

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
1	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE1. Ampliar la escucha, inclusión y preservación de las memorias de las víctimas, individuales y colectivas, localizadas en el país como en el exilio; a través de procesos de: esclarecimiento de la verdad respecto de las memorias históricas de Colombia, archivos de los derechos humanos, iniciativas de memoria, medidas de satisfacción en el marco de la reparación integral, y demás acciones misionales.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Municipios con procesos de memoria documental preservada	1. Localización e identificación del municipio 2. Characterizar la población objetivo 3. Planear y formular las diferentes jornadas de acompañamiento para la identificación de archivos de Derechos Humanos y sensibilización sobre su conformación y uso. 4. Llevar a cabo cada/a las jornadas de acompañamiento de acuerdo con el alcance, objetivos y agenda. 5. Realizar el balance, análisis y reporte de resultados.	14	Número	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
2	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE2. Dinamizar la participación de víctimas, organizaciones, comunidades, actores sociales e institucionales en los territorios, en torno al diálogo y la construcción de memoria histórica, en un horizonte de Paz Total.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Archivo de Derechos Humanos y memoria histórica de una organización de mujeres, caracterizado, registrado, protegido y recibido para su incorporación al Archivo Virtual de los Derechos Humanos	1. Localizar e identificar el archivo de Derechos Humanos, memoria histórica y conflicto perteneciente a una organización de mujeres. 2. Incorporar los archivos de Derechos Humanos, memoria histórica y conflicto en el instrumento del Registro Especial de Archivos de Derechos Humanos. 3. Formular propuesta técnica de procesamiento de documentación 4. Implementar las actividades archivísticas de procesamiento sobre el fondo o colección. 5. Realizar proceso de descripción de acuerdo con los parámetros establecidos. 6. Incorporar la documentación al archivo de derechos humanos para el servicio de consulta de los usuarios internos y externos.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
3	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE1. Ampliar la escucha, inclusión y preservación de las memorias de las víctimas, individuales y colectivas, localizadas en el país como en el exilio; a través de procesos de: esclarecimiento de la verdad respecto de las memorias históricas de Colombia, archivos de los derechos humanos, iniciativas de memoria, medidas de satisfacción en el marco de la reparación integral, y demás acciones misionales.	No aplica	Seguimiento de Planes de Trabajo de la Dirección de Archivo de los Derechos Humanos	1. Formular el plan para las diferentes líneas de trabajo al interior de la Dirección de Archivos de los Derechos Humanos 2. Implementar el plan de trabajo 3. Evaluar el plan de trabajo para las diferentes líneas de trabajo al interior de la Dirección de Archivos de los Derechos Humanos	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
4	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -	Estrategia del Centro Nacional de Memoria Histórica para la Implementación, Pedagogía y Divulgación de las recomendaciones de la Comisión de Esclarecimiento de la Verdad – CEV	1. Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los componentes y líneas de acción a los que contribuye. 2. Implementar acciones acordadas dentro del plan de trabajo.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
5	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Acciones afirmativas para el enfoque de género	1. Participar en la jornada de sensibilización del Plan de Trabajo de Acciones afirmativas para el enfoque de género. 2. Proponer las Acciones afirmativas para el enfoque de género a desarrollar por la dependencia dentro del Plan de Trabajo. 3. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género. 4. Participar en la socialización de resultados del Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
6	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan a los programas operativos de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por Planeación en el marco de los espacios Saberes en Red. 2. Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar y reportar el avance a las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
7	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión.	1. Diligenciamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)
8	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	5. Compras y contratación pública	Plan Anual de Adquisiciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan al fortalecimiento del procedimiento de liquidación y cierre contractual, en articulación con la Dirección Administrativa y Financiera.	1. Asistir a la sesión de socialización frente a los lineamientos para llevar a cabo el trámite de liquidaciones y cierres de contratos y convenios. 2. Elaborar y presentar ante la Dirección Administrativa y Financiera (DAdF) el cronograma oficial de cierres contractuales. 3. Elaborar y remitir las actas de cierre acordadas según el cronograma. 4. Remitir las actas de cierre ajustadas conforme las observaciones formuladas por la Dirección Administrativa y Financiera.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Archivo de los Derechos Humanos (DADH)

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
9	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE1. Ampliar la escucha, inclusión y preservación de las memorias de las víctimas, individuales y colectivas, localizadas en el país como en el exilio; a través de procesos de: esclarecimiento de la verdad respecto de las memorias históricas de Colombia, archivos de los derechos humanos, iniciativas de memoria, medidas de satisfacción en el marco de la reparación integral, y demás acciones misionales.	No aplica	Culminación del proceso editorial de los lenguajes expresivos de la DCMH	1. Diseñar un plan de trabajo detallado que contemple las etapas necesarias del proceso editorial de los lenguajes expresivos. Este plan debe incluir un cronograma de entrega que especifique fechas y responsabilidades, garantizando que se cumplan los plazos establecidos y se optimicen los recursos disponibles. 2. Divulgación de los lenguajes expresivos presentados por las estrategias que hayan completado el proceso editorial.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
10	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE1. Ampliar la escucha, inclusión y preservación de las memorias de las víctimas, individuales y colectivas, localizadas en el país como en el exilio; a través de procesos de: esclarecimiento de la verdad respecto de las memorias históricas de Colombia, archivos de los derechos humanos, iniciativas de memoria, medidas de satisfacción en el marco de la reparación integral, y demás acciones misionales.	No aplica	Desarrollo de Iniciativas de investigación de memoria histórica sobre el conflicto armado en las fases 1, 2, 3 y 4	1. Desarrollar la primera fase de planeación estratégica. 2. Desarrollar la segunda fase enfocada en la recopilación de fuentes secundarias y en la obtención de fuentes primarias. 3. Desarrollar la tercera fase correspondiente al proceso de sistematización y análisis. 4. Desarrollar la cuarta fase orientada a la redacción de los textos finales y se inicia el proceso de validación con las víctimas y las poblaciones involucradas. Finalmente, el texto definitivo se presenta ante el Comité de Investigaciones, Evaluación y Política Editorial (CIEPE).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
