación de la Política de Investigación en el CNMH 4. Evaluación y seguimiento de la implementación Política de Investigación	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
10	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	4. Evaluación de Resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Satisfacción de la población beneficiaria de las IMH y de las Estrategias de Reparaciones	1. Aplicar encuestas de satisfacción. 2. Tabular y sistematizar las encuestas. 3. Entrega de Informe de las encuestas aplicadas 4. Socialización de resultados al interior 5. Acciones de mejora al interior	4	Número	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
11	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -.	Estrategia de Análisis y divulgación del legado de la CEV actualizada y aportes al esclarecimiento de la verdad desde el CNMH	1. Revisar la Estrategia de Análisis y divulgación del legado de la CEV vigente a 2024. 2. Desarrollar y asistir jornadas para la actualización de la Estrategia. 3. Elaborar el documento de actualización de la Estrategia y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su aprobación. 4. Formalizar la Estrategia dentro Modelo de Operación por Procesos. 5, Implementar y realizar seguimiento, según corresponda, a la Estrategia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)

Centro Nacional de Memoria Histórica	**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025** **FECHA DE PUBLICACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN: 05/08/2025**	**CÓDIGO:**	DGE-FT-012
		VERSIÓN:	007

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
12	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Apoyo a los Planes Territoriales de Memoria Histórica	1.Definir la caracterización de la oferta dispuesta por la DCMH. 2. Validación con la estrategia de territorizacion de acuerdo con la metodología establecida 3. Participación de las jornadas de la realización de los 5 planes de memoria 4.Definir la metodología de los Planes Territoriales de Memoria Histórica 5. Reporte y validación de los compromisos pactados con la estrategia de territorizacion	100%	Porcentaje	1/2/2025	31/12/2025	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
13	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/3/2025	31/12/2025	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
14	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de operación por procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
15	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Archivo de Gestión (Físico y electrónicos) organizado de la Dirección para la Construcción de Memoria Histórica	1. Participar en las asistencias técnicas del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para fijar los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expedientes que se conservan en el Archivo de Gestión 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH vigente. 4. Remitir con corte al 30 de junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión Documental para su publicación en la Web del CNMH.	100%	Porcentaje	15/1/2025	31/12/2025	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
16	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE6. Poner a disposición de la institucionalidad y de la sociedad el Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica; así como los aprendizajes en materia de memoria y esclarecimiento de la verdad, teniendo en cuenta las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelanten.	Ruta de sostenibilidad de Apropiación Social de la verdad histórica implementada.	1. Diseño de la ruta de sostenibilidad. 2. Identificación y articulación con actores participes de la ruta de sostenibilidad. 3. Acciones de implementación de la ruta de sostenibilidad.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
17	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE6. Poner a disposición de la institucionalidad y de la sociedad el Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica; así como los aprendizajes en materia de memoria y esclarecimiento de la verdad, teniendo en cuenta las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelanten.	Encuentros de articulación realizados para poner a disposición el Mecanismo No Judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica	1. Identificar de actores institucionales con atribuciones propias de la justicia transicional para articular acciones conjuntas que procuren la adaptación del Mecanismo no Judicial. 2. Coordinar y adelantar espacios de diálogo convocados para visibilizar y adaptar el Mecanismo no Judicial a los escenarios de la Paz Total.	4	Número	1/1/2025	31/12/2025	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
18	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE6. Poner a disposición de la institucionalidad y de la sociedad el Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica; así como los aprendizajes en materia de memoria y esclarecimiento de la verdad, teniendo en cuenta las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelanten.	Personas desmovilizadas notificadas en el marco del Mecanismo no Judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica	1. Proyectar los actos administrativos (certificaciones y resoluciones) derivadas de la aplicación del Mecanismo no Judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica. 2. Verificar y gestionar la suscripción de los actos administrativos. 3. Notificar los actos administrativos emitidos, atendiendo la normativa dispuesta para ello.	30	Número	1/4/2025	31/12/2025	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
19	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -.	Estrategia de Analisis y divulgación del legado de la CEV actualizada y aportes al esclarecimiento de la verdad desde el CNMH	1. Revisar la Estrategia de Analisis y divulgación del legado de la CEV vigente a 2024. 2. Desarrollar y asistir jornadas para la actualización de la Estrategia. 3. Elaborar el documento de actualización de la Estrategia y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su aprobación. 4. Formalizar la Estrategia dentro Modelo de Operación por Procesos. 5, Implementar y realizar seguimiento, según corresponda, a la Estrategia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
20	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Apoyo a los Planes Territoriales de Memoria Histórica	1.Definir la caracterización de la oferta dispuesta por la DAV. 2. Validación con la estrategia de territorizacion de acuerdo con la metodología establecida 3. Participación de las jornadas de la realización de los 5 planes de memoria 4.Definir la metodología de los Planes Territoriales de Memoria Histórica 5. Reporte y validación de los compromisos pactados con la estrategia de territorizacion	100%	Porcentaje	1/2/2025	31/12/2025	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
21	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelanten.	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/3/2025	31/12/2025	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)

