

	No se ha realizado seguimiento a la implementación del código de integridad en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desarrollo.	Falta de seguimiento formal institucionalizado sobre la política y código de integridad.	Establisher seguimiento formal en el CGD.	2.Preparar información a presentar en el CGD acerca a las avances de la política y código de integridad.	31/12/2025	31/12/2025	Pensacol - Difyf		10%	ABERTA	Dado el ratio de la Asamblea de la dirección general con funciones de planeación, no es demandado establecer para seguirse el seguimiento a la Política de integridad para revisar y evidenciar, se remite por parte de Difyf (SAAA Revisado por CIJuntura y Pensacol) Códice de Integridad Institucionalizado, documento que se presentó en la reunión ordinaria del Comité de Gestión y Desarrollo de 2025. Situación o Estado actualmente el corte y fecha límite para entrega del primer seguimiento.	30%	ABERTA	
	No se ha realizado seguimiento a la implementación del código de integridad en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desarrollo.	Falta de seguimiento formal institucionalizado sobre la política y código de integridad.	Establisher seguimiento formal en el CGD.	3.Presentar la información en el CGD	31/12/2025	31/12/2025	Pensacol - Difyf		Le informacion relacionada con este plan de mejoramiento (formación para revisar y evidenciar) se remito por parte de Difyf (SAAA Revisado por CIJuntura y Pensacol) Códice de Integridad Institucionalizado, documento que se presentó en la reunión ordinaria del Comité de Gestión y Desarrollo de 2025. Situación o Estado actualmente el corte y fecha límite para entrega del primer seguimiento.			El seguimiento realizado en el mes de septiembre con corte a agosto 2025, fue presentado ante el CGD en su sexta reunión (X) donde las autoridades presentes, entre otras las mencionadas con la política de integridad.		