11	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con Valores para Resultados	6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	OE2. Dinamizar la participación de víctimas, organizaciones, comunidades, actores sociales e institucionales en los territorios, en torno al diálogo y la construcción de memoria histórica, en un horizonte de Paz Total.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Satisfacción de la población beneficiaria de las Iniciativas de Memoria Histórica - IMH y de las Estrategias de Reparaciones	1. Aplicar encuestas de satisfacción a los procesos finalizados en la vigencia 2026. 2. Tabular y sistematizar las encuestas. 3. Entregar el informe de las encuestas aplicadas y socializar los resultados con el Director Técnico. 4. Establecer acciones de mejora al interior de la estrategia, según los resultados.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
12	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -.	Estrategia del Centro Nacional de Memoria Histórica para la Implementación, Pedagogía y Divulgación de las recomendaciones de la Comisión de Esclarecimiento de la Verdad – CEV	Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los componentes y líneas de acción a los que contribuye. Implementar acciones acordadas dentro del plan de trabajo.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
13	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan a los programas operativos de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por Planeación en el marco de los espacios Saberes en Red 2. Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar y reportar el avance a las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
14	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.		Acciones afirmativas para el enfoque de género	1. Participar en la jornada de sensibilización del Plan de Trabajo de Acciones afirmativas para el enfoque de género. 2. Proponer las Acciones afirmativas para el enfoque de género a desarrollar por la dependencia dentro del Plan de Trabajo. 3. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género. 4. Participar en la socialización de resultados del Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
15	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión.	1. Diligenciamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)
16	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	5. Compras y contratación pública	Plan Anual de Adquisiciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan al fortalecimiento del procedimiento de liquidación y cierre contractual, en articulación con la Dirección Administrativa y Financiera.	1. Asistir a la sesión de socialización frente a los lineamientos para llevar a cabo el trámite de liquidaciones y cierres de contratos y convenios. 2. Elaborar y presentar ante la Dirección Administrativa y Financiera (DAyF) el cronograma oficial de cierres contractuales 3. Elaborar y remitir las actas de cierre acordadas según el cronograma 4. Remitir las actas de cierre ajustadas conforme las observaciones formuladas por la Dirección Administrativa y Financiera.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Construcción de Memoria Histórica (DCMH)

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
17	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE6. Poner a disposición de la institucionalidad y de la sociedad el Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica; así como los aprendizajes en materia de memoria y esclarecimiento de la verdad, teniendo en cuenta las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelantan.	Ruta de sostenibilidad de Apropación Social de la Verdad histórica implementada	1. Actualizar el diseño conceptual y metodológico, y de la propuesta técnica de implementación territorial de la ruta de sostenibilidad 2. Realizar el mapeo y articulación con actores territoriales, así como alineamiento metodológico, operativo y logístico para la implementación de la ruta de sostenibilidad. 3. Implementar la ruta de sostenibilidad de Apropación Social de la Verdad Histórica.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
18	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE6. Poner a disposición de la institucionalidad y de la sociedad el Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica; así como los aprendizajes en materia de memoria y esclarecimiento de la verdad, teniendo en cuenta las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelantan.	Encuentros de articulación realizados para poner a disposición el Mecanismo No Judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica	1. Identificación de instituciones, organizaciones y actores relevantes para la justicia transicional con el fin de articular acciones conjuntas que procuren la adaptación del Mecanismo no Judicial. 2. Coordinar y adelantar espacios de diálogo convocados para visibilizar y adaptar el Mecanismo no Judicial a los escenarios de la Paz Total.	4	Número	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
19	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE6. Poner a disposición de la institucionalidad y de la sociedad el Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica; así como los aprendizajes en materia de memoria y esclarecimiento de la verdad, teniendo en cuenta las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelantan.	Personas desmovilizadas notificadas en el marco del Mecanismo no Judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica	1. Proyectar los actos administrativos (certificaciones y resoluciones) derivadas de la aplicación del Mecanismo no Judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica. 2. Verificar y gestionar la suscripción de los actos administrativos. 3. Notificar los actos administrativos emitidos, atendiendo la normativa dispuesta para ello.	20	Número	1/4/2026	31/12/2026	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
20	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE6. Poner a disposición de la institucionalidad y de la sociedad el Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica; así como los aprendizajes en materia de memoria y esclarecimiento de la verdad, teniendo en cuenta las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelantan.	Estrategias de construcción colectiva de los procesos de verdad histórica	1. Realizar el diseño conceptual, metodológico y propuesta técnica de implementación del Proyecto de investigación-creación para la Apropación Social de la Verdad histórica. 2. Realizar el diseño artístico y técnico del dispositivo para la Apropación Social de la Verdad histórica. 3. Implementar el Proyecto de investigación-creación y de los dispositivos para la Apropación Social de la Verdad histórica. 4. Cierre del proceso de implementación de los Proyectos de investigación-creación (PIC) y de los dispositivos para la Apropación Social de la Verdad histórica, incluyendo la finalización de las herramientas de divulgación, así como la entrega del reporte final de resultados.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
21	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE6. Poner a disposición de la institucionalidad y de la sociedad el Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica; así como los aprendizajes en materia de memoria y esclarecimiento de la verdad, teniendo en cuenta las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad.	3. Adaptabilidad del Mecanismo no judicial de Contribución a la Verdad y la Memoria Histórica a los escenarios relacionados con la institucionalidad de la justicia transicional, así como a los procesos y acuerdos de paz y de sometimiento a la justicia que se adelantan.	Informes de esclarecimiento.	1. Elaboración y aprobación del Plan Operativo Anual (POA) de cada investigación. 2. Elaboración, revisión y aprobación del contenido temático (índice). 3. Ejecución de las actividades asociadas a las fases de la investigación. 4. Reuniones de seguimiento técnico para la verificación de avances, socialización de hallazgos, ajustes de la metodología y lectura interna. 5. Presentación de las investigaciones ante el CIEPE. 6. Entrega del informe final.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