Centro Nacional de Memoria Histórica	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025 FECHA DE PUBLICACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN: 05/08/2025	CÓDIGO:	DGE-FT-012
		VERSIÓN:	007

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
22	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelanten.	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de operación por procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
23	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelanten.	Archivo de Gestión (físicos y electrónicos) organizados de la DAV	1. Participar en la asistencia técnica del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para fijar los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expediente que se conserva en el Archivo de Gestión 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH 2022. 4. Remitir con corte al 30 de junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión Documental para su publicación en la Web del CNMH.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
24	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	4. Evaluación de Resultados	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territoriales, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	N/A	Informes de seguimiento al proceso constructivo del museo de la memoria	1. Actualización de matriz de correspondencia 2. Verificación de soportes de desembolso 3. Visitas a la obra 4. Revisión de informe mensual de la supervisión 5. Elaboración de documento informe trimestral	4	Número	1/1/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
25	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territoriales, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	N/A	avance de la actualización de lineamientos de política de museo	1. Redacción de cada componente de la Política. 2. Revisión de fuentes para el desarrollo de componentes de la Política. 3. Revisión y actualización de cada componente de la Política. 4. Socialización interna del documento de Política.	100%	Porcentaje	1/1/2025	30/6/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
26	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territoriales, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	N/A	avance de la elaboración de lineamientos de política de museo	1. Revisión y análisis de documentos preliminares 2. Redacción de cada componente de la Política. 3. Revisión de fuentes para el desarrollo de componentes de la Política. 4. Elaboración de cada componente de la Política. 5. Socialización interna del documento de Política.	100%	Porcentaje	1/1/2025	30/9/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
27	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	4. Evaluación de Resultados	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territoriales, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	N/A	Plan de medición del impacto de fortalecimiento de lugares de memoria	1. Formulación del documento del Plan de medición del impacto de fortalecimiento de Lugares de Memoria 2. Convocatoria y gestión de espacios participativos para la validación del documento de formulación del Plan de medición del impacto de Fortalecimiento de Lugares de Memoria 3. Ajustes al documento del Plan, luego de la validación 4. Diseño y producción de materiales pedagógicos 5. Gestiones y convocatoria para la implementación del plan 6. Seguimiento a la implementación del plan (producción de reportes y reuniones de equipo) 7. Evaluación del plan 8. Consolidación del documento del Plan de medición luego de la incorporación de ajustes a partir de la evaluación	100%	Porcentaje	1/4/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
28	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -.	Estrategia de Analisis y divulgación del legado de la CEV actualizada y aportes al esclarecimiento de la verdad desde el CNMH	1. Revisar la Estrategia de Analisis y divulgación del legado de la CEV vigente a 2024. 2. Desarrollar y asistir jornadas para la actualización de la Estrategia. 3. Elaborar el documento de actualización de la Estrategia y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su aprobación. 4. Formalizar la Estrategia dentro Modelo de Operación por Procesos. 5, Implementar y realizar seguimiento, según corresponda, a la Estrategia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
29	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Apoyo a los Planes Territoriales de Memoria Histórica	1.Definir la caracterización de la oferta dispuesta por la DMMC. 2. Validación con la estrategia de territorizacion de acuerdo con la metodología establecida 3. Participación de las jornadas de la realización de los 5 planes de memoria 4.Definir la metodología de los Planes Territoriales de Memoria Histórica 5. Reporte y validación de los compromisos pactados con la estrategia de territorizacion	100%	Porcentaje	1/2/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
30	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/3/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
31	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de operación por procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)

Centro Nacional de Memoria Histórica	**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025** **FECHA DE PUBLICACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN: 05/08/2025**	**CÓDIGO:**	DGE-FT-012
		VERSIÓN:	007

