

ANEXO1. FICHA DE NECESIDADES DE PRÁCTICAS LABORALES
(Diligenciar para cada una de las plazas de práctica a postular)

1. Información General			
ENTIDAD SOLICITANTE	Centro Nacional de Memoria Histórica		
ÁREA SOLICITANTE	Territorialización y Transversalización		
RESPONSABLE DEL ÁREA SOLICITANTE	Alberto Santos		
CORREO ELECTRÓNICO DE CONTACTO	alberto.santos@cnmh.gov.co		
TELÉFONO DE CONTACTO	3166164582		
2. Descripción de la necesidad			
MODALIDAD DE PRÁCTICA	PRACTICA LABORAL ORDINARIA	<input checked="" type="checkbox"/>	JUDICATURA
OBJETIVO DE LA PRÁCTICA LABORAL	Apoyar la estrategia de Territorialización y Transversalización mediante la recopilación y estructuración de bases de datos, así como la sistematización de las experiencias derivadas de los Planes Territoriales de Memoria.		
DURACIÓN DE LA PRÁCTICA LABORAL	Un semestre (Febrero a Junio de 2026)		
DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES A REALIZAR	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo en la construcción de bases de datos de organizaciones de víctimas del conflicto armado, organizaciones de defensa de DD.HH, procesos y actores sociales que trabajan por la garantía de derechos de las víctimas del conflicto armado en el territorio. Apoyo en la sistematización de los Planes Territoriales de Memoria de la estrategia de Territorialización y Transversalización. Apoyo en la construcción de mapa de la memoria institucional de la entidad que permita identificar los diferentes procesos de memoria histórica que ha desarrollado el CNMH por regiones y vigencias. 		
INTENSIDAD HORARIA	Medio tiempo (19 horas)	<input checked="" type="checkbox"/>	Tiempo completo (38 horas)
3. Perfil requerido del practicante			
NIVEL DE FORMACIÓN	Profesional universitario		
PROGRAMA ACADÉMICO	Administración Pública Antropología Sociología		

	Ciencia Política y Gobierno Ciencias Sociales y Humanas
COMPETENCIAS COMPLEMENTARIAS REQUERIDAS. EJ.: EXCEL, WORD, POWER POINT, IDIOMA, ETC.	Trabajo en equipo Creatividad Redacción ortografía Proactividad Prolijidad en la presentación de productos Excel Power BI

	Vocación de servicio Manejo de herramientas TIC Capacidad de escucha activa Disposición al aprendizaje continuo
3. Criterios de selección de aspirantes	
ENTREVISTA	35%
HOJA DE VIDA	25%
PROMEDIO ACADÉMICO	30%
IDIOMA	10%
TOTAL	100%
	DESCRIPCIÓN: Se realizará una selección de acuerdo con las hojas de vida que sean allegadas. Se procederá a hacer entrevistas a los seleccionados y ponderar los criterios de evaluación teniendo en cuenta la hoja de vida, promedio académico, entrevista e manejo de idioma extranjero.



GOBIERNO DE COLOMBIA