22	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición - Comisión de la Verdad -.	Estrategia del Centro Nacional de Memoria Histórica para la Implementación, Pedagogía y Divulgación de las recomendaciones de la Comisión de Esclarecimiento de la Verdad - CEV	Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los componentes y líneas de acción a los que contribuye. Implementar acciones acordadas dentro del plan de trabajo.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
23	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan a los programas operativos de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por Planeación en el marco de los espacios Saberes en Red 2. Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar y reportar el avance a las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
24	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Acciones afirmativas para el enfoque de género	1. Participar en la jornada de sensibilización del Plan de Trabajo de Acciones afirmativas para el enfoque de género. 2. Proponer las Acciones afirmativas para el enfoque de género a desarrollar por la dependencia dentro del Plan de Trabajo. 3. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género. 4. Participar en la socialización de resultados del Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
25	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	5. Compras y contratación pública	Plan Anual de Adquisiciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan al fortalecimiento del procedimiento de liquidación y cierre contractual, en articulación con la Dirección Administrativa y Financiera.	1. Asistir a la sesión de socialización frente a los lineamientos para llevar a cabo el trámite de liquidaciones y cierres de contratos y convenios. 2. Elaborar y presentar ante la Dirección Administrativa y Financiera (DAyF) el cronograma oficial de cierres contractuales 3. Elaborar y remitir las actas de cierre acordadas según el cronograma 4. Remitir las actas de cierre ajustadas conforme las observaciones formuladas por la Dirección Administrativa y Financiera.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
26	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión.	1. Diligenciamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
27	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Archivo de Gestión (Físico y electrónicos) organizado de la DAV	1. Realizar el procesamiento técnico de los expedientes físicos y digitales pertenecientes a las series documentales de la Dirección de Acuerdos de la Verdad. 2. Realizar la entrega de la transferencia primaria documental de acuerdo con el cronograma establecido por el proceso de Gestión documental.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Acuerdos de la Verdad (DAV)
28	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	4. Evaluación de Resultados	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territoriales, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	No aplica	Informes de seguimiento al proceso constructivo del museo de la memoria	1. Actualización de matriz de correspondencia 2. Verificación de soportes de desembolso 3. Visitas a la obra 4. Revisión de informe mensual de la supervisión 5. Elaboración de documento informe trimestral	4	Número	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Museo de Memoria Histórica (DMMH)
29	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territoriales, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	No aplica	Asistencias técnicas en registro y conservación de acervos en Lugares de Memoria	1. Formulación del plan de trabajo para poder realizar las visitas técnicas a 3 lugares de memoria 2. Elaborar la fase I y la fase II del inventario 3. Implementación del taller de Inventario y Conservación preventiva para acervos de memoria 4. Levantamiento del diagnóstico del acervo de memoria de cada uno de los lugares visitados (3) 5. Establecer la metodología de socialización 6. Llevar a cabo la socialización de la cartilla 7. Mesas de retroalimentación, socialización y seguimiento con los participantes de los talleres en cada uno de los lugares de memoria. 8. Elaboración del informe final que incluya el proceso y resultados una vez implementado el taller de registro y conservación preventiva, así como los diagnósticos de los acervos de memoria visitados.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Museo de Memoria Histórica (DMMH)
30	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territoriales, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Implementación de acciones para la aprobación y socialización de la Política de Lugares de Memoria.	1. Presentar la Política de Lugares de Memoria al Comité Institucional de Gestión y Desempeño para aprobación. 2. Elaborar el plan de trabajo para la socialización de la Política. 3. Elaborar el Diseño metodológico de los contenidos y orientaciones para la implementación de las sesiones de socialización de la Política de Lugares de Memoria. 4. Contactar a las organizaciones y articular a las dependencias (CNMH) e interinstitucional (SNARIV-SIPAZ) para la construcción de un cronograma de ejecución de las tres (3) sesiones de socialización de la política de lugares de memoria 5. Desarrollar tres (3) sesiones de socialización de la política de lugares de memoria. 6. Registrar, compilar y organizar los aportes, comentarios y observaciones recogidos durante las tres (3) sesiones de socialización de la política de lugares de memoria. 7. Analizar la información recopilada durante las tres (3) sesiones de socialización y presentar un informe consolidado.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Museo de Memoria Histórica (DMMH)
31	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territoriales, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Realización y publicación de fichas técnicas de Lugares de Memoria en el Museo Virtual de Memoria Histórica	1. Recibir las hojas de vida enviadas por la dimensión territorial, que contienen la identificación y/o caracterización de lugares de memoria. 2. Elaborar y redactar la información de fichas técnicas de lugares de memoria en articulación con la dimensión territorial y las comunidades que representan los lugares de memoria. 3. Ingresar en el Sistema de Gestión de Contenidos - CMS la información de fichas técnicas de lugares de memoria. 4. Publicar en la fase de producción de la plataforma la información de fichas técnicas de lugares de memoria	50	Número	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Museo de Memoria Histórica (DMMH)

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
32	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	4. Evaluación de Resultados	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción Institucional	OE3. Impulsar, fortalecer y acompañar los procesos de los sitios y lugares de memoria territoriales, en diálogo con el Museo de Memoria Histórica de Colombia como referente nacional e internacional.	No aplica	Proceso de socialización de los guiones del Museo de Memoria de Colombia	1. Realizar la socialización y ajuste interno del Guion. 2. Diseñar y validar los instrumentos metodológicos y pedagógicos 3. Preparar los insumos narrativos derivados de la transversalización de la estrategia CEV y VTC 4. Implementar las mesas de trabajo y talleres de co-creación 5. Desarrollar espacios de "conversaciones difíciles" y deliberación sobre los núcleos conceptuales de las salas 6. Recoger y sistematizar los aportes participativos 7. Realizar el ajuste del Guion de salas 8. Llevar a cabo jornadas de devolución de resultados 9. Formalizar la versión validada del Guion	100%	Porcentaje	1/1/2026	30/9/2026	Dirección de Museo de Memoria Histórica (DMMH)
33	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE2. Dinamizar la participación de víctimas, organizaciones, comunidades, actores sociales e institucionales en los territorios, en torno al diálogo y la construcción de memoria histórica, en un horizonte de Paz Total.	2. Diseño e implementación de una estrategia de pedagogía y comunicaciones con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional en los procesos que aportan a la construcción y apropiación social de la memoria histórica, y al esclarecimiento de la verdad.	Avance política de apropiación social de saberes y conocimientos	1. Realizar espacios de socialización interna 2. Construir insumos analíticos preliminares 3. Realizar los espacios de socialización y diálogo horizontal 4. Validar los mecanismos de seguimiento 5. Aprobación de la política por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	100%	Porcentaje	1/1/2026	30/6/2026	Dirección de Museo de Memoria Histórica (DMMH)