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
32	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Archivo de Gestión (Físico y electronicos) organizado de la Dirección de Museo de la Memoria	1. Participar en las asistencias técnicas del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para fijar los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expedientes que se conservan en el Archivo de Gestión 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH vigente. 4. Remitir con corte al 30 de junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión Documental para su publicación en la Web del CNMH.	100%	Porcentaje	15/1/2025	31/12/2025	Dirección de Museo de Memoria de Colombia (DMMC)
33	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE2. Dinamizar la participación de víctimas, organizaciones, comunidades, actores sociales e institucionales en los territorios, en torno al diálogo y la construcción de memoria histórica, en un horizonte de Paz Total.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Avance en el diseño, implementación y sistematización de procesos de memoria histórica con poblaciones de atención prioritaria asistidos técnicamente	1. Diseñar la propuesta de acompañamiento con sujetos de especial protección constitucional, desde un enfoque diferencial, interseccional y psicosocial. 2. Implementar procesos de acompañamiento con sujetos de especial protección constitucional, desde un enfoque diferencial, interseccional y psicosocial 3. Sistematizar los procesos de acompañamiento con sujetos de especial protección constitucional, desde un enfoque diferencial, interseccional y psicosocial	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo Estrategia de Territorialización y Transversalización (ETT)
34	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	2. Diseño e implementación de una estrategia de pedagogía y comunicaciones con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional en los procesos que aportan a la construcción y apropiación social de la memoria histórica, y al esclarecimiento de la verdad.	Herramientas Pedagógicas implementadas en procesos de apropiación de memoria histórica.	1. Diagnóstico de identificación de intereses, necesidades y retos 2. Concertación y definición participativa del acompañamiento 3. Implementación del acompañamiento pedagógico concertado 4. Documento de balance del acompañamiento. 5. Diseño y acciones de herramientas	23	Número	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo Estrategia de Territorialización y Transversalización (ETT)
35	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Realizar Planes Territoriales de Memoria y sus acciones de planeación y concertación participativa	1. Elaborar la consulta sobre el estado de los procesos de memoria territoriales. 2. Elaborar el diagnóstico a partir de información territorial y otras fuentes. 3.Concertación de los Planes Territoriales de Memoria en 2025. 4. Seguimiento al desarrollo de actividades y acciones del PTM.	5	Número	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo Estrategia de Territorialización y Transversalización (ETT)
36	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	16. Gestión de Información Estadística	Plan de Acción Institucional	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Eventos de violencia del conflicto armado nuevos y actualizados documentados	1. Identificar y gestionar fuentes de información (crear alianzas para el intercambio de información con fuentes sociales e institucionales). 2. Procesar los datos en el Sistema de Información de Eventos de Violencia del Conflicto Armado Colombiano (SIEVCAC). 3. Seguimiento por medio de la revisión y aseguramiento de la calidad de los datos.	6000	Número	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo Estrategia de Territorialización y Transversalización (ETT)
37	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	16. Gestión de Información Estadística	Plan de Acción Institucional	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Fortalecimiento de servicios de información para la gestión del conocimiento del observatorio de memoria y conflicto -OMC-	1. Implementar mejoras en servicios de información para gestión del conocimiento del observatorio de memoria y conflicto -OMC-. 2. Implementar los estándares de calidad que garanticen el correcto funcionamiento de la operación estadística del Observatorio de Memoria y Conflicto acorde a los lineamientos del DANE - Departamento Administrativo Nacional de Estadística. 3. Administar, soportar y mantener los sistemas de información de gestión de conocimiento del OMC, así: 3.1 Administrar, soportar y mantener la bodega de datos (DWH) y nuevas visualizaciones a nivel de inteligencia de negocios. 3.2. Administrar, soportar y mantener el sistema de información geográfico institucional (SIG). 3.3. Administrar, soportar y mantener el Sistema de Información de Eventos de Violencia del Conflicto Armado Colombiano (SIEVCAC).	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo Estrategia de Territorialización y Transversalización (ETT)
38	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Actividades de difusión y socialización del OMC realizadas	1. Planear acciones de difusión y socialización del trabajo del Observatorio de Memoria y Conflicto. 2. Actualizar la plataforma digital del Observatorio de Memoria y Conflicto. 3. Participar en la definición y producción de entregables que permiten la visualización de los resultados producidos por el Observatorio de Memoria y Conflicto. 4. Realizar jornadas de socialización temática de las metodologías utilizadas por el OMC en su ejercicio de observancia a los equipos misionales y transversales del CNMH y otras entidades. 5. Dar respuesta a solicitudes de información internas y externas a partir de los datos con los que cuenta el OMC.	20	Número	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo Estrategia de Territorialización y Transversalización (ETT)
39	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -.	Estrategia de Analisis y divulgación del legado de la CEV actualizada y aportes al esclarecimiento de la verdad desde el CNMH	1. Revisar la Estrategia de Analisis y divulgación del legado de la CEV vigente a 2024. 2. Desarrollar y asistir jornadas para la actualización de la Estrategia. 3. Elaborar el documento de actualización de la Estrategia y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su aprobación. 4. Formalizar la Estrategia dentro Modelo de Operación por Procesos. 5, Implementar y realizar seguimiento, según corresponda, a la Estrategia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo Estrategia de Territorialización y Transversalización (ETT)
40	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/3/2025	31/12/2025	DG - Equipo Estrategia de Territorialización y Transversalización (ETT)
41	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de operación por procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo Estrategia de Territorialización y Transversalización (ETT)