34	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -.	Estrategia del Centro Nacional de Memoria Histórica para la Implementación. Pedagogía y Divulgación de las recomendaciones de la Comisión de Esclarecimiento de la Verdad – CEV	Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los componentes y líneas de acción a los que contribuye. Implementar acciones acordadas dentro del plan de trabajo.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Museo de Memoria Histórica (DMMH)
35	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan a los programas operativos de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por Planeación en el marco de los espacios Saberes en Red 2. Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación 3. Implementar y reportar el avance a las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Museo de Memoria Histórica (DMMH)
36	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión.	1. Diligenciamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Museo de Memoria Histórica (DMMH)
37	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	5. Compras y contratación pública	Plan Anual de Adquisiciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan al fortalecimiento del procedimiento de liquidación y cierre contractual, en articulación con la Dirección Administrativa y Financiera.	1. Asistir a la sesión de socialización frente a los lineamientos para llevar a cabo el trámite de liquidaciones y cierres de contratos y convenios. 2. Elaborar y presentar ante la Dirección Administrativa y Financiera (DAdyF) el cronograma oficial de cierres contractuales 3. Elaborar y remitir las actas de cierre acordadas según el cronograma 4. Remitir las actas de cierre ajustadas conforme las observaciones formuladas por la Dirección Administrativa y Financiera.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Museo de Memoria Histórica (DMMH)
38	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Acciones afirmativas para el enfoque de género	1. Participar en la jornada de sensibilización del Plan de Trabajo de Acciones afirmativas para el enfoque de género. 2. Proponer las Acciones afirmativas para el enfoque de género a desarrollar por la dependencia dentro del Plan de Trabajo. 3. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género. 4. Participar en la socialización de resultados del Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección de Museo de Memoria Histórica (DMMH)
39	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE2. Dinamizar la participación de víctimas, organizaciones, comunidades, actores sociales e institucionales en los territorios, en torno al diálogo y la construcción de memoria histórica, en un horizonte de Paz Total.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Avance en el diseño, implementación y sistematización de procesos de memoria histórica con poblaciones de atención prioritaria asistidos técnicamente	1. Diseñar la propuesta de acompañamiento con sujetos de especial protección constitucional, desde un enfoque diferencial, interseccional y psicosocial. 2. Implementar procesos de acompañamiento con sujetos de especial protección constitucional, desde un enfoque diferencial, interseccional y psicosocial 3. Sistematizar los procesos de acompañamiento con sujetos de especial protección constitucional, desde un enfoque diferencial, interseccional y psicosocial	100%	Porcentaje	1/4/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización
40	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	2. Diseño e implementación de una estrategia de pedagogía y comunicaciones con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional en los procesos que aportan a la construcción y apropiación social de la memoria histórica, y al esclarecimiento de la verdad.	Acciones pedagógicas implementadas en procesos de apropiación de memoria histórica	1. Realizar el diagnóstico e identificación de intereses, necesidades y retos que presente cada comunidad 2. Concertar y definir participativamente la asistencia técnica 3. Implementar el acompañamiento pedagógico concertado 4. Entregar documentos de balance del acompañamiento.	23	Número	1/4/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA	
41	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE1. Ampliar la escucha, inclusión y preservación de las memorias de las víctimas, individuales y colectivas, localizadas en el país como en el exilio; a través de procesos de: esclarecimiento de la verdad respecto de las memorias históricas de Colombia, archivos de los derechos humanos, iniciativas de memoria, medidas de satisfacción en el marco de la reparación integral, y demás acciones misionales.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Realizar Planes Territoriales de Memoria y sus acciones de planeación y concertación participativa	1. Elaborar la consulta sobre el estado de los procesos de memoria territoriales. 2. Elaborar el diagnóstico a partir de información territorial y otras fuentes. 3. Concertación de los Planes Territoriales de Memoria en 2026. 4. Seguimiento al desarrollo de actividades y acciones de los PTM.		3	Número	1/4/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización
42	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	16. Gestión de Información Estadística	Plan de Acción Institucional	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Documentar eventos de violencia del conflicto armado	1. Identificar y gestionar fuentes de información (crear alianzas para el intercambio de información con fuentes sociales e institucionales). 2. Procesar los datos en el Sistema de Información de Eventos de Violencia del Conflicto Armado Colombiano (SIEVAC). 3. Seguimiento por medio de la revisión y aseguramiento de la calidad de los datos		6000	Número	1/4/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización
43	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	16. Gestión de Información Estadística	Plan de Acción Institucional	OE4. Desarrollar acciones estratégicas de protección, acceso y circulación del conocimiento generado respecto a las memorias históricas y las resistencias.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Fortalecimiento de servicios de información de gestión del conocimiento para el Observatorio de Memoria y Conflicto (OMC).	1. Implementar mejoras en servicios de información para gestión del conocimiento del Observatorio de Memoria y Conflicto (OMC). 2. Implementar los estándares de calidad que garanticen el correcto funcionamiento de la operación estadística del Observatorio de Memoria y Conflicto (OMC) acorde a los lineamientos del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). 3. Administrar, soportar y mantener los sistemas de información de gestión de conocimiento del OMC.		100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización
44	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	16. Gestión de Información Estadística	Plan de Acción Institucional	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	1. Diseño e implementación de una estrategia de transversalización y territorialización del CNMH, que propicie el despliegue territorial y la participación amplia de las distintas poblaciones y sectores.	Actividades de difusión y socialización del Observatorio de Memoria y Conflicto (OMC) realizadas	1. Planear acciones de difusión y socialización del trabajo del Observatorio de Memoria y Conflicto (OMC). 2. Actualizar la plataforma digital del Observatorio de Memoria y Conflicto (OMC). 3. Participar en la definición y producción de entregables que permiten la visualización de los resultados producidos por el Observatorio de Memoria y Conflicto (OMC). 4. Realizar jornadas de socialización temática de las metodologías utilizadas por el Observatorio de Memoria y Conflicto (OMC) en su ejercicio de observancia a los equipos misionales y transversales del CNMH y otras entidades. 5. Dar respuesta a solicitudes de información internas y externas a partir de los datos con los que cuenta el Observatorio de Memoria y Conflicto (OMC).		20	Número	1/4/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización
45	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -.	Estrategia del Centro Nacional de Memoria Histórica para la Implementación, Pedagogía y Divulgación de las recomendaciones de la Comisión de Esclarecimiento de la Verdad – CEV			100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización
46	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan a los programas operativos de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por Planeación en el marco de los espacios Saberes en Red. 2. Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar y reportar el avance a las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.		100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización
47	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	5. Compras y contratación pública	Plan Anual de Adquisiciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan al fortalecimiento del procedimiento de liquidación y cierre contractual, en articulación con la Dirección Administrativa y Financiera.	1. Asistir a la sesión de socialización frente a los lineamientos para llevar a cabo el trámite de liquidaciones y cierres de contratos y convenios. 2. Elaborar y presentar ante la Dirección Administrativa y Financiera (DyAF) el cronograma oficial de cierres contractuales. 3. Elaborar y remitir las actas de cierre acordadas según el cronograma. 4. Remitir las actas de cierre ajustadas conforme las observaciones formuladas por la Dirección Administrativa y Financiera.		100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización
48	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión - Estrategia de Territorialización y Transversalización (Nación Territorio y Participación de Víctimas)	1. Dilucidamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).		100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
49	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión - Pedagogía y Enfoques Diferenciales.	1. Diligenciamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización
50	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión - Observatorio de Memoria y Conflicto.	1. Diligenciamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización
51	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Acciones afirmativas para el enfoque de género	1. Participar en la jornada de sensibilización del Plan de Trabajo de Acciones afirmativas para el enfoque de género. 2. Proponer las Acciones afirmativas para el enfoque de género a desarrollar por la dependencia dentro del Plan de Trabajo. 3. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género. 4. Participar en la socialización de resultados del Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DG - Estrategia de Territorialización y Transversalización
52	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	2. Diseño e implementación de una estrategia de pedagogía y comunicaciones con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional en los procesos que aportan a la construcción y apropiación social de la memoria histórica, y al esclarecimiento de la verdad.	Plan de comunicación	1. Formulación del Plan de trabajo de la Estrategia de Comunicaciones para el 2026, estableciendo cada una de las dimensiones, públicos, definición de tácticas y matriz de programación de actividades. 2. Implementación del Plan de trabajo de la Estrategia de Comunicaciones y matriz de programación de actividades. 3. Evaluación del Plan de trabajo de la Estrategia de Comunicaciones y matriz de programación de actividades	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Estrategia de Comunicaciones
53	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	1. Talento Humano 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación 3. Gestión con valores para resultados 7. Control Interno	5. Integridad 6. Transparencia y acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. 9. Participación ciudadana 19. Control Interno	Programa de Transparencia y Ética Pública	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Cumplimiento a las actividades establecidas en el Plan de Ejecución y Monitoreo Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP).	1. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades programadas en el Plan de Ejecución y Monitoreo Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP).	100%	Porcentaje	1/4/2026	31/12/2026	Estrategia de Comunicaciones
54	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -.	Estrategia del Centro Nacional de Memoria Histórica para la Implementación, Pedagogía y Divulgación de las recomendaciones de la Comisión de Esclarecimiento de la Verdad – CEV	Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los componentes y líneas de acción a los que contribuye. Implementar acciones acordadas dentro del plan de trabajo.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Estrategia de Comunicaciones
55	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan a los programas operativos de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por Planeación en el marco de los espacios Saberes en Red 2. Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar y reportar el avance a las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Estrategia de Comunicaciones
56	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	5. Compras y contratación pública	Plan Anual de Adquisiciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan al fortalecimiento del procedimiento de liquidación y cierre contractual, en articulación con la Dirección Administrativa y Financiera.	1. Asistir a la sesión de socialización frente a los lineamientos para llevar a cabo el trámite de liquidaciones y cierres de contratos y convenios. 2. Elaborar y presentar ante la Dirección Administrativa y Financiera (DAtF) el cronograma oficial de cierres contractuales 3. Elaborar y remitir las actas de cierre acordadas según el cronograma 4. Remitir las actas de cierre ajustadas conforme las observaciones formuladas por la Dirección Administrativa y Financiera.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Estrategia de Comunicaciones
57	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión.	1. Diligenciamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Estrategia de Comunicaciones

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
58	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Acciones afirmativas para el enfoque de género	1. Realizar jornada de sensibilización y consolidación con las dependencias sobre las Acciones afirmativas para el enfoque de género. 2. Formular el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género mediante la concertación con las dependencias del CNMH. 3. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género. 4. Consolidación de resultados del cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Estrategia de Comunicaciones
59	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	7. Gobierno Digital	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Nivel de ejecución del Plan estratégico de Tecnologías de la Información.	1. Nivel de ejecución del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI 2. Nivel de ejecución del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - Estrategia de Datos 3. Nivel de ejecución del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - Transformación Digital 4. Nivel de efectividad en la prestación de servicios tecnológicos	16	Número	1/1/2026	31/12/2026	DAyF - TIC
60	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	7. Gobierno Digital	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Nivel de cumplimiento del Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial de Tecnologías de Información implementado	1. Nivel de implementación de MRAE 3.0-Iniciativas AE 2. Nivel de implementación de MRAE 3.0- Implementación de lineamientos, legislación y regulación de TI 3. Nivel de Sistemas de Información actualizados y/o desarrollados	12	Número	1/1/2026	31/12/2026	DAyF - TIC
61	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	7. Gobierno Digital	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Nivel de cumplimiento del plan de seguridad y Privacidad de la Información	1. Nivel de Cumplimiento del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información - MSPII 2. Nivel de actualización de las políticas de seguridad 3. Nivel de Identificación de activos de información e infraestructura crítica 4. Nivel de Continuidad, Recuperación ante desastres e incidentes de Seguridad	16	Número	1/1/2026	31/12/2026	DAyF - TIC
62	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	4. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan Anual de Adquisiciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Inventory actualizado, depurado y conciliado del CNMH	1. Formular, ejecutar y hacer seguimiento al cumplimiento del programa anual de inventarios. 2. Realizar el registro de bienes en el sistema de inventarios de conformidad con el procedimiento de Administración, control e inventario de activos (GRF-PR-001). 3. Elaborar, validar y presentar los informes de seguimiento ante la Dirección Administrativa y Financiera, de conformidad con la programación del programa anual de inventarios . 4. Realizar Comité Evaluador de Bienes con la periodicidad indicada en el acto administrativo vigente. 5. Realizar las gestiones necesarias al interior y con las entidades externas para la entrega de los bienes dados de baja para su disposición final. 6. Conciliar la información de bienes con los procesos involucrados.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DAyF - Recursos Físicos
63	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	12. Servicio al Ciudadano	Plan de relacionamiento con la ciudadanía	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Plan anual de relacionamiento con la ciudadanía	1. Elaborar el Plan de Trabajo anual que defina la metodología, cronograma de trabajo, actividades, tiempos y productos de relacionamiento con la ciudadanía que se comprometen para la vigencia. 2. Desarrollar los productos comprometidos en el plan de trabajo anual de relacionamiento con la ciudadanía. 3. Sistematizar los resultados del desarrollo del plan de trabajo anual de relacionamiento con la ciudadanía.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DAyF - Gestión Documental
64	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Plan Institucional de Archivo implementado	1. Elaboración de informe trimestral de avance en los productos del PINAR para la vigencia actual	4	Número	1/1/2026	31/12/2026	DAyF - Gestión Documental
65	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	1. Talento Humano	1. Gestión Estratégica de Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano Plan Anual de Vacantes Plan de Revisión de Recursos Humanos Plan Institucional de Capacitación Plan de Bienestar e incentivos institucionales Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Seguimiento de Planes de Trabajo de Gestión del Talento Humano	1. Realizar revisión Técnica, normativa, estructural de los planes de Talento Humano 2. Actualizar los planes de Talento Humano 2026 3. Presentar los planes de Talento Humano 2026 actualizados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su respectiva aprobación. 4. Elaborar los cronogramas de ejecución de los planes de Talento Humano 2026. 5. Ejecutar los planes de Talento Humano 2026. 6. Realizar seguimiento a la ejecución de los planes de Talento Humano 2026. 7. Consolidar los resultados de la implementación de las acciones de los planes de Talento Humano 2026. 8. Retroalimentar los resultados obtenidos y realizar los ajustes necesarios al cronograma y a las acciones de los planes, con el fin de preparar la programación de la siguiente vigencia.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DAyF - Talento Humano

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
66	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	5. Compras y contratación pública	Plan Anual de Adquisiciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Contratos o convenios que requieren ser cerrados o liquidados (bilateral, unilateral o judicialmente) y que son tramitados por la Dirección Administrativa y Financiera dentro de los términos legales establecidos	1. Levantamiento y consolidación del inventario contractual. 2. Realizar una sesión de socialización frente a los lineamientos para llevar a cabo el trámite de liquidaciones y cierres de contratos y convenios. 3. Emitir lineamientos para la gestión de liquidaciones y cierres contractuales. 4. Definición y aprobación del cronograma oficial de liquidaciones. 5. Acompañar a los supervisores en la definición del cronograma de cierres contractuales del indicador transversal. 6. Revisión administrativa, financiera y jurídica para la viabilidad de liquidaciones y cierres. 7. Formalización de liquidaciones y cierres en plataforma SECOP I, SECOP II y en la Tienda Virtual del Estado Colombiano. Según corresponda. 8. Seguimiento al cumplimiento del cronograma de liquidaciones y cierres. 9. Balance final del proceso en trámite y preparación de inventario de contratos objeto de liquidación y cierre para la vigencia 2027.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DAYF - Contratos
67	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	1. Talento Humano 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación 3. Gestión con valores para resultados 7. Control Interno	1. Planeación institucional 5. Integridad 6. Transparencia y acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. 9. Participación ciudadana 19. Control Interno	Programa de Transparencia y Ética Pública	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Cumplimiento a las actividades establecidas en el Plan de Ejecución y Monitoreo Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP).	1. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades programadas en el Plan de Ejecución y Monitoreo Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP).	100%	Porcentaje	1/4/2026	31/12/2026	Dirección Administrativa y Financiera (DAYF)
68	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan a los programas operativos de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por Planeación en el marco de los espacios Saberes en Red 2. Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar y reportar el avance a las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Administrativa y Financiera (DAYF)
69	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión.	1. Diligenciamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Administrativa y Financiera (DAYF)
70	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Acciones afirmativas para el enfoque de género	1. Participar en la jornada de sensibilización del Plan de Trabajo de Acciones afirmativas para el enfoque de género. 2. Proponer las Acciones afirmativas para el enfoque de género a desarrollar por la dependencia dentro del Plan de Trabajo. 3. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género. 4. Participar en la socialización de resultados del Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Administrativa y Financiera (DAYF)
71	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	4. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Otros planes	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Austeridad del gasto	1. Formular y publicar el plan de austeridad 2026, en la página web de la entidad. 2. Realizar y consolidar el seguimiento a las actividades del plan de austeridad 2026. 3. Elaborar informe de resultados alcanzados al cierre del primer semestre de 2026 y publicarlo en página web. 4. Presentar el Informe de austeridad del primer semestre en el aplicativo SIRAG del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Dirección Administrativa y Financiera (DAYF)