Centro Nacional de Memoria Histórica	**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025** **FECHA DE PUBLICACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN: 05/08/2025**	**CÓDIGO:**	DGE-FT-012
		VERSIÓN:	007

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
42	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Archivo de Gestión (físicos y electronicos) organizado de la Estrategia de Territorialización y Transversalización	1. Participar en la asistencia técnica del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para fijar los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expediente que se conserva en el Archivo de Gestión 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH 2022. 4. Remitir con corte al 30 de junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión Documental para su publicación en la Web del CNMH.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo Estrategia de Territorialización y Transversalización (ETT)
43	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	2. Diseño e implementación de una estrategia de pedagogía y comunicaciones con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional en los procesos que aportan a la construcción y apropiación social de la memoria histórica, y al esclarecimiento de la verdad.	Estrategia de Comunicaciones externas 2025 formulada, implementada y monitoreada.	1. Formular la Estrategia de Comunicaciones Externas 2025 2. Implementar la Estrategia de Comunicaciones Externas 2025 3. Realizar el monitoreo y seguimiento a la implementación de la Estrategia de Comunicaciones Externas 2025	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Equipo Estrategia de Comunicaciones (ECOM)
44	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	2. Diseño e implementación de una estrategia de pedagogía y comunicaciones con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional en los procesos que aportan a la construcción y apropiación social de la memoria histórica, y al esclarecimiento de la verdad.	Estrategia de Comunicaciones Internas 2025 formulada, implementada y monitoreada.	1. Formular la Estrategia de Comunicaciones Internas 2025 2. Implementar la Estrategia de Comunicaciones Internas 2025 3. Realizar el monitoreo y seguimiento a la implementación de la Estrategia de Comunicaciones Internas 2025	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Equipo Estrategia de Comunicaciones (ECOM)
45	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	2. Diseño e implementación de una estrategia de pedagogía y comunicaciones con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional en los procesos que aportan a la construcción y apropiación social de la memoria histórica, y al esclarecimiento de la verdad.	Piezas comunicativas de iniciativas o procesos de construcción de memoria y esclarecimiento de la verdad	1. Realizar una identificación de necesidades de piezas comunicativas con las diferentes dependencias misionales del CNMH. 2. Recibir solicitudes de piezas comunicativas a través del correo comunicaciones@cnmh.gov.co. 3. Establecer un plan de trabajo y cronograma de entrega de dichas piezas.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Equipo Estrategia de Comunicaciones (ECOM)
46	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -.	Estrategia de Analisis y divulgación del legado de la CEV actualizada y aportes al esclarecimiento de la verdad desde el CNMH	1. Revisar la Estrategia de Analisis y divulgación del legado de la CEV vigente a 2024. 2. Desarrollar y asistir jornadas para la actualización de la Estrategia. 3. Elaborar el documento de actualización de la Estrategia y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su aprobación. 4. Formalizar la Estrategia dentro Modelo de Operación por Procesos. 5, Implementar y realizar seguimiento, según corresponda, a la Estrategia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Equipo Estrategia de Comunicaciones (ECOM)
47	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/3/2025	31/12/2025	Equipo Estrategia de Comunicaciones (ECOM)
48	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de operación por procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Equipo Estrategia de Comunicaciones (ECOM)
49	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Archivo de Gestión (Físico y electronicos) organizado del Equipo de la Estrategia de Comunicaciones	1. Participar en la asistencia técnica del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para fijar los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expedientе que se conserva en el Archivo de Gestión 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH 2022. 4. Remitir con corte al 30 de junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión Documental para su publicación en la Web del CNMH.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Equipo Estrategia de Comunicaciones (ECOM)
50	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	9. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Mecanismos o herramientas para la Politica de Prevención de Daño Antijurídico aprobada por el Comité de Conciliación del CNMH implementados	1. Ejecutar los mecanismos establecidos para la implementacion de las acciones de la politica de prevencion del daño antijurido. 2. Evaluar el resultado de las actividades desarrolladas para la implementación y ejecución de la politica de prevención del daño antijurídico.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
51	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	9. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Procesos o actuaciones judiciales y/o administrativas atendidas.	1. Emitir la respuesta de los requerimientos solicitados o representar a la Entidad en los procesos judiciales, extrajudiciales o administrativos que vinculan al CNMH.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
52	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	9. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Actos Administrativos y procesos contractuales tramitados.	1. Emitir los actos administrativos y actuaciones contractuales.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)