72	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	9. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Mecanismos o herramientas para la Política de Prevención de Daño Antijurídico aprobada por el Comité de Conciliación del CNMH implementados.	1. Revisar los contratos que el CNMH tiene para el uso de objetos, piezas o muestras entregadas por terceros - revisar normativa de derechos de autor. 2. Emitir circular sobre normatividad de supervisión y/o contratación. 3. Sensibilizar sobre tratamiento de datos personales. 4. Sensibilizar sobre régimen jurídico de derechos de autor. 5. Revisar eventuales acciones de repeticiones en sesión del Comité de Conciliación.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
73	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	9. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Procesos o actuaciones judiciales y/o administrativas atendidas	1. Emitir la respuesta de los requerimientos solicitados o representar a la Entidad en los procesos judiciales, extrajudiciales o administrativos que vinculan al CNMH.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
74	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	9. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Actos administrativos y procesos contractuales tramitados	1. Emitir los actos administrativos y actuaciones contractuales.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
75	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	9. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Conceptos jurídicos y solicitudes atendidas	1. Emitir el Concepto jurídico o la respuesta de la solicitud	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
76	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	3. Gestión con valores para resultados	9. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Actualización normativa	1. Actualizar el nomograma del CNMH, cuando aplique. 2. Emitir pronunciamiento sobre los proyectos de ley o normas que tengan relación con la misión del CNMH, cuando aplique.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
77	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan a los programas operativos de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por Planeación en el marco de los espacios Saberes en Red 2. Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar y reportar el avance a las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
78	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión.	1. Diligenciamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
79	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Acciones afirmativas para el enfoque de género	1. Participar en la jornada de sensibilización del Plan de Trabajo de Acciones afirmativas para el enfoque de género. 2. Proponer las Acciones afirmativas para el enfoque de género a desarrollar por la dependencia dentro del Plan de Trabajo. 3. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género. 4. Participar en la socialización de resultados del Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Oficina Asesora Jurídica (OAJ)
80	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	7. Control Interno	18. Control Interno	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Plan Anual de Auditoría Implementado	1. Formulación del Plan Anual de Auditoría - PAA. 2. Aprobación del Plan Anual de Auditoría - PAA, por Comité Institucional de Coordinación de Control Interno. 3. Ejecución de actividades del Plan Anual de Auditoría programadas para el trimestre. 4. Reunión mensual de seguimiento y verificación de evidencias que dan cuenta de la ejecución del Plan Anual de Auditorías.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Control Interno
81	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan a los programas operativos de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por Planeación en el marco de los espacios Saberes en Red 2. Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar y reportar el avance a las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Control Interno
82	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión.	1. Diligenciamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Control Interno
83	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Acciones afirmativas para el enfoque de género	1. Participar en la jornada de sensibilización del Plan de Trabajo de Acciones afirmativas para el enfoque de género. 2. Proponer las Acciones afirmativas para el enfoque de género a desarrollar por la dependencia dentro del Plan de Trabajo. 3. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género. 4. Participar en la socialización de resultados del Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Control Interno

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
84	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	5. Diseño e implementación de una estrategia transversal de Cooperación Internacional y Alianzas, que apoye y fortalezca el cumplimiento de la misión del CNMH.	Iniciativas de Cooperación Internacional gestionadas	1. Identificar prioridades estratégicas de interés institucional del CNMH para el desarrollo de iniciativas de cooperación. 2. Coordinar espacios de diálogo con los potenciales socios, como agencias de cooperación, organizaciones multilaterales, sector privado, entre otros, y con las áreas técnicas del CNMH pertinentes para precisar alcance, objetivos, actividades y resultados del proyecto. 3. Formular la iniciativa, ya sea acción conjunta o proyecto en la ficha o formato acordado con el socio, en articulación con los equipos técnicos del CNMH involucrados. 4. Presentar formalmente a los socios de cooperación la ficha o formato de formulación, recibir retroalimentación y hacer los ajustes pertinentes.	24	Número	1/1/2026	31/12/2026	DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)
85	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	5. Diseño e implementación de una estrategia transversal de Cooperación Internacional y Alianzas, que apoye y fortalezca el cumplimiento de la misión del CNMH.	Espacios de visibilización de la misión del CNMH coordinados	1. Identificar espacios con potenciales aliados o socios de cooperación en los que el CNMH pueda visibilizarse y afianzar sus relacionamientos estratégicos, con base en lineamientos de las dependencias técnicas del CNMH. 2. Elaborar a lo largo del año un cronograma de los espacios de visibilización e intercambio identificados o acordados. 3. Coordinar con las dependencias técnicas del CNMH y con los socios de cooperación o aliados externos la participación del CNMH en los espacios de intercambio y visibilización identificados. 4. Elaborar el formato de espacio de intercambio o visibilización para registrar acuerdos, conclusiones, compromisos. 5. Coordinar, cuando sea pertinente, con la estrategia de comunicaciones del CNMH la difusión pertinente del espacio de intercambio o visibilización.	24	Número	1/1/2026	31/12/2026	DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)
86	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan a los programas operativos de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por Planeación en el marco de los espacios Saberes en Red 2. Elaborar y acordar con Planeación un plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar y reportar el avance a las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)
87	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión.	1. Diligenciamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)
88	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Acciones afirmativas para el enfoque de género	1. Participar en la jornada de sensibilización del Plan de Trabajo de Acciones afirmativas para el enfoque de género. 2. Proponer las Acciones afirmativas para el enfoque de género a desarrollar por la dependencia dentro del Plan de Trabajo. 3. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género. 4. Participar en la socialización de resultados del Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	DG - Equipo de Cooperación Internacional y Alianzas (ECIA)
89	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	4. Evaluación de Resultados	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan Anual de Adquisiciones	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Consolidar la medición del desempeño físico y presupuestal de los proyectos de inversión del CNMH	1. Solicita, a más tardar, en el primer bimestre del año a los gerentes de los proyectos de inversión, la programación de las metas físicas y presupuestales, a través del formato Plan de Desempeño Presupuestal DGE-FT-016 2. Solicitar, revisar y consolidar mensualmente los insumos de los proyectos de inversión (DGE-FT-016 Plan de desempeño presupuestal). 3. Presentar mensualmente a la Alta Dirección los avances del seguimiento a la planeación de metas físicas y presupuestales de los proyectos de inversión, en el marco de la metodología de Plan de Desempeño. 4. Generar las alertas y recomendaciones derivadas del seguimiento al Plan de Desempeño de metas físicas y presupuestales por proyectos de inversión.	11	Número	1/1/2026	31/12/2026	Planeación
90	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	1. Planeación institucional 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación 3. Gestión con valores para resultados 7. Control Interno	5. Integridad 6. Transparencia y acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. 9. Participación ciudadana 19. Control Interno	Programa de Transparencia y Ética Pública	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Cumplimiento a las actividades establecidas en el Plan de Ejecución y Monitoreo Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP).	1. Presentación del Plan de Ejecución y monitoreo al Comité Institucional de Gestión y Desempeño 2. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades programadas en el Plan de Ejecución y Monitoreo Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP). 3. Realizar seguimiento a las actividades dentro del Plan de Ejecución y Monitoreo Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Planeación
91	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	4. Evaluación de Resultados	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Otros planes	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Seguimiento en la vigencia 2026 a los planes institucionales del CNMH a cargo de Planeación	1. Elaborar y presentar ante el Comité Institucional de gestión y Desempeño de los siguientes planes 2. Proyección y comunicación a las dependencias del CNMH del cronograma de seguimiento a los planes institucionales a cargo del Grupo de Planeación 3. Realizar el seguimiento a los planes institucionales a cargo del Grupo de Planeación	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Planeación

No	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PND 2022-2026	PES 2022-2026	DIMENSIONES DEL MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PLANES (DECRETO 612 DE 2018 Y OTROS PLANES)	OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DEPENDENCIA
92	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	4. Evaluación de Resultados	13. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Acción y Fortalecimiento Institucional (PAFI - SNARIV)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Seguimiento al cumplimiento de metas de la Política Nacional de Atención y Reparación Integral a Víctimas y otras políticas públicas relacionadas con el mandato misional del CNMH	1. Actualizar el inventario de compromisos del CNMH en instrumentos de política pública y proyección de cronograma de seguimientos 2. Realizar el seguimiento a la formulación y reporte de los compromisos del CNMH inscritos en instrumentos de política pública.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Planeación
93	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE5. Aportar a la reconciliación, la construcción y apropiación de la memoria histórica con un enfoque pedagógico y psicosocial que vincule a la población víctima, población vulnerable, a la niñez y la juventud como protagonistas de la transformación generacional y cultural orientada hacia la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Otros planes	OE5. Impulsar e incrementar la apropiación social de la memoria histórica y del esclarecimiento de la verdad en los territorios, integrando acciones de comunicación y pedagogía con enfoque psicosocial, diferencial e interseccional.	4. Diseño e implementación progresiva de una estrategia de análisis y divulgación de las recomendaciones de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición – Comisión de la Verdad -.	Estrategia del Centro Nacional de Memoria Histórica para la Implementación, Pedagogía y Divulgación de las recomendaciones de la Comisión de Esclarecimiento de la Verdad – CEV	1. Consolidar el plan de trabajo. 2. Implementar acciones acordadas dentro del plan de trabajo. 3. Realizar reporte en SIIPo. 4. Realizar Informe de rendición de cuentas de construcción de paz - Acuerdo de Paz.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Planeación
94	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Acciones de mantenimiento de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	1. Elaborar el plan de trabajo de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, a cargo de Planeación. 2. Consolidar el plan de trabajo de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Ejecutar y hacer seguimiento a las actividades programadas 4. Generar un reporte cualitativo consolidado de las acciones adelantadas por las dependencias frente a cada programa operativo de Gestión del Conocimiento y la Innovación, y presentarlo ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño..	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Planeación
95	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	17. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Implementación de acciones que contribuyan a los programas operativos de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	1. Participar en los espacios de transferencia de conocimiento y sensibilizaciones convocados por Planeación en el marco de los espacios Saberes en Red 2. Elaborar y acordar un plan de trabajo de los temas de Planeación frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación. 3. Implementar y reportar el avance a las actividades contempladas en el plan de trabajo de la dependencia frente a los programas operativos de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Planeación
96	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	5. Información y Comunicación	14. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR)	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Avance en la organización de Archivos de Gestión.	1. Diligenciamiento del instrumento de medición y avance porcentual (%) en la organización de documentos de archivo (Clasificación, Ordenación, Descripción).	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Planeación
97	ODS 16. PAZ	CONVERGENCIA REGIONAL	OE3. Contribuir a la reparación integral de las víctimas con enfoque diferencial, el reconocimiento de la verdad, la construcción y apropiación de la memoria histórica y la reconciliación; hacia una transformación cultural para la no repetición, la convivencia y la Paz Total.	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	OE7. Mejorar la efectividad organizacional, la transversalización y la territorialización del CNMH.	No aplica	Acciones afirmativas para el enfoque de género	1. Participar en la jornada de sensibilización del Plan de Trabajo de Acciones afirmativas para el enfoque de género. 2. Proponer las Acciones afirmativas para el enfoque de género a desarrollar por la dependencia dentro del Plan de Trabajo. 3. Ejecutar y reportar el cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género. 4. Participar en la socialización de resultados del Plan de Trabajo sobre Acciones afirmativas para el enfoque de género.	100%	Porcentaje	1/1/2026	31/12/2026	Planeación