Centro Nacional de Memoria Histórica	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025 FECHA DE PUBLICACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN: 05/08/2025	CÓDIGO:	DGE-FT-012
		VERSIÓN:	007

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
53	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	9. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Conceptos jurídicos y solicitudes atendidas.	1. Emitir el Concepto jurídico o la respuesta de la solicitud.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
54	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	9. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Actualización normativa	1. Actualizar el normograma del CNMH, cuando aplique. 2. Emitir pronunciamiento sobre los proyectos de ley o normas que tengan relación con la misionalidad del CNMH, cuando aplique.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
55	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/3/2025	31/12/2025	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
56	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de operación por procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
57	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Archivo de Gestión (Físico y electronicos) organizado de la Oficina Asesora Jurídica	1. Participar en la asistencia técnica del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para fijar los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expediente que se conserva en el Archivo de Gestión 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH 2022. 4. Remitir con corte al 30 de junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión Documental para su publicación en la Web del CNMH.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
58	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	7. Control Interno	18. Control Interno	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Plan Anual de Auditoría implementado	1. Formular el Plan Anual de Auditoría para el CNMH 2. Gestionar la aprobación del Plan Anual de Auditoría del CNMH ante el CICCI 3. Ejecutar el Plan Anual de Auditoría del CNMH 4. Efectuar seguimiento interno a la gestión mensual y presentar ante el CICCI novedades	81	Número	1/1/2025	31/12/2025	Control Interno (CI)
59	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/3/2025	31/12/2025	Control Interno (CI)
60	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de operación por procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Control Interno (CI)
61	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Archivo de Gestión (Físico y electronicos) organizado de Control Interno	1. Participar en la asistencia técnica del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para fijar los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expediente que se conserva en el Archivo de Gestión 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH 2022. 4. Remitir con corte al 30 de junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión Documental para su publicación en la Web del CNMH.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Control Interno (CI)

Centro Nacional de Memoria Histórica	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025 FECHA DE PUBLICACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN: 05/08/2025	CÓDIGO:	DGE-FT-012
		VERSIÓN:	007

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
62	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	5. Diseño e implementación de una estrategia transversal de Cooperación Internacional y Alianzas, que apoye y fortalezca el cumplimiento de la misionalidad del CNMH.	Iniciativas de Cooperación Internacional gestionadas	1. Identificar prioridades estratégicas de interés institucional del CNMH para el desarrollo de iniciativas de cooperación. 2. Coordinar espacios de diálogo con los potenciales socios, como agencias de cooperación, organizaciones multilaterales, sector privado, entre otros, y con las áreas técnicas del CNMH pertinentes para precisar alcance, objetivos, actividades y resultados del proyecto. 3. Formular la iniciativa, ya sea acción conjunta o proyecto en la ficha o formato acordado con el socio, en articulación con los equipos técnicos del CNMH involucrados. 4) Presentar formalmente a los socios de cooperación la ficha o formato de formulación, recibir retroalimentación y hacer los ajustes pertinentes.	24	Número	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)
63	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	5. Diseño e implementación de una estrategia transversal de Cooperación Internacional y Alianzas, que apoye y fortalezca el cumplimiento de la misionalidad del CNMH.	Espacios de visibilización de la misionalidad del CNMH coordinados	1. Identificar espacios con potenciales aliados o socios de cooperación en los que el CNMH pueda visibilizarse y afianzar sus relacionamientos estratégicos, con base en lineamientos de las dependencias técnicas del CNMH. 2. Elaborar a lo largo del año un cronograma de los espacios de visibilización e intercambio identificados o acordados. 3. Coordinar con las dependencias técnicas del CNMH y con los socios de cooperación o aliados externos la participación del CNMH en los espacios de intercambio y visibilización identificados. 4. Elaborar el formato de espacio de intercambio o visibilización para registrar acuerdos, conclusiones, compromisos. 5. Coordinar, cuando sea pertinente, con el equipo de comunicaciones del CNMH la difusión pertinente del espacio de intercambio o visibilización.	24	Número	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)
64	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	4. Evaluación de Resultados	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	5. Diseño e implementación de una estrategia transversal de Cooperación Internacional y Alianzas, que apoye y fortalezca el cumplimiento de la misionalidad del CNMH.	Comités de seguimiento al tablero de control del ECIA realizados	1. Registrar periódicamente en el tablero de control, por parte de los responsables de seguimiento a los proyectos, los avances y novedades en la negociación y el desarrollo e implementación de los proyectos a cargo. 2. Identificar alertas de amenaza a la gestión de proyectos con base en los registros en el tablero de control, comunicarlas a la Asesora del Ecia y registrar las novedades en el Tablero de Control. 3. Realizar acciones de ajuste en la gestión de los proyectos en función de las alertas que se deriven del tablero de control, de acuerdo con directrices del Asesor de Cooperación	12	Número	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)
65	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	5. Diseño e implementación de una estrategia transversal de Cooperación Internacional y Alianzas, que apoye y fortalezca el cumplimiento de la misionalidad del CNMH.	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/3/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)
66	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	5. Diseño e implementación de una estrategia transversal de Cooperación Internacional y Alianzas, que apoye y fortalezca el cumplimiento de la misionalidad del CNMH.	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de operación por procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)
67	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	5. Diseño e implementación de una estrategia transversal de Cooperación Internacional y Alianzas, que apoye y fortalezca el cumplimiento de la misionalidad del CNMH.	Archivo de Gestión (Físico y electronicos) organizado del Equipo de Cooperación Internacional	1. Participar en la asistencia técnica del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para fijar los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expediente que se conserva en el Archivo de Gestión 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH 2022. 4. Remitir con corte al 30 de junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión Documental para su publicación en la Web del CNMH.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)
68	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	7. Gobierno Digital	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Nivel de ejecución del Plan estratégico de TI	1. Nivel de ejecución del Plan estratégico de TI- PETI 2. Nivel de ejecución del Plan estratégico de TI-Estrategia de Datos 3. Nivel de ejecución del Plan estratégico de TI-Transformacion Digital 4. Nivel efectividad en la prestación de servicios tecnológicos	57	Número	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)
69	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	7. Gobierno Digital	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Nivel de cumplimiento del Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial de TI implementado	1. Nivel de implementación de MRAE 3.0-Iniciativas AE 2. Nivel de implementación de MRAE 3.0- Implementación de lineamientos, legislación y regulación de TI 3. Nivel de procesos Automatizados 4. Nivel de Sistemas de Información actualizados y/o desarrollados	26	Número	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)
70	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	8. Seguridad Digital	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Nivel de cumplimiento del plan de seguridad y Privacidad de la Información	1. Nivel de Cumplimiento del MSPI 2. Nivel de actualización de las políticas de seguridad 3. Nivel de Identificación de activos de información e infraestructura crítica 4. Nivel de Plan de tratamiento de los riesgos de seguridad de la información	38	Número	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)

Centro Nacional de Memoria Histórica	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025 FECHA DE PUBLICACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN: 05/08/2025	CÓDIGO:	DGE-FT-012
		VERSIÓN:	007

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
71	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/3/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)
72	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	4. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan Anual de Adquisiciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Inventario actualizado, depurado y conciliado del CNMH	1. Formular, ejecutar y hacer seguimiento al cumplimiento del programa anual de inventarios. 2. Realizar el registro de bienes en el sistema de inventarios de conformidad con el procedimiento de Administración, control e inventario de activos (GRF - PR - 001 V5). 3. Elaborar, validar y presentar los informes de seguimiento mensual, trimestral y anual ante la Dirección Administrativa y Financiera, de conformidad con la programación del plan anual de inventarios. 4. Determinar los bienes y servicios requeridos por la entidad en el proceso de Recursos físicos y llevar a cabo los procesos contractuales, así como la supervisión de su ejecución. 5. Realizar Comité Evaluador de Bienes con la periodicidad indicada en el acto administrativo vigente. 6. Realizar las gestiones necesarias al interior y con las entidades externas para la entrega de los bienes dados de baja para su disposición final. 7. Conciliar la información de bienes con los procesos involucrados.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)
73	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	12. Servicio al Ciudadano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Informe trimestral de PQRSD	1. Registrar los PQRSD en la matriz de recepción, trámite y respuesta de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias - PQRSD y Gestión de Punto de Atención al Ciudadano. 2. Consolidar caracterización de usuarios que radicaron solicitudes en la entidad. 3. Consolidar el informe cualitativo del periodo TRIMESTRAL con las (PQRSD) recibidas en el Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo (SGDEA). 4. Mantener en funcionamiento alertas semaforizadas y de correo electrónico.	4	Número	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)
74	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	5. Compras y contratación pública	Plan Anual de Adquisiciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Contratos o convenios que requieren ser liquidados bilateral, unilateral o judicialmente, de conformidad con los términos legales y cuyo trámite se encuentre a cargo de la Dirección Administrativa y Financiera.	1. Actualizar el informe de liquidaciones pendientes de contratos finalizados a corte de 31 de diciembre de 2024 y socializarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño. 2. Elaborar cronograma a partir del informe de liquidación y realizar el respectivo seguimiento. 3. Revisar las liquidaciones radicadas por los supervisores designados junto con la información que reposa en el expediente contractual e informe final de supervisión y remitir al supervisor del contrato para firma del acta de liquidación bilateral o devolución para modificación conforme a sugerencias o ajustes, así como los trámites de cierre ante la Tienda Virtual del Estado Colombiano. 4. Proyectar los actos administrativos de liquidación unilateral y realizar los trámites de notificación. En caso que se presente, responder recusos de reposición. 5. Publicar la liquidación en la plataforma de contratación que corresponda - SECOP I, SECOP II, TVEC 6. Adelantar el seguimiento a los cierres contractuales de contratos de prestación de servicios y de apoyo de gestión por parte de los supervisores.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)
75	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	1. Talento Humano	1. Gestión Estratégica de Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano PETH	1. Actualizar el Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano 2025 2. Socializar el Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano 2025 actualizado al Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su respectiva aprobación. 3. Ejecutar el Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano 2025. 4. Seguimiento a la ejecución del Plan Estrategico de Gestión del Talento Humano 2025.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)
76	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Plan Institucional de Archivo Implementado	1. Avanzar en la implementación del plan institucional de archivos vigencia 2024-2026 2. Mantener actualizado el tablero de control (dashboard) de seguimiento a las actividades programadas para la implementación de los cuatro proyectos formulados para el PINAR para la vigencia actual 3. Consolidar el informe cualitativo del período TRIMESTRAL de avance en los proyectos PINAR para la vigencia actual. Proyecto 1: Instrumentos Archivísticos; Proyecto 2: Normativa, Procesos y Procedimientos de Gestión Documental; Proyecto 3: Herramienta Tecnológica Preservación Digital a Largo Plazo; y Proyecto 4: Organización Archivos de Gestión (Documentos Físicos y Electrónicos).	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)
77	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de operación por procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)
78	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Archivo de Gestión (Físico y electrónicos) organizado de la Dirección Administrativa y Financiera	1. Participar en la asistencia técnica del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para fijar los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión. 2. Actualizar a corte del 30 de junio y 30 de diciembre las hojas de control de cada uno de los expedientes que se conserva en el Archivo de Gestión 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH 2022. 4. Remitir con corte al 30 de junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa y Financiera (DAyF)

Centro Nacional de Memoria Histórica	**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025** **FECHA DE PUBLICACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN: 05/08/2025**	**CÓDIGO:**	DGE-FT-012
		VERSIÓN:	007

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
79	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan Anual de Adquisiciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Consolidar la medición del desempeño físico y presupuestal de los proyectos de inversión del CNMH	1. Socializar la metodología de medición del desempeño con los gerentes y gestores de proyecto 2. Solicitar, revisar y consolidar insumos de los proyectos de inversión 3. Presentar mensualmente los avances del seguimiento a la planeación de metas físicas de los proyectos de inversión y a la programación de metas presupuestales mensuales en el marco de la metodología de Plan de Desempeño. 4. Generar las alertas y recomendaciones derivadas del seguimiento al Plan de Desempeño por direcciones de proyectos de inversión.	11	Número	1/1/2025	31/12/2025	DG - Planeación (GP)
80	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	10. Participación Ciudadana	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Estrategia de Participación Ciudadana actualizada y con seguimiento a su implementación	1. Gestión de la actualización de la Estrategia de Participación Ciudadana: (1er trimestre) - Plan Estratégico de Participación Ciudadana - Plan Estratégico de Rendición de Cuentas 2. Seguimiento cumplimiento actividades del plan estrategico de participación ciudadana y del plan estrategico de rendición de cuentas : 2do, 3er y 4to trimestre 3. Seguimiento a Ley de Transparencia: 2do y 3er trimestre	100%	Porcentaje	15/1/2025	31/12/2025	DG - Planeación (GP)
81	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Otros planes	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Seguimiento en la vigencia 2025 a los planes institucionales del CNMH a cargo del Grupo de Planeación	1. Actualizar y presentar ante el Comité Institucional de gestión y Desempeño de los siguientes planes Plan de Acción Institucional Plan de desempeño presupuestal Plan de Acción y Fortalecimiento Institucional - PAFI Plan de Acción MIPG Programa de Transparencia y Etica Pública 2. Proyección y comunicación a las dependencias del CNMH del cronograma de seguimiento a los planes institucionales a cargo del Grupo de Planeación 3. Realizar el seguimiento a los planes institucionales a cargo del Grupo de Planeación Seguimiento 1er trimestre Seguimiento 2do trimestre Seguimiento 3er trimestre Seguimiento 4to trimestre	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	DG - Planeación (GP)
82	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción y Fortalecimiento Institucional (PAFI - SNARIV)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Seguimiento al cumplimiento de metas de la Política Nacional de Atención y Reparación Integral a Víctimas y otras políticas públicas relacionadas con el mandato misional del CNMH realizado	1. Elaborar el inventario de compromisos del CNMH en instrumentos de política pública y proyección de cronograma de seguimientos. 2. Presentar ante el Comité Institucional de gestión y Desempeño el inventario de compromisos del CNMH inscritos en instrumentos de política pública para su validación y cronograma de seguimientos. 3. Realizar seguimiento a la fomulación y reporte de los compromisos del CNMH inscritos en instrumentos de política pública para su validación. Seguimiento 2do trimestre Seguimiento 3er trimestre Seguimiento 4to trimestre	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	DG - Planeación (GP)
83	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Actualización del Modelo de Operación por Procesos del CNMH	1. Elaborar los insumos para el diagnóstico de necesidades de actualización y mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia, de acuerdo con los lineamientos dados por el Grupo de Planeación. 2. Formular el Plan de Mantenimiento del Modelo de Operación por Procesos para la dependencia. 3. Participar en la asistencia y sensibilización brindada por el Grupo de Planeación sobre la actualización del Modelo de operación por procesos. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 4. Implementar las actividades contempladas en el Plan de Mantenimiento de Modelo de Operación por Procesos de la dependencia.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	DG - Planeación (GP)
84	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Elaborar un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 2. Ejecutar y hacer seguimiento a las actividades programadas. 3. Generar un reporte cualitativo consolidado de las acciones adelantadas por las dependencias frente a cada programa operativo de Gestión del Conocimiento y la Innovación, y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	100%	Porcentaje	1/2/2025	31/12/2025	DG - Planeación (GP)
85	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Implementación de acciones en el marco de los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensiblizaciones convocados por el Grupo de Planeación. Participación en 1er trimestre Participación en 2do trimestre Participación en 3er trimestre Participación en 4to trimestre 2. Elaborar y acordar con el Grupo de Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/3/2025	31/12/2025	DG - Planeación (GP)
86	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	N/A	Archivo de Gestión (físicos y electrónicos) organizados del Grupo de Planeación	1. Participar en las asistencias técnicas del primer y segundo semestre orientada por el proceso de gestión documental, para fijar los acuerdos y compromisos de avance en la organización del Archivo de Gestión 2. Actualizar a corte del 30 de Junio y 30 de Diciembre las hojas de control de cada uno de los expedientes que se conservan en el Archivo de Gestión 3. Crear una copia de los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) del primer y segundo semestre del año, y anonimizar la información de cada registro (cuando sea el caso), atendiendo la Guía para la anonimización de datos e información no estructurada del CNMH vigente. 4. Remitir con corte al 30 de junio y 30 de diciembre los Inventarios Documentales (FUID) del Archivo de Gestión (Dependencia) organizado durante la vigencia al Proceso de Gestión Documental para su publicación en la Web del CNMH.	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	DG - Planeación (GP)

Centro Nacional de Memoria Histórica	**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025** **FECHA DE PUBLICACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN: 05/08/2025**	**CÓDIGO:**	DGE-FT-012
		VERSIÓN:	007

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
87	ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	SEGURIDAD HUMANA Y JUSTICIA SOCIAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -.	Estrategia de Analisis y divulgación del legado de la CEV actualizada y aportes al esclarecimiento de la verdad desde el CNMH	1. Revisar la Estrategia de Analisis y divulgación del legado de la CEV vigente a 2024. 10% 2. Desarrollar y asistir jornadas para la actualización de la Estrategia. 10% 3. Elaborar el documento de actualización de la Estrategia y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su aprobación. 30% 4. Formalizar la Estrategia dentro Modelo de Operación por Procesos. 10% 5, Implementar y realizar seguimiento, según corresponda, a la Estrategia 40%	100%	Porcentaje	1/1/2025	31/12/2025	DG - Planeación (GP)